

# **CALDO: ISTRUZIONI PER L'USO**

## **COSA DICONO LE LEGGI IN MATERIA DI MICROCLIMA**

La combinazione di temperatura e umidità dei locali di lavoro deve essere adeguata all'organismo umano tenuto conto di metodi di lavoro applicati e degli sforzi fisici imposti ai lavoratori e del movimento dell'aria. \*<sup>1</sup>

La temperatura dei locali di riposo (salette e mense), deve essere conforme alla necessità di ritemperarsi adeguatamente\*<sup>1</sup> (quindi climatizzata). \*<sup>2</sup>

Va evitato il soleggiamento eccessivo dovuto a finestre o lucernari non adeguatamente schermati con tendine o altro tipo di rimedio. \*<sup>1</sup>

Quando non è conveniente modificare la temperatura di tutto l'ambiente, i lavoratori devono essere protetti dalle temperature eccessive mediante misure tecniche localizzate evitando che essi siano colpiti da correnti d'aria fastidiose. \*<sup>1</sup>

## **COSA POSSIAMO ESIGERE DAL DATORE DI LAVORO**

Che applichi misure tecniche (sistemi diversi di raffreddamento o di movimentazione dell'aria) anche localizzate e soprattutto sulle postazioni microclimaticamente più sfavorevoli. Che venga facilitato il movimento dell'aria (apertura portoni e finestre). Che si proteggano con ripari le vetrate soleggiate.\*<sup>1</sup>

Ai sensi dell'articolo 9 dello Statuto dei Lavoratori (diritto delle rappresentanze sindacali di vigilare sull'applicazione delle norme di sicurezza) l'apposizione nei reparti, di un termometro che rilevi la temperatura e un igrometro che rilevi l'umidità.\*<sup>2</sup>

Quando la temperatura tende verso i 32 /34° C e l'umidità è intorno al 60%, in assenza di ventilazione, sicuramente i lavoratori portatori di patologie respiratorie, cardiache, renali devono ricevere dal medico aziendale limitazioni alla loro mansione in quanto severamente a rischio.\*<sup>2</sup> (a parità di temperatura, il rischio aumenta con l'aumentare dell'umidità e diminuisce in caso di più bassi valori di umidità).

Quando le temperature aggiungono i valori poc'anzi ricordati, tutti i lavoratori possono in caso di capogiro o semplice malessere fermarsi e recarsi in un locale di riposo (appositamente climatizzato). \*<sup>2</sup>

Dobbiamo esigere che l'azienda metta a disposizione dei lavoratori acqua potabile,\*<sup>1</sup> in appositi dispenser\*<sup>2</sup> e/o succhi di frutta a libero accesso e vicini alle postazioni di lavoro.\*<sup>2</sup>

Occorrerà individuare soluzioni organizzative che limitino attività ad elevato contenuto fisico o in prossimità delle fonti di calore nelle ore più calde del giorno; in caso di impossibilità andranno garantite maggiori pause o rotazione del personale. \*<sup>2</sup>

Indumenti di lavoro che favoriscono la traspirazione\*<sup>1</sup>, quindi rigorosamente 100% cotone e, se non controindicato dal tipo di lavoro, a manica corta e di tessuto leggero.\*<sup>2</sup>

\*1 aspetti previsti per legge

\*2 aspetti non previsti dalle leggi ma rivendicabili interpretando le leggi esistenti