



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Forno, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 09 maggio 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuta una riunione concernente la situazione occupazionale di **ZEIS EXCELSA SPA**, per procedere all'esperimento della procedura di esame congiunto ex art. 2 D.P.R. 218/00.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Cristina Pezzin, in forza di delega agli atti del Ministero;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni Dalò;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Alfredo Magnifico in forza di delega agli atti del Ministero.

PREMESSO CHE

- la Società in oggetto - che svolge attività di produzione e commercializzazione di calzature e abbigliamento - occupa alle proprie dipendenze un numero complessivo di 431 dipendenti, di cui n. 200 della sede di Montegranaro (FM) - addetti alla produzione e a cui trova applicazione il CCNL industria calzaturiera - e n. 231 presso i 54 punti vendita aziendali dislocati sul territorio nazionale a cui trova applicazione il CCNL commercio;
- con comunicazione trasmessa in data 20.03.13 (Prot. n. 7960 dell'08.04.13) e successivamente integrata con nota pervenuta in data 11.04.13 (prot. 8811 del 16.04.13) la Società ha richiesto l'attivazione della procedura di cui in epigrafe e, pertanto, con nota del 26.04.13 (prot. 9553) le Parti sono state convocate alla riunione odierna, oltre il termine legale di espletamento della procedura, come richiesto dall'Azienda con nota dell'11.04.13 (prot. 8813 del 16.04.13);
- nel corso del presente incontro la Società ha illustrato le motivazioni poste a base della procedura in oggetto, che traggono origine dalla generale crisi dei consumi, cui è conseguita un'ulteriore riduzione della produzione e delle vendite. Per far fronte a tale situazione, la Società ha già attivato, nello stabilimento produttivo di Montegranaro, la Cig ordinaria a decorrere dal 01.03.13 per 13 settimane per contrastare il calo di produzione e i periodi di fermo della stessa; con riferimento al calo delle vendite, la Società è intervenuta sui costi di gestione dei negozi, mantenendo inalterati i livelli occupazionali, attraverso la riduzione degli orari di apertura, effettuando trasferimenti tra i vari punti vendita, concordando orari di lavoro part-time e non confermando i contratti a termine in essere. Le citate misure

messe in campo dall'Azienda non sono, tuttavia, risultate sufficienti ad evitare l'ulteriore perdita registratasi nei punti vendita nel corso del 2012, pari a circa il 40% rispetto all'anno precedente. A fronte di tale situazione, la Società si trova costretta a ricorrere al trattamento di Cigs per crisi aziendale per alcuni punti vendita che continueranno l'attività e per altri, in ordine ai quali le misure adottate non risultano idonee a consentire un recupero di efficienza, di cui la Società ha previsto la chiusura a causa della eccessiva onerosità dei canoni di affitto rispetto ai volumi di vendita dei negozi stessi. La Società precisa, altresì, che degli 11 punti vendita in chiusura solo 9 saranno interessati dalla Cigs, poiché il personale in forza presso i due negozi di Napoli-Via Scarlatti e Rodengo Saiano è stato già ricollocato presso altri punti vendita aziendali.

TUTTO CIO' PREMESSO,

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante.

1. La Società presenterà istanza - alla Div. IV della Direzione Generale delle Politiche attive e Passive del Lavoro - al fine della concessione del trattamento di **CIGS ai sensi dell'art. 1 legge 223/91 per crisi aziendale**, con riguardo ad un numero massimo di **44 unità lavorative** in forza presso n. 15 punti vendita - di cui l'Azienda dichiara l'autonomia funzionale e gestionale -, di cui n. 9 in chiusura [negozio di Ancona, Civitanova Marche (MC), Antegnate (BG), Orio al Serio (BG), Biella, Bologna, Modena, Parma, Riccione (RN)] e n. 6 interessati da una riduzione di attività [negozio di Rimini, Napoli-Via Filangieri, Montegranaro (FM), Rozzano (MI), Novara e Roma.
2. I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno collocati in Cigs a rotazione su base verticale sino ad una riduzione massima dell'orario di lavoro del 100% a fronte della progressiva chiusura dei punti vendita in cessazione.
3. Il trattamento di integrazione salariale sarà richiesto per la durata massima di **12 mesi**, a decorrere dal 13.05.13.
4. La Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
6. Ai lavoratori sospesi in Cigs verrà offerta dalla Società la possibilità di ricollocazione all'interno della compagine aziendale del settore commercio ed in altri punti vendita dislocati sul territorio nazionale, nonché in due punti vendita di cui è stata prevista l'apertura nel corso del corrente anno, e di cui sono in corso trattative per la definizione dei contratti con la Società locataria. L'Azienda, inoltre, attiverà una procedura di licenziamento collettivo finalizzata alla collocazione in mobilità dei lavoratori che manifesteranno la non opposizione al licenziamento.
7. Le Parti concordano, altresì, di incontrarsi per verificare la situazione aziendale entro tre mesi dalla scadenza del presente accordo.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 2 del D.P.R. 218/00.

Letto, confermato e sottoscritto.

