

## IPOTESI DI ACCORDO INTEGRATIVO WWF ITALIA

Il giorno 13 febbraio 2012, presso gli uffici del WWF Italia in Roma, Via Po, 25/c si sono incontrati

WWF Italia ONLUS ONG, rappresentato da Giselda Abballe, assistita da Alvaro Tarparelli

E

Le OOSS rappresentate da

- Banchieri Daria e Della Volpe Carla per Filcams Cgil Nazionale
- Alfredo Magnifico per Fisascat Cisl Nazionale
- Gabriele Fiorino per Uiltucs Uil Nazionale

### PREMESSE

Le parti hanno analizzato la situazione economica e finanziaria dell'Associazione e la previsione completa degli interventi pianificati per superare l'attuale stato di difficoltà, tenuto conto anche degli ammortizzatori sociali attualmente attivi per tutta la struttura nazionale. L'Associazione ha previsto interventi in ogni settore e con ogni possibile operazione di contenimento dei costi, sia dal punto di vista organizzativo che gestionale. Dall'analisi fatta l'associazione ha rilevato inoltre che alcune retribuzioni non risultano perfettamente in linea con quanto previsto per le Società senza scopo di lucro e che vi sono alcune voci non corrispondenti alle voci riportate nel CCNL di categoria

Le parti hanno quindi convenuto di stipulare un accordo aziendale con l'obiettivo di:

- recepire, armonizzare e aggiornare i precedenti accordi
- strutturare il sistema di relazioni sindacali;
- riformulare la struttura dei cedolini paga;
- condividere un percorso di stabilizzazione e sviluppo dell'occupazione all'interno dell'associazione.

### ART. 1 RELAZIONI SINDACALI

Le parti si danno atto che un corretto sistema di relazioni sindacali costituisce un importante elemento di consolidamento e miglioramento del clima di lavoro, utile per contribuire alla crescita e al rafforzamento dell'associazione e al miglioramento delle condizioni di lavoro ed allo sviluppo dei livelli occupazionali. Alla luce della peculiarità della realtà associativa le parti concordano sull'importanza del confronto a livello nazionale e territoriale finalizzato al confronto e alle intese per prevenire e affrontare eventuali problemi riscontrati dalle parti.

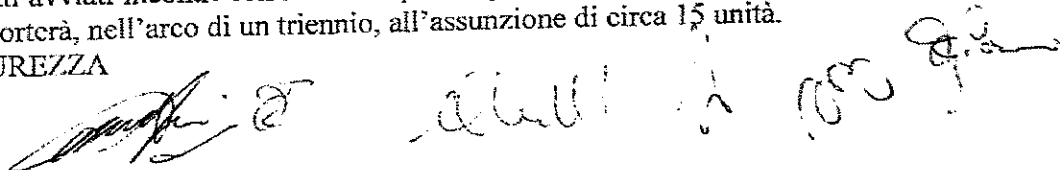
Al fine di migliorare il coinvolgimento della struttura sindacale nella sua espressione nazionale, si conviene l'istituzione di 2 incontri annui di informazione tra le Parti in merito alla situazione complessiva dell'Associazione con particolare riferimento agli organici. Fermi restando gli argomenti di confronto previsti dal CCNL applicato e dagli accordi precedenti, l'Associazione fornirà informazioni preventive in merito a: strategie di sviluppo, relazioni con le Istituzioni, piani formativi, organici e loro composizione sia stabile che precaria e atipica, anche per le Società controllate. Sarà inoltre garantita l'agibilità sindacale in tutte le sedi territoriali.

### ART. 2 SVILUPPO STRATEGIE OCCUPAZIONALI 2012 - 2013

L'Associazione sta investendo in vari campi, finalizzati al mantenimento dell'occupazione sia attraverso la partecipazione a società collegate – vedi l'incarico a WRP per la partecipazione a progetti finanziati e/o privati, a Officinac Verdi per lo sviluppo del fotovoltaico, a WWF Oasi per la gestione delle Oasi ma anche qui per progetti locali e non solo, ma anche favorendo la costituzione di cooperative cui affidare parte dell'attività.

In questo ambito sono stati avviati incontri con le OOSS per un processo di stabilizzazione delle risorse con contratto a progetto che porterà, nell'arco di un triennio, all'assunzione di circa 15 unità.

### ART. 3 SALUTE E SICUREZZA



In considerazione dell'importanza riconosciuta alla tutela della salute e sicurezza dei collaboratori sul luogo di lavoro, l'Associazione conferma il proprio impegno al rispetto della vigente normativa nonché del vigente ccnl applicato, favorendo il confronto costante con l'RLS.

