

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE  
PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ASSEGNO ORDINARIO DEL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE**

Fondo D'Integrazione Salariale disciplinato dalle disposizioni di cui al D.L. n.18 del 17 marzo 2020

**ESAME CONGIUNTO**

per concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 del D.Lgs. 148/2015

Il giorno 24/03/2020, nell'ambito dell'esame congiunto previsto dall'art. 19, comma 2, del D.L. n. 18 del 2020, si sono confrontati, in via telematica:

- FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata dal sig. Luca De Zolt
- FISASCAT CISL Nazionale rappresentata dal Sig. Salvatore Carofratello
- UILTUCS Nazionale rappresentata dal Sig. Emilio Fargnoli

che con comunicazione inoltrata a mezzo pec datata 19/03/2020 l'azienda VOI HOTELS SPA ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 19 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, ha comunicato alle OO.SS. la necessità di richiedere l'intervento del Fondo di Integrazione Salariale con richiesta della prestazione di cui all'art. 30, comma1, del D. Lgs 148 del 2015, per una sospensione di attività, relativamente alle unità produttive di:

- VOI DONNA CAMILLA SAVELLI, SITO IN ROMA VIA GARIBALDI 27 – n. 25 lavoratori
- UFFICI COMMERCIALI SITI IN ROMA VIA ANDREA DORIA 41G – n. 31 lavoratori
- VOI FLORIANA RESORT SITO IN SIMERI MARE (CZ) VIA DEL MARE 8 – n. 3 lavoratori
- VOI ARENELLA RESORT SITO IN SIRACUSA STRADA OGNINA 47 – n. 7 lavoratori
- VOI MAZZARO SEA PALACE SITO IN TAORMINA (ME) VIA NAZIONALE 147 – n. 5 lavoratori
- VOI ATLANTIS BAY SITO IN TAORMINA (ME) VIA NAZIONALE 161 – n. 4 lavoratori
- VOI BAIA DI TINDARI SITO IN FURNARI (ME) VIA VESPRI SICILIANI – n. 2 lavoratori
- VOI ALIMINI RESORT SITO IN OTRANTO (LE) LOCALITA' ALIMINI SERRA 2 – n. 3 lavoratori
- VOI HOTEL DANIELA SITO IN OTRANTO (LE) LOCALITA' CONCA SPECCHIULLA – n. 1 lavoratore
- VOI TANKA VILLAGE SITO IN VILLASIMIUS (CA) VIA DEGLI OLEANDRI 7 – n. 12 lavoratori
- VOI COLONNA VILLAGE SITO GOLFO ARANCI (SS) SPIAGGIA SOS ARANZOS – n. 1 lavoratore

Per le causali e l'entità ivi indicate e qui di seguito riportate anche all'esito dell'esame congiunto:

**Causale:** emergenza COVID - 19

**Decorrenza e durata prevedibile della domanda:** decorrenza dal 23/03/2020 fino al 24/05/2020

**Entità e numero lavoratori interessati:** sospensione a zero ore per n. 94 lavoratori compresi i lavoratori a termine.

- che l'azienda appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D.Lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27

Premesso altresì

che le OO.SS. hanno richiesto la fissazione dell'incontro ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto della situazione aziendale;

Ciò premesso le Parti, esaminata la situazione aziendale

- Si danno atto che per tutto il periodo di chiusura e riduzione temporanea attività non sussistono



allo stato alternative occupazionali per il personale oggetto del presente accordo.

- dichiarano che tale totale riduzione temporanea dell'attività lavorativa non è imputabile alla Società né ai lavoratori, pertanto ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D.Lgs. 148/2015 e richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. 148/2015.

Le Parti si danno atto che le cause per le quali si richiede il Fondo d'Integrazione Salariale sono dovute a situazioni aziendali causate da eventi transitori e non imputabili né all'impresa né ai dipendenti, escluse le intemperie stagionali.

La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'INPS, presenterà domanda di accesso al FIS nei tempi e modi stabiliti, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 del d.lgs. 148/2015.

La società anticiperà il trattamento di integrazione salariale secondo le modalità e le prassi in uso.

Le parti si danno atto che l'intervento coprirà tutti i lavoratori oggetto del presente accordo, in quanto il requisito dei 90 giorni di anzianità di lavoro di cui all'art.1, co.2, del D.Lgs 148/2015, è stato escluso dalle disposizioni introdotte dal D.L. n. 18 del 2020.

Nelle unità produttive e nei reparti chiusi la sospensione potrà essere fino a zero ore, in particolare per i lavoratori che hanno esaurito ferie e permessi arretrati o altri istituti individuali.

Per le attività e i servizi che restano aperte e/o qualora le condizioni normative e di mercato consentano di riattivare l'attività sospesa, si conviene che verranno richiamati in servizio i lavoratori interessati alla presente domanda di Fondo D'Integrazione Salariale ed eventualmente sospesi o rimodulata la riduzione oraria.

In tal caso l'azienda attuerà la rotazione dei dipendenti con mansioni fungibili, tenuto conto dei criteri tecnici e organizzativi e delle eventuali disposizioni in materia di salute sicurezza che potranno essere disposte dalle autorità.

Si conviene di gestire e monitorare la situazione attraverso incontri periodici, anche in via telematica, e su richiesta di una delle parti, anche a livello territoriale, per una verifica complessiva del presente accordo, con particolare riferimento alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione e della riduzione oraria, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alla necessità dei lavoratori.



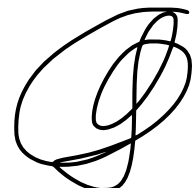
In caso di eventuale proroga della durata del periodo di FIS inizialmente previsto le Parti potranno incontrarsi nuovamente per esaminare la situazione.

Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.L. n. 18/2020 e concordano sulla richiesta di intervento del Fondo D'Integrazione Salariale con sospensione dell'attività lavorativa a zero ore dal 23/03/2020 al 24/05/2020, per n. 94 lavoratori, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili.

Tenuto conto della condizione straordinaria ed emergenziale in cui le Parti si trovano a definire il presente accordo, che non consente di fatto la possibilità per le Organizzazioni di incontrare i

lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e gli effetti dell'applicazione dell'istituto FIS, l'azienda si rende disponibile, non appena ciò sarà possibile, a rendere agibile, su eventuale richiesta delle OOSS, un incontro tra le stesse e i lavoratori, così che sia garantita la possibilità per gli stessi lavoratori di ricevere chiarimenti e informazioni dalle Organizzazioni citate.

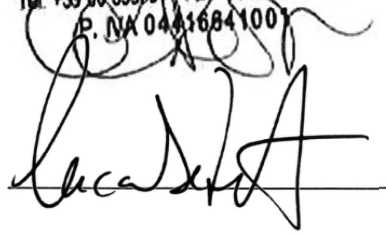
Letto, confermato e sottoscritto.



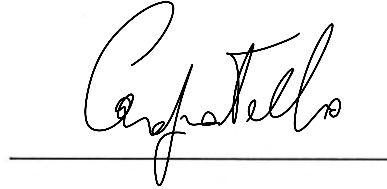
VOI Hotels (Cinzia Pietrini)

**Volhotels S.P.A.**  
Sede Legale: Via Lugano, 15 - 10126 Torino  
Sede Operativa: Via Andrea Doria, 416 - 00182 Roma  
Tel. +39 06 399061 - Fax +39 06 39671228  
P. IVA 04416641001

FILCAMS CGIL Nazionale (Luca De Zolt)



FISASCAT CISL Nazionale (Salvatore Carofratello)



UILTUCS Nazionale (Emilio Fagnoli)

