



FEDERAZIONI NAZIONALI LAVORATORI COMMERCIO TURISMO E SERVIZI

PIATTAFORMA VORWERK ITALIA SRL DIPENDENTI DI SEDE E UFFICI PERIFERICI

Alla luce della contrattazione integrativa nazionale per il personale di sede e per quello degli uffici periferici, scaduta il 21 aprile 2017 e ancora ultra vigente, e a seguito della fusione tra le aziende Folletto e Contemporà, e la disdetta della contrattazione integrativa di quest'ultima inviata dall'azienda nei mesi scorsi, nonché a seguito delle assemblee tenute con vostri dipendenti, Vi formalizziamo le richieste per il rinnovo del Contratto Integrativo Aziendale, a valere per i dipendenti di sede e degli uffici periferici di Vorwerk Italia S.r.l., nuova società della quale, a partire dal 1 gennaio 2018, saranno dipendenti i lavoratori ex Folletto e Contemporà.

Quanto sotto riportato vuole essere un contributo relativamente all'apertura della discussione sul contratto integrativo aziendale, che recepisca le contrattazioni e gli usi in applicazione ai dipendenti delle due società.

- Si richiede di riconfermare l'attuale impianto delle relazioni sindacali con particolare riguardo al sistema delle relazioni locali al fine della partecipazione attiva dei lavoratori alla vita aziendale, anche riguardo il tema della formazione professionale.
- Si richiede di elevare il buono pasto dagli attuali 8 euro.
- Si richiede di aprire una discussione sul premio variabile in relazione a quanto previsto oggi per i lavoratori ex Folletto e in comparazione con quanto prima previsto per i lavoratori ex Contemporà. Gli indicatori pertanto dovranno essere assieme ricercati al fine di dare concretezza rispetto la raggiungibilità e quindi l'erogazione degli stessi premi. Si richiede inoltre di allargare la volontaria possibilità di aderire ad un piano welfare da parte del singolo collaboratore.
- Nel ritenere di strategica importanza il futuro pensionistico complementare dei lavoratori dipendenti, si richiede di aprire una discussione sull'aumento delle quote di competenza aziendale destinate al fondo di previdenza integrativa Fon.Te.
- Data l'importanza del tema formazione, chiediamo di affrontarlo in tutti i suoi aspetti; riteniamo infatti fondamentale per i lavoratori avere l'opportunità di acquisire o consolidare livelli di competenza utili anche per favorire percorsi di carriera. Riteniamo opportuno su questo tema definire una commissione paritetica che affronti la problematica e definisca i temi fondamentali della formazione.

- Affrontare il tema del lavoro straordinario, sia attraverso la sua gestione sia stabilendo la volontarietà del lavoratore. Preventivamente pertanto, chiediamo all'azienda di fornirci i dati relativi alle prestazioni straordinarie dell'ultimo anno.
- Si chiede di recepire le normative già applicate alle due società relativamente al congedo parentale su retribuzione e gestione a giorni e a ore.
- Si richiede inoltre di affrontare il tema dell'orario di apertura degli uffici e delle relative flessibilità di entrata e uscita, oggi determinato solo da uso e consuetudine aziendale, nonché recentemente sottoscritto a livello locale.
- Chiediamo di affrontare la partita dell'assistenza sanitaria integrativa in riferimento alla possibilità di copertura per i familiari.
- Sul tema ferie e relativa programmazione chiediamo di affrontare la questione nei termini previsti dal CCNL applicato, attraverso una programmazione che dia certezze ai lavoratori e all'impresa.
- Chiediamo di inserire norme specifiche sulle questioni sociali, con particolare riferimento a diritti sociali, alle ferie solidali e alle violenze di genere.
- Chiediamo di affrontare il tema della videosorveglianza in tutti i suoi aspetti, relativamente alla gestione delle videocamere e dei sistemi informatici e reti di comunicazione.
- Al fine di una maggiore chiarezza delle norme integrative aziendali, chiediamo una stesura del Contratto Integrativo Aziendale che comprenda tutte le norme sottoscritte negli anni e ancora in corso di validità.

Roma, 21 dicembre 2017