



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali e dei rapporti di lavoro  
- div. VII-**

Via Forno, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

Il giorno **20 Novembre 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **VIVENDA SPA** al fine di esperire l'esame congiunto previsto dall'art. 2 del DPR 218/2000 propedeutico rispetto all'accesso al trattamento di **Cig in deroga ai sensi del combinato disposto dell'art. 2 commi 64 e 66 della Legge del 28/06/2012, n. 92** contenente "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita."

Sono presenti:

- per la VIVENDA SPA, Fabrizio Dimaggio e Tiziana Antonella Corso;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Elisa Camellini;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTUCS UIL Naz.le, Gabriele Fiorino;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

**PREMESSO CHE**

- la **VIVENDA SPA** ( d'ora in poi Società) svolgente attività di "ristorazione collettiva" - inquadrata ai fini previdenziali nel settore servizi - ha già fatto ricorso per le annualità 2011 e 2012 alla Cassa integrazione guadagni in deroga in forza di autonome procedure attivate, sulla base di tempistiche diverse, sia a livello Ministeriale che a livello di Amministrazioni Regionali di volta in volta competenti per territorio;
- con note trasmesse in data 21 Maggio 2013 e 06 Giugno 2013 (Prott. n.11446 del 22.05.13 e n.16975 del 30.07.13), poi integrate, a seguito di specifica richiesta, con nota del 02 Ottobre 2013 ( Prot. n. 21143 del 08.10.2013) la suddetta Società ha presentato istanza per accedere al trattamento di Cig in deroga, con riguardo ai lavoratori già coinvolti negli appalti di vari committenti presso i cantieri insistenti sul territorio delle regioni Veneto, Lombardia, Toscana, Lazio e Liguria ;
- con nota del 11 Novembre 2013 (Prot. n.23905) pertanto questo Ministero ha convocato le Parti sociali interessate alla riunione fissata dapprima per il giorno 14.11.2013, poi a seguito di rinvio concordato tra le parti, all'odierna riunione.

**CONSIDERATA**

La nota ( Prot. n. 32/0024283/MA003.A001 del 15.11.2013) a mezzo della quale la Società, dichiarandosi "azienda plurilocalizzata", chiede, allo Scrivente Ministero, specifica convocazione al fine di esperire l'esame congiunto di cui in epigrafe, impegnandosi a revocare le analoghe istanze, pendenti in sede regionale per l'annualità in corso, ed ancora in attesa di accoglimento, fine istruttoria o rigetto, da parte delle stesse Amministrazioni Territorialmente interessate.

*Sarni*

## RITENUTA

comunque prioritaria l'esigenza di garantire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati al presente accordo

## CONSIDERATA

la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

la Legge del 28/06/2012 n. 92, che all'art. 2, comma 66 prevede la possibilità che i trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, concessi ai sensi dell'art. 33, co. 21 della legge 12 novembre 2011, n. 183, nonché ai sensi del comma 64 del presente articolo possono essere prorogati.

## VISTA

l'Intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e politiche attive 2013, sottoscritta in data 22.11.2012.

## TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO, RITENUTO E VISTO

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società presenterà, alla Div. IV della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, istanza ai fini dell'accesso del trattamento di **CIG in deroga – ai sensi della normativa suindicata** - con riguardo ad un numero massimo di **94 lavoratori** con le modalità e le tempistiche di seguito specificate:

### REGIONE VENETO : "Appalto Caserme Polizia di Stato"

- **Cantieri di Adria e Rovigo: dal 01.02.2013 al 31.12.2013 per n. 7 lavoratori** ( di cui n.6 Part Time con applicazione del Part Time medio del 71%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 24% e punte massime che, nel rispetto della citata media, potranno arrivare fino al 100% ;
- **Cantiere di Peschiera Del Garda (VR) (Impianto Scuola Allievi P.S.) : dal 21.11.2013 al 31.12.2013 per n. 6 lavoratori** ( di cui n.4 Part Time con applicazione del Part Time medio del 63%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 85% e punte massime che, nel rispetto della citata media, potranno arrivare fino al 100% ;

### REGIONE TOSCANA : "Appalto Nuovi Cantieri Apuani"


- **Cantiere di Massa Carrara: dal 01.05.2013 al 31.12.2013 per n. 5 lavoratori** ( di cui n. 4 Part Time con applicazione del Part Time medio del 51%) saranno sospesi in Cig a zero ore;

### REGIONE LIGURIA: "Appalto Caserme Polizia di Stato"

- **Cantiere di Genova: dal 01.05.2013 al 31.12.2013 per n. 36 lavoratori** ( di cui n. 34 Part Time con applicazione del Part Time medio del 74,37%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 89% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100% ;

