

Verbale di Accordo

Oggi 20 gennaio 2021 si sono incontrate per via telematica Volvo Group Retail Italia S.r.l. con sede in Milano, via Agnello 8, Rappresentata da Elena Gallarati e Massimo Daniele Maria Luksch, assistita da Confcommercio Bergamo rappresentata da Enrico Betti

E

FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata da Federico Antonelli
FISASCAT CISL Nazionale rappresentata da Stefania Chicca
UILTUCS Nazionale rappresentata da Marco Marroni

FIOM CGIL Modena rappresentata da Yawo Galli
FIOM CGIL Massa Carrara rappresentata da Umberto Faita
FIM CISL Lodi rappresentata da Giuseppe Rossi
FILCAMS -CGIL Modena rappresentata da Alessandro Santini

(di seguito congiuntamente le parti)

PREMESSO CHE

1. In data 2 dicembre 2020 Volvo Group Retail Italia S.r.l. e VIP One S.r.l. hanno inviato alle OO.SS. comunicazione ai sensi dell'art. 47 legge n. 428 del 29 dicembre 1990 per trasferimento di ramo d'azienda da parte di VIP One S.r.l. a Volvo Group Retail Italia S.r.l.
2. In data 18 dicembre le parti hanno esperito la procedura di cui all'art. 47 legge 428/90 come modificato dal Decreto Legislativo 2.02.2001 n.18.
3. Il rapporto di lavoro delle risorse trasferite (elenco allegato) è proseguito a far data dal 18 gennaio 2021, senza soluzione di continuità, con Volvo Group Retail Italia S.r.l. in ottemperanza a quanto previsto dall'art. 2112 cod. civ.;
4. Il rapporto di lavoro delle risorse trasferite da VIP One S.r.l. era regolato dal CCNL settore metalmeccanico per le lavoratrici e i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti.
5. Volvo Group Retail Italia S.r.l. applica ai rapporti di lavoro il CCNL del commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi. Ai lavoratori trasferiti, ai quali alla data dell'assunzione veniva applicato il CCNL Metalmeccanici, dal 18 gennaio 2021 viene applicato il CCNL terziario

 Le parti si sono incontrate ed hanno approfondito le conseguenze del cambio di Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i lavoratori, ed hanno convenuto le modalità con cui armonizzare i differenti istituti contrattuali, prevedendo strumenti ed azioni che minimizzino l'impatto del cambiamento.

Dopo ampia ed approfondita discussione, le parti hanno convenuto quanto segue:

 Le premesse formano parte integrante del presente verbale di accordo

1. DESTINATARI

 Destinatarî del presente Accordo sono i lavoratori che alla data del 18 gennaio 2021 sono stati assorbiti da VGRI a seguito dell'acquisizione del ramo di azienda richiamato in premessa.

 1/3

2. LIVELLI DI INQUADRAMENTO

Ferma restando il mantenimento della qualifica professionale attribuita ad ogni singolo lavoratore, la conversione dei livelli dal CCNL Metalmeccanici al CCNL del Terziario avverrà secondo le seguenti modalità:

da CCNL Metalmeccanici	a CCNL Terziario
Quadro	Quadro
7°	1°
6°/5° Super	2°
5°	3°
4°	4°
3°	5°
2°	6°
1°	7°

3. RETRIBUZIONE

Verrà mantenuto inalterato il valore della RAL (dove migliorativa) e adeguata dove vi fossero RAL sotto il minimo del Terziario, tenuto conto dell'inquadramento contrattuale stabilito con il CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi del 30 luglio 2019 siglato da Confcommercio Imprese per l'Italia con Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltuos.

Inoltre i superminimi della busta paga, verranno confermati nella forma "Non Assorbibile"

4. SCATTI DI ANZIANITA'

Gli scatti di anzianità maturati verranno mantenuti in cifra come assegno ad personam non assorbibile. Dalla data di effettivo passaggio dei lavoratori a VGRI gli scatti di anzianità seguiranno le regole di maturazione previste dal CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi.

5. RETRIBUZIONE VARIABILE

Il premio aziendale (voce 0540 in cedolino) verrà mantenuto in cifra come assegno ad personam non assorbibile qualora non riferito a provvigioni e/o commissioni per vendita di veicoli, parti di ricambio o contratti di servizio. Base di calcolo sarà considerata quanto percepito a tale titolo nel corso dell'anno 2020.

6. FERIE

Gli eventuali giorni aggiuntivi di ferie già maturati per anzianità come previsto dal CCNL Metalmeccanici verranno mantenuti ad personam se superiori alle 4 settimane e due giorni di ferie annuali previste dall'art. 159 CCNL del Terziario.

7. PREVIDENZA INTEGRATIVA

Per coloro che all'atto del trasferimento versavano, in aggiunta al TFR, un contributo individuale al Fondo Cometa con relativo contributo aggiuntivo del datore di lavoro, Volvo Group Retail Italia manterrà la contribuzione aziendale pari al 2% per i contributi aggiuntivi aziendali al Fondo complementare Fon.Te. previa formale adesione ad esso da parte del dipendente con conseguente trasferimento della propria posizione individuale da Cometa a Fon.Te.

8. WELFARE

In riferimento a quanto previsto dal CCNL dell'Industria Metalmeccanica e dell'Installazione di Impianti del 26 novembre 2016, Titolo IV art. 17 - Welfare-, in regime di ultrattività dal 01 gennaio 2020, per i lavoratori iscritti al Piano Base l'importo previsto dal Flexible Benefit relativo all'anno 2020 pari a 200,00 euro verrà mantenuto per il 2021.

Gas

AS

A
[Signature]

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* 2/3

A far data dal 1 gennaio 2022 si applicherà il sistema di flexible benefit previsto dal regolamento del bonus officine di Volvo Group Retail Italia.

9. ORARIO DI LAVORO

Viene confermato il mantenimento dell'attuale orario di lavoro, ivi inclusi i regimi di flessibilità ove previsti.

10. SEDE DI LAVORO

Viene confermata che all'atto del passaggio i lavoratori manterranno la sede di lavoro dove stanno prestando la loro attività lavorativa.

11. ASSEMBLEA SINDACALE

VGRI riconoscerà il diritto di assemblea nelle sedi di acquisizione, anche per i siti che occupano meno di 15 dipendenti, nei limiti previsti dal CCNI, per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi.

12. BUONI PASTO

VGRI riconoscerà ai lavoratori oggetto dell'Acquisizione un buono pasto del valore digitale di 5,29 euro per ogni giorno con almeno 6 ore lavorate dal lunedì al venerdì, ed almeno 4 nella giornata del sabato.

Letto, confermato e sottoscritto

20 gennaio 2021

Volvo Group Retail Italia S.r.l.

Devo Gallavotti


Confcommercio Bergamo



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS



FIOM CGIL Modena



FIOM CGIL Massa Carrara



FIM CISL Iodi



FILCAMS - CGIL Modena

