

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE
PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ASSEGNO ORDINARIO
DEL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE**

*Visto l'Art. 29 del D. Lgs. 148/2015, Vista la G.U. del 30 marzo 2016 n. 74
Vista la Circolare Inps n. 201 del 16 dicembre 2015
Visto il Messaggio Inps n. 7637 del 28 dicembre 2015
Vista la Circolare Inps n. 176 del 9 settembre 2016
Visto l'Art. 19 del D. Lgs 17 marzo 2020, n. 18*

VISTO QUANTO SOPRA:

A fronte della sfavorevole situazione per eventi non imputabili al datore di lavoro, in data 21 aprile 2020 si sono incontrati attraverso procedura telematica,

la Società **WUERTH PHOENIX SRL**, con sede legale a Bolzano in Via Kravogl 4 e sedi operative in a Bolzano in Via Kravogl 4, Capena (RM) Via Tiberina km17,600 e Milano Via Pola 11, p. Iva 01054690217 pec: WUERTH-PHOENIX@LEGALMAIL.IT, rappresentata dal legale rappresentante Sig. Hubert Kofler, assistito dal Cdl Luca Solano;

le Organizzazioni Sindacali:

- **ASGB Handel** nella persona di Alex Piras
- **FISASCAT/SGB-CISL** nella persona di Gianfranco Brotto anche in rappresentanza della segreteria Nazionale FISASCAT
- **FILCAMS/CGIL-AGB** nelle persone di Antonella Costanzo anche in rappresentanza della segreteria Nazionale FILCAMS
- **UILTUCS/UIL-SGK** nella persona di Walter Largher anche in rappresentanza della segreteria Nazionale UILTUS

PREMESSO CHE:

- a) la Società WUERTH PHOENIX SRL applica il CCNL Terziario con orario settimanale di 40 ore settimanali distribuito su 5 giornate lavorative settimanali;
- b) la Società è strutturata su n. 3 unità produttive, situate a Bolzano, Capena (RM) e Milano;
- c) in data 31.03.2020 la società ha inviato l'informatica alle Organizzazioni Sindacali in merito alla richiesta di accesso alle prestazione del Fondo di Integrazione Salariale Bilaterale Nazionale
- d) in data 7.4.2020, le Organizzazioni Sindacali hanno richiesto un incontro al fine di esperire quanto previsto dalla normativa vigente;
- e) l'azienda è in possesso dei requisiti per l'accesso ai trattamenti previsti dal fondo residuale presso l'INPS;
- f) l'azienda ha accesso ai trattamenti previsti dalla CIGD qualora il FIS non eroghi prestazioni;
- g) i lavoratori sono impiegati nella gestione di progetti software a livello internazionale.
- h) l'azienda, considerando la possibilità di continuare a svolgere anche se in maniera ridotta la propria attività lavorativa, ha provveduto ad utilizzare tutti gli strumenti possibili al fine di garantire la salute dei propri collaboratori; nello specifico, oltre ad effettuare i previsti interventi di sanificazione piuttosto che l'utilizzo dei dispositivi di protezione e igienizzanti per l'esiguo numero di collaboratori presenti in azienda, ha esteso a tutti i collaboratori dell'azienda, la modalità di lavoro da casa (home office), utilizzando altresì diverse piattaforme tecnologiche per la gestione di riunioni tra collaboratori o incontri con clienti e fornitori;
- i) la Società sta attraversando una crisi contingente legata ad:



UILTUCS
UNIONE INDUSTRIALE
LAVORATORI
CITTADINI
TERRITORIALI
SOCIETÀ
SOCIETÀ



FISASCAT



A. Costanzo

- eventi transitori e non imputabili al datore di lavoro ovvero l'azienda, infatti, si trova a dover affrontare una importante ed imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza sanitaria nazionale creatasi nel nostro paese per COVID-19 (CORONAVIRUS)
- j) tutto il personale interessato dalla presente procedura e destinatari delle norme di cui al presente articolo risultano alle dipendenze del datore di lavoro richiedente la prestazione, alla data del 17 marzo 2020 così come disposto all'Art. 19 comma 8 del D. Lgs 17 marzo 2020, n. 18 e successive modifiche ed integrazioni;
- k) si rende pertanto non più differibile l'utilizzo di un ammortizzatore sociale;
- l) non sussistono i presupposti di fatto e normativi per l'impiego di altri ammortizzatori sociali ovvero di altri strumenti di sostegno al reddito.