### REGIONE LOMBARDIA: " Appalti mensa presso Istituti Scolastici e Sede Amministrativa"

- **Cantiere di Varese: dal 01.07.2013 al 30.09.2013 per n. 13 lavoratori** ( di cui n. 10 Part Time con applicazione del Part Time medio del 86,50%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 70% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100% ;
- **Sede Amministrativa di Milano: dal 01.07.2013 al 30.09.2013 per n. 18 lavoratori** ( di cui n. 4 Part Time con applicazione del Part Time medio del 75,6%) saranno sospesi in Cig con



riduzione oraria media del 43% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100% ;

- **Cantiere di San Donato Milanese: dal 01.07.2013 al 15.09.2013 per n. 5 lavoratori** ( di cui n. 1 Part Time al 87,50%) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 60,6% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100% ;

**REGIONE LAZIO: " Appalti mensa vari committenti "**

- **Cantiere di Roma** (Impianto Ospedale Fate Bene Fratelli San Pietro): dal 01.11.2013 al 31.12.2013 per n. 2 lavoratori ( di cui n. 1 Part Time al 75%) saranno sospesi in Cig a zero ore;
- **Cantiere di Roma** ( Impianto Casa di Cura Sacra Famiglia): dal 01.11.2013 al 30.11.2013 per n. 1 lavoratore Full Time che verrà sospeso in Cig a zero ore;
- **Cantiere di Roma** (Impianto VVFF Capannelle ): dal 01.11.2013 al 31.12.2013 per n. 1 lavoratore Full Time che verrà sospeso in Cig a zero ore;

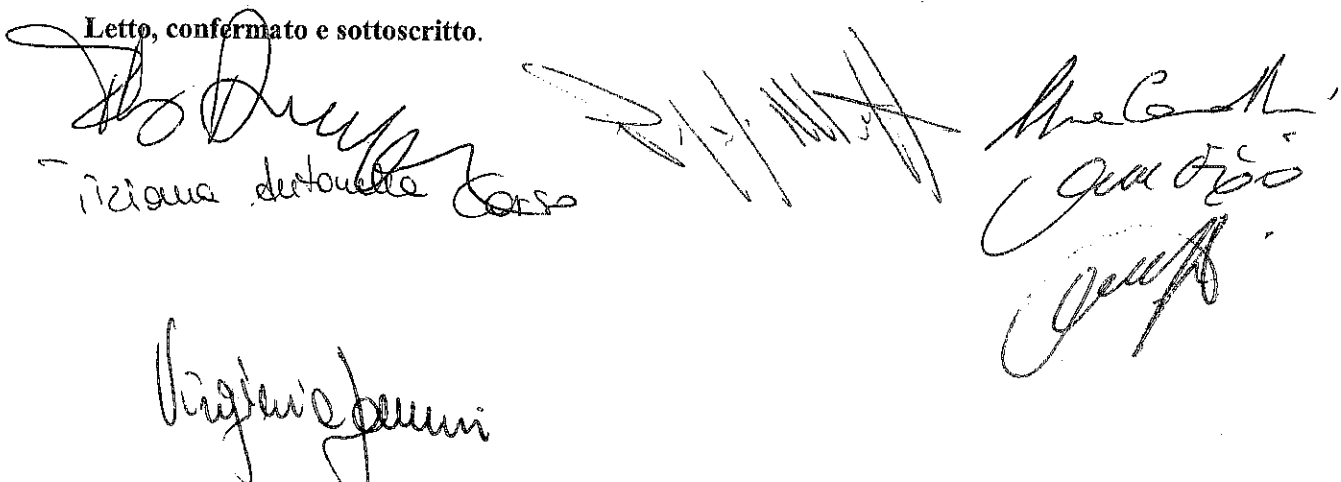
- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale.
- Le Parti concordano di incontrarsi in sede territoriale e su richiesta di parte al fine di monitorare l'andamento della cassa e l'evoluzione della situazione aziendale.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con l'Azienda, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a trasmettere nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva. Si precisa, altresì, che in mancanza di accentramento contributivo, la Società dovrà indicare, in sede di presentazione della citata istanza, le matricole Inps relative alle diverse unità operative interessate dal presente accordo.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Veneto, Toscana, Liguria, Lombardia e Lazio ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Questa Divisione esperita l'attività di mediazione trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV – Direzione Generale delle politiche Attive e Passive del Lavoro- per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Letto, confermato e sottoscritto.

  
Illegible handwritten signatures and names, including what appears to be 'Vigorelli' at the bottom left.