



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della tutela delle Condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali
- div. VI -**

Via Forno, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno **29 Gennaio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **VIVENDA S.P.A.**, utile al fine dell'accesso al trattamento di **Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"** e ss.mm.ii.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Laura Vitale e Tiziana Corso;
- per la FILCAMS CGIL, Naz.le Giovanni Dalò;
- per la FISASCAT CISL, Naz.le Alfredo Magnifico
- per la UILTRASPORTI Naz.le, Antonio Vargiu.

PREMESSO CHE

- La **VIVENDA S.P.A.** (d'ora in poi Società) come sopra rappresentata, dichiara di essere inquadrata ai fini INPS nell'ambito del Terziario Settore Servizi con un organico complessivo di 2747 lavoratori, con nota del 23.12.2014 (Prot. n. 32/0000457/MA003.A001) poi integrata con nota del 08.01.2015 (Prot. n. 32/0000462/MA003.A001 del 12.01.2015) ha richiesto all'intestata amministrazione un incontro utile all'esame congiunto di cui in epigrafe, al fine di accedere, per l'annualità 2015, ad un nuovo periodo di Cig in deroga a favore del proprio personale dipendente impiegato negli appalti di diversi committenti in vari siti sui territori delle regioni Liguria, Lazio, Emilia Romagna, e Abruzzo;
- il Ministero, pertanto, con note del 22.01.2015 (Prot. n.32/0001497-8/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate per l'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società ha chiarito che il ricorso alla Cig in deroga viene richiesto per far fronte ad una necessità di riorganizzazione aziendale, riflesso della decisione delle stazioni appaltanti di ridurre, rispetto ai capitolati precedenti, le prestazioni e le frequenze richieste. La Società che nel recente passato ha già fatto ricorso agli ammortizzatori sociali, intende comunque accompagnare l'attuale richiesta di nuovo ammortizzatore con strumenti di riduzione dei costi e di flessibilità ammessi dal CCNL applicato. Il tutto dovrebbe auspicabilmente tralasciare l'attuale stato di necessità e consentire alla Società stessa di adeguare la propria struttura interna alle nuove esigenze della committenza, mantenendo gli attuali livelli occupazionali;
- in esito alla discussione su tali argomenti, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere ad un nuovo periodo di Cig in deroga, per l'annualità 2015, al fine di consentire alla Società di salvaguardare gli attuali livelli occupazionali garantendo un sostegno al reddito ai lavoratori interessati.

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che "... il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2," così come rifinanziato dal comma 65 del presente articolo

VISTO

Il D.I. n.83473, pubblicato ed entrato in vigore in data 04.08.2014, che disciplina i criteri per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente.

TENUTO CONTO

Della Circolare MLPS- D.G. Ammortizzatori Sociali e I.O., n.19 del 11.09.2014 e delle successive note n. 40 del 24.11.2014 e n. 30 del 11.12.2014

VISTI

Gli accordi del 22, 23 e 31 dicembre 2014 tra Azienda e OO.SS. sull'inizio delle sospensioni orarie

TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà, nelle more del rilascio della procedura telematica da parte dell'Inps, al competente Ufficio della D.G. per gli Ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'Occupazione istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga**, per riorganizzazione aziendale – *ai sensi della normativa suindicata* - con riguardo ad un numero massimo di 113 lavoratori (di cui n. 100 Femmine e n. 13 Maschi) con le modalità e le tempistiche di seguito specificate:
 - Dal 12.01.2015 al 31.01.2015
 - **Cantiere di Peschiera del Garda: n. 4 lavoratori** (di cui n. 3 Part Time con Part Time medio del 67,50%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 87% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100%;
 - **Cantiere di Piacenza: n. 6 lavoratori** (di cui n. 3 Part Time con Part Time medio del 80%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 50% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100%;
 - Dal 12.01.2015 al 11.06.2015
 - **Cantiere di Genova: n. 36 lavoratori** (di cui n. 34 Part Time con Part Time medio del 74,37%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 30% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100%;
 - **Cantiere Ospedale di Bracciano: n. 9 lavoratori** (tutti Part Time con Part Time medio del 55%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 30% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100%;
 - **Cantiere Ospedale di Civitavecchia: n. 22 lavoratori** (di cui n. 20 Part Time con Part time medio del 63,62%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 25% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100% ;
 - **Cantiere Ospedale di Gaeta: n. 15 lavoratori** (di cui n. 13 Part Time con Part time medio del 76,15%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 60% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100% ;
 - **Cantiere Adsu l'Aquila: n. 21 lavoratori** (di cui n. 18 Part Time con Part Time medio del 65,16%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 38% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100%

- Ai lavoratori sospesi in cassa, stante la fungibilità dei profili professionali di appartenenza, troverà applicazione il criterio della rotazione laddove possibile tenuto conto delle esigenze tecnico-organizzative aziendali e della realtà frazionata dell'appalto.
- Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale periodicamente e su richiesta di parte al fine di monitorare l'andamento della cassa e le specifiche modalità di applicazione dell'ammortizzatore sociale come la rotazione.
- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga. La Società, in sede di presentazione della relativa istanza preciserà il grado di proroga, al fine di applicare le decurtazioni previste dalla legge ai singoli trattamenti di integrazione salariale.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dall'avvio delle sospensioni orarie, agli Uffici della D.G. per gli Ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'Occupazione e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
- Le Parti concordano altresì di monitorare la gestione della cassa attraverso incontri territoriali periodici che verranno richiesti su istanza di parte.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Liguria, Veneto, Lazio, Emilia Romagna e Abruzzo ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 e 65 della L. 28.06.2012 n. 92 e ss.mm.ii.

Roma 29.01.2015

Letto, confermato e sottoscritto.
VIVENDA SPA

Giuliana Antonelle Corso
Laura Vitale

Le OO.SS.
[Signature]
[Signature]
[Signature]

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Vincentina Janni