TUTTO CIÒ PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

- 1) le premesse fanno parte integrante del presente Accordo costituendone i necessari presupposti;
- 2) le parti che sottoscrivono questo accordo, considerate le dimensioni dell'Azienda e dopo ampia ed approfondita discussione, hanno confermato l'Assegno Ordinario erogato dal Fondo di Integrazione Salariale quale strumento idoneo ad affrontare la situazione di crisi in cui si trova l'azienda;
- 3) la durata massima del trattamento, a decorrere dal **1.4.2020 è pari a 9 settimane così come disposto all'Art. 19 comma 1 del D. Lgs 17 marzo 2020, n. 18**, da usufruire entro il **31.08.2020**;
- 4) i lavoratori per i quali si chiede l'intervento del Fondo di Integrazione Salariale sono n. 185 relativamente alle sedi di Bolzano, Capena e Milano. Le Parti concordano sulla richiesta di intervento con riduzione oraria, in funzione dell'organizzazione aziendale, per il personale operante presso le unità produttive, con la seguente modalità:

RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO in relazione alla transitoria riduzione parziale dell'attività lavorativa, non imputabile né alla Società né ai Lavoratori, la programmazione della riduzione dell'orario potrà essere effettuata su base settimanale/plurisettimanale con modalità di astensione su intere giornate e/o mezze giornate, in funzione delle esigenze tecnico-organizzative aziendali e della fungibilità del personale in relazione al proprio inquadramento. In funzione di detti criteri sarà effettuata la distribuzione della riduzione di orario, in maniera equa attraverso l'applicazione di tutte le possibili modalità di rotazione del personale
- 5) per l'intero periodo di godimento, l'azienda provvederà ad anticipare il pagamento dell'ammortizzatore sociale.
- 6) Le parti concordano che, per favorire la continuità di reddito a tutti i lavoratori e le lavoratrici coinvolte nella sospensione o riduzione dell'orario, l'azienda concederà a tutti coloro che ne faranno richiesta anticipazioni sulle retribuzioni surrogate future. In tal caso gli anticipi della retribuzione saranno recuperati all'atto dell'erogazione della 14ma mensilità.
- 7) Le parti prevedono che gli istituti retributivi per le quote a carico dell'Azienda, ad eccezione del TFR Ferie/Permessi/Ex Festività che matureranno per intero, matureranno in funzione dei periodi di attività svolta in ciascun mese di applicazione del presente accordo; nello specifico i ratei di 13esima e 14esima matureranno in proporzione all'effettiva attività lavorativa svolta, al netto delle assenze per l'utilizzo dell'ammortizzatore sociale.
- 8) qualora si verificasse un incremento delle attività, con conseguente necessità di richiedere ai dipendenti la ripresa del loro lavoro, l'azienda dovrà darne comunicazione agli stessi con un preavviso di 48 ore;
- 9) il lavoratore si impegna a comunicare all'azienda, durante sospensione/riduzione, gli eventuali periodi di malattia, ricoveri, maternità ed altre assenze che hanno rilevanza nella gestione dell'azienda verso l'INPS.


 UIL TUCS
 Unione Italiana Lavoratori Comercio, Ufficio, Servizi, Turismo, Logistica
 C.R. 34/2017/1716
 Sede: Via XX settembre, 10 - 20121 Milano







- 10) le Parti concordano che, il presente verbale sia da considerarsi valido a tutti gli effetti fatto salvo interventi normativi di miglior favore;
- 11) le parti concordano che, qualora non risulti operativo il FIS per qualsiasi motivo, il presente verbale sia da considerarsi valido a tutti gli effetti per la domanda di eventuale ulteriore intervento di ammortizzatore sociale in deroga o sostitutivo.

Con la firma del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso le procedure della consultazione prevista ai sensi degli accordi Regionali e Legislazione vigenti in materia.

Letto, confermato e sottoscritto

Hubert Kofler

Michael Röck

Würth Phoenix srl

WURTH PHOENIX srl
Via Kravogl, 4
39100 BOLZANO (BZ)
IBA 01054690217

ASGB Handel

FISASCAT/SGB-CISL

FILCAMS/CGIL-AGB

ULITUCS/UIL-SGK

As. a Pio

Ottavio Basso

Auton. 66



UIL TUCS
UNIONE NAZIONALE SCOMPOS
E LEGGE DEL LAVORO
VIA Lanza
C.R. 340.5915760
Banche e imprese di Città di Castello