

**ACCORDO SINDACALE PER L'ACCESSO  
AL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE  
PER GESTIONE EMERGENZA COVID-19 (CORONAVIRUS)**

**Tra**

**la Società WinFlow Società Cooperativa** – P.IVA 09686900151 - iscritta all'Albo delle Cooperative a mutualità prevalente n. A102223, con Sede Legale a Milano, Via Angelo Rizzoli 4 in persona del proprio legale rappresentante Signora Denise De Pasquale di seguito anche l' "azienda" o la "società",

le OO.SS.

Filcams CGIL Nazionale, rappresentata da Sandro Pagaria ;

Fisascat CISL Nazionale, rappresentata da Dario Campeotto ;

Uiltucs UIL Nazionale, rappresentata da Gabriele Fiorino ;

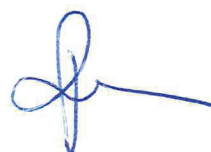
Di seguito anche le OO.SS. e, congiuntamente alla società, anche le "parti"

**PREMESSO CHE:**

- a) l'azienda WinFlow Società Cooperativa svolge attività di Business Process Outsourcing ;
- b) l'azienda applica al personale il CCNL Commercio, Servizi, Terziario ed è strutturata su n. 3 unità produttive, situate in Milano, Torino e Roma;
- c) l'azienda, come media nell'ultimo semestre, occupa più di 5 dipendenti;
- d) l'azienda si trova a dover affrontare una importante ed imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), con conseguente ed inderogabile necessità di ridurre/sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente, al fine di evitare di procedere con una riduzione di personale e, pertanto, con dei licenziamenti, oltre che di proteggere la salute di lavoratori e clientela, che diversamente subirebbe un grave pregiudizio;
- e) l'azienda rientra nelle ipotesi di cui all'art. 19 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020;
- f) l'azienda ha inviato in data 22 Aprile 2020 la richiesta di convocazione congiunta per accedere al Fis-Assegno Ordinario ai sensi dell'art. 19 del D.L. n.18 del 17 marzo 2020, a cui hanno risposto le OO.SS. come sopra indicato;

**TUTTO CIÒ PREMESSO**

- 1. in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 19, comma 2, del D.L. n.18 del 2020, in data <sup>28/10/20</sup> 2020 le parti hanno avuto un confronto per via telematica durante il quale è stata esaminata la situazione aziendale e le difficoltà a cui far fronte;
- 2. le parti, esaminata la situazione aziendale ed il suo mercato di riferimento, riconoscono che la situazione che l'impresa attraversa ha comportato una forte contrazione dell'attività;
- 3. nella richiesta di convocazione di cui al punto f) in premessa, l'azienda ha comunicato di aver sospeso l'attività con richiesta di accesso alla FIS-Assegno Ordinario per il periodo dal **27 Aprile 2020 per una durata di nove settimane e, comunque, entro agosto 2020**. Il numero di giornate potrà essere fruito anche non consecutivamente nel rispetto del limite massimo previsto dal D.L. n.18 del 17 marzo 2020;
- 4. tale contrazione riguarda il personale in forza alla data del 17 Marzo 2020, con decorrenza dalla data riportata al punto precedente, per un periodo massimo di 9 settimane da usufruirsi entro il mese di agosto 2020, fino alla sospensione a zero ore;
- 5. l'azienda informa che sussistono i presupposti di ricorso al FIS – assegno ordinario, con causale "COVID-19 Nazionale", sulla base di quanto previsto dall'art.19 del D.L. n.18 del 17 marzo 2020;



6. durante il periodo di sospensione/riduzione dell'attività con utilizzo degli ammortizzatori sociali, viene prevista la rotazione del personale , per le mansioni compatibili con le esigenze tecnico, organizzative e produttive aziendali;
7. l'azienda si riserva, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni di mercato, di apportare integrazioni o modifiche al programma concordato, riducendo o revocando in tutto o in parte il programma di sospensione/riduzione;
8. **il trattamento di integrazione salariale verrà corrisposto tramite anticipazione da parte del datore di lavoro ;**
9. il presente accordo sarà idoneo e, pertanto, ne avrà efficacia, per la richiesta di accesso alla CIG in deroga a seguito di reiezione da parte dell'Inps di richiesta di FIS;
10. si allega la lista (allegato 1), del numero dei lavoratori in forza presso l'azienda per i quali è stato richiesto l'intervento dell'ammortizzatore sociale.

Letto, confermato e sottoscritto.

\_\_\_\_\_, 28/04/2020

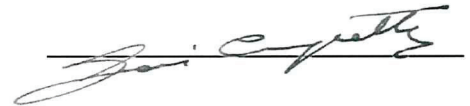
Il legale rappresentante dell'azienda



Filcams CGIL



Fisascat CISL



Uiltucs UIL

