VERBALE DI ESAME CONGIUNTO
Legge 29.12.1990 n. 428 art. 47

Addì, 27 ottobre 2009, in Roma

t r a

Western Union Financial Services Italia S.r.l., avente sede legale in Roma, Via Igea, n. 19/B 00135, Italia e sede operativa in Roma, Via di Vigna Murata, n. 40, in persona del suo legale rappresentante *pro-tempore* sig. Gabriel Sorbo (di seguito "**WU**")

e

Western Union Payment Services Ireland Limited, con sede legale in Clonskeagh, Unit 9, Richview Business Park, Clonskeagh, Dublin 14, Ireland, in persona del suo procuratore speciale sig. Gabriel Sorbo (di seguito "**WUPSIL**")

e

Filcams- CGIL (Sig. Cristian Sesena), Fisascat-Cisl (Sig. Dario Campeotto), e Uiltucs-UIL (Sig. Marcello Gregorio

* * * * *

in data odierna è stato effettuato tra le parti l'esame congiunto richiesto da CGIL, Uil-Uiltucs e Fisascat in data 13 Ottobre 2009, previsto dall'art. 47, comma 2, della Legge n. 428/90. Nel corso dell'incontro CGIL, Uil-Uiltucs e Fisascat hanno preso atto dell'intenzione di WU di procedere alla cessione della sua intera azienda alla branch italiana di WUPSIL (che prenderà probabilmente la denominazione di Western Union Payment Services Ireland Limited Office Italy) con conseguente trasferimento di tutti i dipendenti impiegati presso WU, attualmente nel numero complessivo di 18, come da comunicazioni delle due società effettuate in data 29 Settembre 2009, e qui di seguito specificati per livelli di appartenenza :

- Numero 4 dirigenti
- Numero 7 quadri
- Numero 5 livello II
- Numero 2 livello I

Nel corso dell'incontro le due società hanno illustrato a Filcams-CGIL, Fisascat-CISL e Uiltucs-UIL le caratteristiche e le ragioni dell'operazione di trasferimento, fornendo ampi chiarimenti e delucidazioni in ordine alle conseguenze da essa derivanti per i dipendenti coinvolti.

WU e WUPSIL hanno confermato che il rapporto di lavoro con tutti i lavoratori oggetto della procedura continuerà senza soluzione di continuità. Si prevede che il passaggio alle dipendenze della branch italiana di WUPSIL avverrà successivamente alla costituzione di tale branch, attualmente in corso di formalizzazione, e alla stipulazione e al perfezionamento dell'accordo tra le due società, indicativamente con effetto a far data dal 1 novembre 2009 (o successivamente) e comunque in conformità con gli adempimenti previsti dalla vigente normativa.

Come confermato da WUPSIL, tutti i dipendenti, manterranno, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2112 Codice Civile, i diritti esistenti in base ai loro contratti di lavoro con WU e, dunque manterranno il loro stipendio attuale, gli attuali fringe benefit, nonché l'anzianità di servizio già maturata alle dipendenze di WU, con conservazione del diritto al TFR maturato. Il CCNL Commercio ed il CCNL Dirigenti Commercio troveranno applicazione rispettivamente in relazione ai n. 14 dipendenti non appartenenti alla categoria dei dirigenti e ai n. 4 dirigenti attualmente in forza presso WU.

Anche il luogo di lavoro non subirà variazioni per effetto del trasferimento, per cui tutti i lavoratori trasferiti continueranno a prestare la loro attività lavorativa presso la medesima sede.

Su richiesta delle sottoscritte organizzazioni sindacali, WUPSIL (o qualora il trasferimento non avvenisse, WU) conferma la disponibilita' a comunicare alle stesse, decorso un anno dalla firma del presente verbale, lo stato di attuazione del programmato trasferimento informandole circa i livelli occupazionali allora esistenti.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver esperito, a tutti gli effetti e con esito positivo, la procedura di cui all'art. 47 Legge 428/1990 e conseguentemente confermano che nulla osta alla stipulazione dell'accordo di trasferimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

Western Union Financial Services Italia S.r.l.

Western Union Payment Services Ireland Limited

Filcams-CGIL: Cristian Sesena

Fisascat-CISL: Dario Campeotto

Uiltucs-UIL: Marcello Gregorio