

VERBALE DI CONSULTAZIONE E ACCORDO SINDACALE

Per l'attivazione del Fondo di integrazione salariale di cui all' art. 19 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18 convertito con modificazione nella L. 24 aprile 2020 n. 27 e successive modifiche e del Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 77/2020 e successive modifiche

Il giorno ~~05.08.2020~~ si sono incontrati in modalità telematica, in osservanza alle disposizioni di sicurezza disposte dal Governo al fine di contenere la diffusione del virus COVID-19

- Le organizzazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale
FISASCAT nella persona di Demurtas Marco
FILCAMS CGIL nella persona di Danilo Lelli
UILTUCS nella persona di Stefano Franzoni

E

la società Zeta Service Srl CF 03901650964, con sede legale in Corso Mazzini 39 – 26900 Lodi (LO), rappresentata dal legale Rappresentante Silvia Bolzoni (di seguito anche La Società)

Considerato e premesso che

- 1) il nostro Paese sta affrontando un'emergenza sanitaria determinata dal repentino diffondersi dell'epidemia da COVID-19, per la quale, lo scorso 31 gennaio 2020, il Consiglio dei Ministri ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili;
- 2) al fine di far fronte alla suddetta emergenza, nel corso degli ultimi mesi, il Governo ha emanato una serie di misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza;
- 3) Zeta Service Srl è una azienda che opera nel campo Terziario, Distribuzione e Servizi, e si occupa di Amministrazione del Personale ed elaborazione dati
- 4) Zeta Service srl è datore di lavoro non coperto dalla normativa di integrazione salariale e occupa mediamente più di 15 dipendenti nel semestre precedente la richiesta del FIS (circolare inps 176/2016);
- 5) La Società, ha comunicato, in data 30/07/2020, alle OO. SS. l'esigenza di prorogare per ulteriori 2 settimane l'integrazione salariale COVID19 come previsto dal art. 19 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18 convertito con modificazione nella L. 24 aprile 2020 n. 27 e successive modifiche e del Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 77/2020 e successive modifiche;
- 6) le Parti, verificata ogni opportunità offerta dalla normativa vigente ritengono sussistere tutti i requisiti affinché la Società formuli istanza alla competente sede INPS per richiedere la concessione del Fondo di integrazione salariale (di seguito F.I.S.) ai sensi della normativa sopra richiamata;
- 7) le Parti considerano il ricorso al F.I.S. quale strumento necessario al fine di ridurre al minimo l'impatto sociale derivante dallo stato emergenziale in atto;

Si conviene e si stipula quanto segue

- 1) Le premesse sono parte integrante del presente accordo






- 2) le OO.SS. danno atto e condividono espressamente che i chiarimenti ricevuti nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione corretta e completa di ogni specifico aspetto della situazione aziendale e delle motivazioni che hanno determinato la decisione di procedere con il trattamento di integrazione salariale in argomento;
- 3) le Parti presenti in riferimento a tutto quanto sopra premesso, si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di FIS con i criteri che si elencano di seguito;
- 4) Le Parti concordano in merito alla necessità di proroga al ricorso all'ammortizzatore sociale FIS con causale "covid- 19", ai sensi del art. 19 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18 convertito con modificazione nella L. 24 aprile 2020 n. 27 e successive modifiche e del Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 77/2020 e successive modifiche, per ulteriori 2 settimane di effettiva fruizione ai sensi e secondo le modalità di calcolo del frutto stabilite dal messaggio INPS 2101/2020 e della circolare n. 58 del 2009.

La richiesta di attivazione verrà attuata con le seguenti modalità:

Entità della riduzione: sospensione parziale e a zero ore dell'orario di lavoro

Durata prevedibile: 2 settimane

Numero lavoratori coinvolti: n. 16, di cui n. 2 apprendisti, n. 14 impiegati

Le sedi interessate sono le seguenti:

- Lodi (LO) in via Della Selvagreca n. 10/D
- Milano (MI) in viale Ortles n.54/A

- 5) Per tutto quanto non previsto nel presente verbale si rimanda al comunicato trasmesso al personale in data 30/07/2020, allegato al presente verbale, con il quale l'azienda si è impegnata alle seguenti condizioni:

- a. Per il medesimo periodo il trattamento retribuito verrà anticipato dall'Azienda nei limiti previsti dalla normativa di legge, ossia in misura pari all'80% della Sua retribuzione globale e comunque entro il massimale previsto dalla legge, integrando in misura pari al 20% della paga oraria per ogni ora di assenza Fis. Inoltre, si impegna a garantire la maturazione dei ratei di mensilità aggiuntiva, tredicesima e quattordicesima, nonché ferie e permessi ex festività in misura intera. Per il periodo in questione, è assicurata la contribuzione figurativa e i relativi oneri accessori. Sarà premura della scrivente Società adoperarsi al fine di effettuare tutti gli adempimenti amministrativi necessari per garantire a tutti i lavoratori i diritti riconosciuti dalla legge e informarvi prontamente in merito ai successi sviluppi.

Con la sottoscrizione del presente verbale e con le soluzioni concordate si considera esaustivamente e positivamente esperita anche la procedura di consultazione a tutti gli effetti di legge.






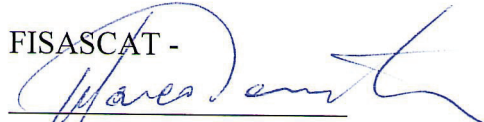




Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, 5 agosto 2020

Zeta Service Srl 

FISASCAT - 

FILCAMS CGIL -



UILTUCS -

