

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE AZIENDALE

CIG IN DEROGA COVID 19 -ANNO 2020

In data 11.05.2020 le seguenti parti hanno concluso la procedura sindacale tramite procedura telematica:

l'impresa/datore di lavoro VISION SRL

sita in VIA LEONARDO DA VINCI n. 10 - cap 31013 - Comune CODOGNE' (TV)

P.IVA 03762440265 COD. FISC. 03762440265 - MATRICOLA INPS 8407974917 - mail lucia@spacciocchialivision.it

settore CSC INPS (da 1 a 7) 70207 e descrizione di attività COMMERCIO AL DETTAGLIO ARTICOLI PER OTTICA E FOTOGRAFIA, nella persona di PIZZINAT ALDO, in qualità di titolare/legale rappresentante; assistita da Cellot Maria per Confartigianato Imprese Marca Trevigiana Mandamento di Conegliano

ed i lavoratori sotto elencati e assistiti dalle OOSS nella/e persona/e di

FILCAM CGIL Sig/Sig.ra Ferretti Emanuele

FISASCAT CISL Sig/Sig.ra Ceotto Mirco

UILTuCS Sig/Sig.ra Franzoni S.

al fine di esperire la procedura di consultazione sindacale prevista per la CIG in deroga COVID-19 per le aziende destinatarie di tale ammortizzatore sociale e rientranti nel campo di applicazione della CIGD COVID 19 prevista dall'accordo quadro del 20.3.2020, relative linee guida (già comprensivo di quello del 10.3.2020) e dalla normativa vigente (DL 9/2020 e DL 18/2020) e s.m.i..

Premesso che:

- a) in data 07.05.2020 è stata inviata l'informativa che ha avviato la procedura CIG in deroga covid-19;
- b) l'azienda sarà interessata ad un periodo di minor attività lavorativa in conseguenza a motivi riferibili direttamente o indirettamente all'evento epidemiologico Covid-19 e pertanto ha manifestato la necessità di ricorrere alla CIG in deroga covid 19;

Tutto quanto sopra premesso

dopo ampia discussione derivante da un'attenta valutazione della situazione produttiva aziendale come conseguenza dell'emergenza epidemiologica COVID-19, convengono/prendono atto della prevista sospensione dell'attività lavorativa con richiesta di intervento della CIG in deroga covid-19 per il periodo, i lavoratori e le ore richieste come da allegato 1.

Durante il periodo sopra indicato i lavoratori individuati potranno essere richiamati al lavoro con un preavviso di 48 ore nel numero e per il tempo necessario per portare a termine eventuali commesse temporanee e che al termine del periodo indicato sussiste la ragionevole previsione di ripresa dell'attività lavorativa.

La riduzione delle ore avverrà di norma su base settimanale, con modalità di astensione su intere giornate o intere settimane e sarà proporzionata al fabbisogno di prestazioni lavorative necessarie potendo arrivare sino alla sospensione totale a zero ore settimanali per i giorni in cui il punto vendita è chiuso a causa delle disposizioni della pubblica autorità, mentre ove vi è la possibilità di svolgimento dell'attività lavorativa, l'ammortizzatore sociale opererà a rotazione secondo l'effettivo fabbisogno lavorativo non astrattamente preventivabile in egual misura per tutti i punti vendita d'Italia.

Il trattamento della Cig in deroga verrà corrisposto non appena in possesso delle previste autorizzazioni tramite pagamento diretto INPS ai lavoratori e a seguito degli adempimenti a carico del datore di lavoro, anche per il tramite del suo intermediario, da gestire sul portale informatico dedicato della Regione del Veneto. Al fine di evitare l'impatto



sociale che la fruizione della cassa in deroga determinerà, in termini di decurtazione della retribuzione dovuta all'applicazione del massimale, oltre alle difficoltà che il trattamento diretto da parte Inps determinerà sui tempi di pagamento, per favorire la continuità di reddito, a tutti i lavoratori e lavoratrici coinvolti nella sospensione o riduzione dell'orario, l'azienda favorirà anticipazioni sulle retribuzioni future. In tal caso gli anticipi della retribuzione saranno recuperate alla fine del periodo di integrazione salariale nei limiti di 1/5 dello stipendio mensile. L'azienda inoltre riconoscerà ai lavoratori e lavoratrici che ne faranno richiesta l'anticipo del TFR maturato, senza motivazioni specifiche e senza documentazione a supporto della richiesta così come la maturazione piena dei ratei aggiuntivi di ferie e permessi, tredicesima e quattordicesima, per il periodo di godimento dell'ammortizzatore sociale.

Le parti concordano nel confrontarsi nuovamente in caso di ulteriore proroga delle disposizioni contenute nella normativa in premessa, al fine di monitorare gli effetti delle misure qui concordate e valutarne l'implementazione o la riduzione. Inoltre si danno atto che non potendo procedere in data odierna alla consultazione dei lavoratori, viene concordata con le OO.SS la facoltà di recuperare la consultazione anche tramite la convocazione di assemblee sindacali con tutti i lavoratori

Il datore di lavoro è obbligato ad inviare il modello SR41 dell'INPS per ciascun dipendente in CIGD covid-19 con tutti i dati necessari per il pagamento dell'integrazione salariale, secondo la tempistica e le modalità previste dalle linee guida della Regione del Veneto per la CIGD, per il datore di lavoro è cogente il termine perentorio previsto per legge di cui all'art.44 comma 6 ter D.lgs.148/2015 e successive modifiche ed integrazioni. L'azienda indicherà nel modello "IG Str Aut" (cod. "SR41") che presenterà all'INPS, al fine dell'accoglimento della domanda, il codice distintivo della stessa sigla sindacale unitamente a quello della specifica Categoria alla quale il lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa.

Con la firma del presente verbale le parti si danno reciprocamente atto di aver esperito e concluso l'iter della consultazione sindacale previsto dall'accordo interconfederale regionale del settore artigiano del 26 Marzo 2020 in conformità a quanto previsto dall'accordo quadro della Regione del Veneto per l'accesso alla Cigd covid-19.

Letto, confermato e sottoscritto.

VISION SRL



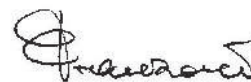
FILCAM CGIL




FISASCAT CISL



UILTuCS



CONFARTIGIANATO CONEGLIANO


Confartigianato di Conegliano
Via Verdi, 22 - 31015 CONEGLIANO (TV)
Cod. Fisc. n° 02000650265
