

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

Per il ricorso alla Cassa integrazione guadagni in deroga

Addì 28 Luglio 2020,

Tra

la Società Vivienne Westwood srl con sede legale in Milano, Corso Venezia n.25 e sede operative:

- Milano: Corso Venezia 25 e in Via Adige, 20

- Fidenza: Via San Michele Campagna

Codice Fiscale e P. I.V.A. 09315970153, Matricola INPS: Milano 4960006362/03

Nella persona di Giorgio Ravasio, legale rappresentante, assistita dal Dottore Commercialista Loris Beretta di Milano

e

le Organizzazioni sindacali

FILCAMS CGIL, rappresentata dalla Sig.ra Francesca Mandato

FISASCAT CISL, rappresentata dalla Sig.ra Stefania Chicca

UILTUCS UIL, rappresentata dal Sig. Emilio Fargnoli

a seguito di informativa regolarmente inviata alle OO.SS. via pec, si sono incontrati in via telematica allo scopo di esperire la procedura di esame congiunto per l'avvio di una nuova procedura di Cassa Integrazione in Deroga ai sensi del combinato disposto degli artt. 22 del DL n. 18/2020 e 14 comma 2 del D.L. 14 settembre 2015 n. 148, e dalle succ. modif. intervenute con il D.L. 18/2020, così come modificato dal D.L.34/2020 e art. e D. L. 52/2020.

PREMESSO CHE

La Società Vivienne Westwood srl esercita l'attività di commercio al dettaglio di articoli di abbigliamento.

Si ricorda che l'azienda in data 25/03/2020 ha avviato una prima procedura di CIG in deroga avendo in forza, complessivamente, più di 50 dipendenti essendo, di conseguenza sottoposta al regime della CIGS. Le prime 13 (9+4) settimane richieste alle Regioni di competenza sono state completamente esaurite per tutte le sedi interessate, così come le ulteriori 5 settimane già richieste direttamente all'Inps.

L'attivazione di una nuova procedura finalizzata all'utilizzo dell'ulteriore gruppo di 4 settimane sino al 31/08/2020, si rende necessaria in quanto l'attività non accenna a migliorare né le previsioni ad oggi, anche in vista dell'allungamento del periodo di emergenza in discussione parlamentare, sembrano scongiurare una diminuzione/sospensione dell'attività d'impresa conseguente alla emergenza epidemiologica determinata dalla pandemia COVID-19.

Ad oggi il personale in forza risulta essere composto da

- n. 66 Dipendenti di cui:
- n. 66 impiegati - di cui 64 a tempo pieno, 1 a tempo parziale con orario settimanale pari a 30 ore e 1 a tempo parziale con orario settimanale pari a 32.

I lavoratori in forza sono così suddivisi:

- N. 4 impiegati full time sono in forza sulla sede di Fidenza di via San Michele Campagna 43036 Fidenza.
- n. 62 impiegati di cui 60 full time e 2 tempi parziali rispettivamente con orario di 32 e 30 ore settimanali sono in forza sulle sedi di Milano di Corso Venezia, 25 e sulla sede di Via Adige, 20.

Ad essi viene applicato il C.C.N.L. Aziende Del Terziario e dei Servizi - Confcommercio.

I lavoratori subordinati di cui si chiede l'attivazione delle ulteriori settimane previste dalle nuove norme per la CIG in deroga sono i dipendenti della sede di Milano.

Le Organizzazioni Sindacali hanno preso atto di quanto esposto in premessa

Francesca Mandato

S. Chicca

Emilio Fargnoli

1. Conseguentemente hanno valutato che l'accesso all'ammortizzatore sociale della Cassa Integrazione Guadagni in deroga sia inevitabile e conseguente all'emergenza epidemiologica da COVID - 19 per i 61 dipendenti di cui 6 impiegati con qualifica Quadro e 55 dipendenti con qualifica di impiegati sulle sedi operative di Milano, Corso Venezia 25 e Via Adige 20.
2. Le Parti concordano essere necessario ricorrere alla Cassa Integrazione in deroga da usufruirsi entro il 31 agosto 2020 con sospensione a zero ore e/o riduzione dell'attività per la durata complessiva di n. 4 settimane, anche non consecutive, nel rispetto dei limiti previsti dalle norme sopracitate.
3. Il ricorso all'ammortizzatore sociale avverrà con criteri di rotazione, di norma settimanale, compatibilmente con le esigenze produttive, tecniche e organizzative dell'azienda, soprattutto in caso di parziale ripresa dell'attività, considerando la fungibilità professionale dei lavoratori e comunque in fede ai dispositivi di legge stabiliti con decreto limitativi della mobilità sul territorio.
4. La Società si impegna a preservare i livelli occupazionali durante il periodo di ricorso alla CIG in deroga, nonché verranno salvaguardate le maturazioni delle mensilità aggiuntive e ogni altra maturazione contrattualmente prevista.
5. La Società si riserva di richiamare in servizio i dipendenti interessati dalla CIG in deroga, con un preavviso di almeno 24 ore, a fronte di esigenze organizzative e produttive che richiedano l'utilizzo di maggiori maestranze per coprire le attività che potranno ricominciare appieno.
6. La Società provvederà ad anticipare gli importi dei periodi di Cassa che saranno richieste direttamente all'Inps come previsto dalla nuova vigente normativa.
7. L'azienda si impegna ad informare i lavoratori del presente atto in via telematica nel rispetto delle disposizioni di legge legate all'emergenza epidemiologica in atto.
8. Le Parti firmatarie dopo la fine del periodo emergenziale potranno definire incontri con i lavoratori volti a verificare l'andamento dell'ammortizzatore.

Le Parti convengono, con la sottoscrizione del presente Verbale, l'avvenuto espletamento e il pieno rispetto delle procedure di consultazione sindacale e di quant'altro previsto dalle vigenti disposizioni in materia sulla presenza dei requisiti per la concessione dei trattamenti di Cassa Integrazione in Deroga.

Letto, confermato e sottoscritto.

LE OO.SS.

_____ FILCAMS CGIL _____ ; _____ FISASCAT CISL _____

Franco M...

_____ UILTUCS UIL _____

Enrico...

LA SOCIETÀ _____

[Signature]