



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali e dei rapporti di lavoro
- div. VII-**

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

Il giorno **06 Febbraio 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **VIVENDA SPA** al fine di esperire l'esame congiunto previsto dall'art. 2 del DPR 218/2000 propedeutico rispetto all'accesso al trattamento di **Cig in deroga ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 commi 64 e 66 della Legge del 28/06/2012, n. 92** contenente "*Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita.*"

Sono presenti:

- per la VIVENDA SPA, Fabrizio Dimaggio e Tiziana Antonella Corso;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni Dalò;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTUCS UIL Naz.le, Mauro Munari;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

- la **VIVENDA SPA** (d'ora in poi Società) svolgente attività di "ristorazione collettiva" - inquadrata ai fini previdenziali nel settore servizi - ha già fatto ricorso per le annualità 2011 e 2012 alla Cassa integrazione guadagni in deroga in forza di autonome procedure attivate, sulla base di tempistiche diverse, sia a livello Ministeriale che a livello di Amministrazioni Regionali di volta in volta competenti per territorio;
- sulla base di verbale di accordo sottoscritto in sede governativa il 20.11.2013 al Società, ha già presentato istanza per vedersi riconoscere il benefico della Cig in deroga a favore del proprio personale dipendente (n. massimo di 94 lavoratori) per il periodo complessivamente inteso dal 01.02.2013 al 31.12.2013;
- con nota trasmessa in data 16 Dicembre 2013 (Prot. n. 32/0026886/MA003.A001 del 23.12.2013), la suddetta Società ha presentato istanza, per l'esperimento dell'esame congiunto di cui in epigrafe, al fine di accedere ad un nuovo periodo di cassa integrazione guadagni in deroga, con riguardo ai lavoratori già coinvolti nei precedenti periodi di cassa ed impiegati negli appalti di vari committenti presso i cantieri insistenti sul territorio delle regioni Veneto, Lazio e Liguria. Tale richiesta si fonda sul permanere delle condizioni di riduzione delle prestazioni richieste dalle varie stazioni appaltanti ed è volta a permettere alla Società di adeguare la propria organizzazione interna al fin di meglio corrispondere a tali richieste, mantenendo inalterati i livelli occupazionali;

- in ordine a quanto emerso le OO.SS. intervenute hanno concordato con la Società sulla necessità di ricorrere ad un nuovo periodo di cassa in deroga per i lavoratori interessati nelle forme e modalità che verranno di seguito esposte;

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 commi 64 e 66 dispone che "... il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2," così come rifinanziato per l'annualità 2014 dal comma 183 dell'art. 1 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di Stabilità 2014)

ATTESA

L'emanazione del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto col Ministro dell'Economia e delle Finanze, sulla determinazione dei criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, previsto dall'art. 4, comma 2 del D.L. 21.05.2013, n.54 convertito con modificazioni, dalla Legge 18.07.2013, n.85.

La sottoscrizione dell'intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano sugli ammortizzatori sociali in deroga e su politiche attive per il 2014.

TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO, RITENUTO E VISTO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà, alla Div. IV della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, istanza ai fini dell'accesso del trattamento di CIG in deroga – ai sensi della normativa suindicata - a decorrere dal 01.01.2014 e sino al 31.03.2014, con riguardo ad un numero massimo di 210 lavoratori con le modalità di seguito specificate

REGIONE VENETO : "Appalto Caserme Polizia di Stato"

- Cantieri di Adria e Rovigo: per n. 7 lavoratori (di cui n.6 Part Time con applicazione del Part Time medio del 71%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 24% e punte massime che, nel rispetto della citata media, potranno arrivare fino al 100% ;

REGIONE LIGURIA: "Appalto Caserme Polizia di Stato"

- Cantiere di Genova: per n. 36 lavoratori (di cui n. 34 Part Time con applicazione del Part Time medio del 74,37%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 35% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100% ;

REGIONE LAZIO: " Appalti mensa"

- Cantiere di Roma (Villa San Pietro):per n. 32 lavoratori (di cui n. 23 Part Time con applicazione del Part Time medio del 66,52%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 35% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100% ;
- Cantiere di Genzano (Ospedale): per n. 13 lavoratori (di cui n. 12 Part Time con applicazione del Part Time medio del 72%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 25% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100%;
- Cantiere di Roma (Asl Roma H): per n. 39 lavoratori (di cui n. 27 Part Time con applicazione del Part Time medio del 61%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 30% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100% ;



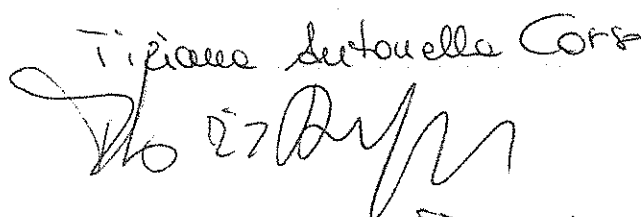
- **Cantiere di Roma (Ospedale Sant'Andrea) : per n. 50 lavoratori** (di cui n. 42 Part Time con applicazione del Part Time medio del 55%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 30% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100%;
 - **Cantiere di Civitavecchia (Ospedale): per n. 24 lavoratori** (di cui n. 22 Part Time con applicazione del Part Time medio del 65%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 30% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100%;
 - **Cantiere di Bracciano (Ospedale): n. 9 lavoratori** (Tutti Part Time con applicazione del Part Time medio del 55%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 30% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100%
- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale. A tal proposito la Società, in sede di presentazione dell'istanza all'Ufficio competente preciserà il grado di proroga da applicare ai trattamenti di integrazione.
 - Le Parti concordano di incontrarsi in sede territoriale e su richiesta di parte al fine di monitorare l'andamento della cassa e l'evoluzione della situazione aziendale.
 - Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
 - Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
 - La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a trasmettere nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Veneto, Liguria e Lazio ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Questa Divisione esperita l'attività di mediazione trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV – Direzione Generale delle politiche Attive e Passive del Lavoro- per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Letto, confermato e sottoscritto.

Tiziana Bertouelle Corsi


Virginio Janni
