

CONSULTAZIONE SINDACALE EX ART. 22 CO. 1 D. L. 17.3.2020 N.18

VERBALE DI ESPERITA PROCEDURA ed ACCORDO

Addì 14 Aprile 2020, si sono consultate:

- L' Azienda **Weishaupt Italia S.p.a.** (Codici Ateco: primario 46.74.2, secondari 43.21.01 – 43.21.02 – 43.22.01 – 43.22.02 – 43.29.09 – 46.47.3; Posizione INPS: 8705740753; P.IVA: 01494750126; C.F. 01822060156) in persona del Dr. Giovanni Fadda, procuratore speciale, assistito dall'avv. Claudio Savanco,
- e le Organizzazioni Sindacali:
Fisascat CISL Nazionale, in persona del Sig. Salvo Carofratello,
Filcams CGIL Nazionale, in persona del Sig. Gabriele Guglielmi,
Uiltucs UIL Nazionale, in persona del Sig. Marco Marroni,



al fine di esperire l'esame congiunto previsto dalla procedura ex art. 22, co. 1 del D.L. 17.03.2020 n. 18 attivata dall'Azienda, tramite comunicazione del 3.4.2020 alle Organizzazioni Sindacali dei lavoratori, di cui sopra.

La riunione, stante l'attuale situazione di emergenza nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo, si è svolta in data 14.4.20 in accordo tra le Parti, con modalità telematiche.

L'Azienda, che applica presso tutte le unità operative il CCNL Terziario – Distribuzione e Servizi ed è iscritta all'Ente Bilaterale Ebiter, ha compiutamente illustrato le motivazioni del ricorso alla Cassa Integrazione in Deroga per evento riconducibile all'emergenza epidemiologica da COVID-19 (= "Covid 19 Deroga").

La collocazione dei lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni in Deroga sarà attuata nel periodo dal 30.3.20 al 29.8.20, per complessive n. 9 settimane anche non consecutive, e riguarderà n. 72 lavoratori di tutte le unità produttive aziendali, che potranno essere sospesi a zero ore o lavorare ad orario ridotto nel periodo sopra indicato.

La collocazione dei lavoratori in sospensione/riduzione con intervento della CIGD avverrà con le seguenti modalità:

1. Compatibilmente con le esigenze tecniche, organizzative e produttive, nonché per le professionalità che lo consentono, sarà effettuata la rotazione tra i lavoratori interessati alla sospensione/riduzione.
2. Stanti le avverse prospettive sul piano finanziario per l'Azienda, inevitabilmente connesse all'emergenza Covid19, essa, in generale, non anticiperà il trattamento di CIGD, che verrà dunque erogato ai lavoratori aventi diritto direttamente dall'Inps. In via di eccezione, l'Azienda si rende disponibile ad anticipare il trattamento a favore dei lavoratori che, avendone necessità, ne facciano motivata richiesta all'Azienda. Stante tale disponibilità, l'Azienda non ha, allo stato, attivato alcuna convenzione ABI per facilitare l'erogazione del trattamento d'Integrazione Salariale.
3. L'Azienda garantisce, relativamente al periodo di fruizione della CIGD, la maturazione degli istituti indiretti e differiti, quali ferie, r.o.l., ratei di 13[^] e 14[^] mensilità.
4. L'Azienda conferma il proprio impegno al rispetto di tutta la normativa, anche regolamentare ed anche contrattualcollettiva che la riguardi, in tema di salute e sicurezza sul Lavoro, con particolare riferimento a quella emergenziale specifica per l'epidemia in atto, fornendo adeguata e tempestiva informazione al RLS in Azienda e consultandolo/coinvolgendolo nei modi e termini di legge.
5. L'Azienda si attiverà per rendere noti con tutti gli strumenti idonei i contenuti del presente accordo ai lavoratori interessati.



Le OO.SS. firmatarie si riservano di attivarsi, tramite le proprie articolazioni locali, appena ci saranno le condizioni per un momento assembleare, per una corretta informazione ai lavoratori.

Dopo ampia discussione le Parti si sono date atto di avere esperito e concordemente concluso la procedura di consultazione di cui all'art. 22 comma 1 del D.L. 17 marzo 2020 n° 18.

Letto confermato e sottoscritto.

L' Azienda

Weishaupt Italia S.p.A.


Le OOSS