#### ART. 4 PARI OPPORTUNITA'

Al fine di dare piena occupazione alla Legge 125/91 relativa ad azioni positive per la realizzazione della parità uomo/donna nel lavoro, e in riferimento al ccnl di riferimento, le parti si impegnano a fornire una concreta promozione del rispetto della dignità delle persone e delle pari opportunità e a questo scopo l'Associazione si impegna a: programmare specifici percorsi di aggiornamento dedicati alle lavoratrici/lavoratori al rientro da periodo di maternità/congedo parentale e lunghe malattie (superiore a 180 giorni); evitare o superare modelli organizzativi eventualmente pregiudizievoli nei confronti delle lavoratrici.

#### ART. 5 ORARIO DI LAVORO

L'orario di lavoro viene confermato secondo quanto previsto dagli accordi di II livello del 24 ottobre 2001 e del 7 maggio 2008 e in particolare dall'ipotesi di accordo sulla flessibilità del 16 dicembre 2004

#### ART. 6 INQUADRAMENTI

Si intende interamente recepito quanto previsto dal precedente contratto di II livello del 24 ottobre 2001

#### ART. 7 CLASSIFICAZIONE

Si intende interamente recepito quanto previsto dal precedente contratto di II livello del 24 ottobre 2001

#### ART. 8 VOCI DELLA RETRIBUZIONE

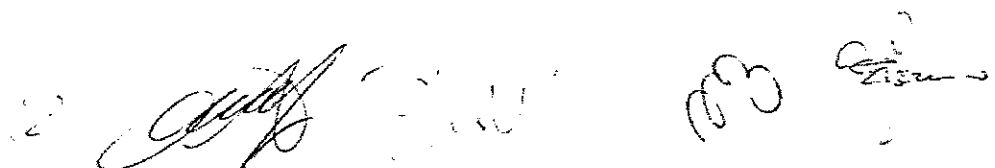
Le parti convengono su una riformulazione della struttura del cedolino paga, al fine di riproporzionare le retribuzioni, nel periodo temporale necessario, con l'armonizzazione prevista dalla normativa per le ONLUS, per il personale dipendente, con le seguenti azioni, mantenendo ferma la Retribuzione Annuale Lorda di ciascun dipendente:

- a. Riconduzione della voce " Terzo Elemento " alle somme previste dal CCNL o, ove presente, a quelle previste dagli accordi provinciali
- b. Abolizione della voce " Retribuzione Congelata "
- c. Redistribuzione delle somme derivate, su base annua e secondo le modalità previste dagli accordi di secondo livello, nelle seguenti voci:
  - o " Indennità di Protrazione orario " quale compenso forfetizzato di eventuali protrazioni di orario di lavoro giornaliero o settimanale, solo per quanto riguarda i livelli Quadro e Primo e per le persone che hanno tale forfetizzazione in qualsiasi forma espressa con i riposi compensativi secondo le modalità previste dagli accordi di secondo livello; la nuova quota si andrà a sommare con quella già esistente.
  - o Solo per coloro per i quali esiste già una voce di indennità di trasferta tale voce potrà essere incrementata utilizzando parte della ceddenza;
  - o La parte eventualmente ceddenza la suddetta normativa sarà conglobata nella voce BONUS.

d. Cristallizzazione delle voci " Anticipo Trasferte " e " Indennità di Protrazione Oraria " che non saranno sottoposte a verifica e non potranno essere assorbite a fronte di futuri aumenti;

e. Cristallizzazione delle attuali retribuzioni, così come previste dall'accordo del 4 agosto 2010, per il solo livello Quadro, e successiva adesione personale con sottoscrizione individuale dell' accordo stesso. Fermi restando gli aumenti contrattuali nazionali

Tali operazioni saranno effettuate sulla base di una adesione personale con sottoscrizione individuale dei dipendenti di un accordo individuale allegato al presente accordo aziendale.



ART. 9 DURATA

Il presente accordo ha valore retroattivo a partire dalla data del 01/01/2012.e scadrà il 31/12/2013.  
intendendosi tacitamente prorogato.

Le parti si danno atto di aver stipulato il presente contratto integrativo tenendo conto della situazione generale dell'Associazione che a tutt'oggi sta ancora utilizzando ammortizzatori sociali a causa della difficile situazione economica.

Per WWF

per le OOSS

*Roberto Balli*  
*Chelli*

*Roberto Balli*  
*Chelli*  
*[Signature]*  
*[Signature]*