

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE e ACCORDO**  
**(Fondo di integrazione salariale – causale COVID-19**  
**ex art. 19 DL n. 18 del 17 marzo 2020)**

Oggi 30 marzo 2020, ore 16.30, in via telematica, si sono incontrati

**Virgin Active Italia S.p.A.**, c.f. 03641880962, con sede legale in Corsico (MI), Via Archimede n. 2, in persona del procuratore speciale e Direttore della Risorse Umane, dott. Graziano Coccettini, nonché il People Generalist, dott. Luigi Astrone, assistita dagli Avv.ti Giandomenico Cristiano Giuliani e Marta Grassi

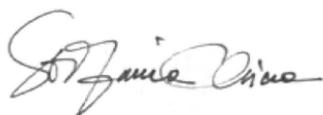
e

Le **segreterie nazionali di FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL E UILTUCS UIL**, nelle persone dei sig.ri Francesca Mandato, Stefania Chicca e Gennaro Strazzullo

\*\*\*\*\*

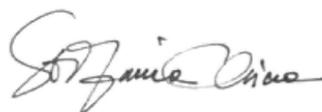
1. Nel corso del precitato incontro si è esaminata la richiesta della Società di accesso al Fondo di Integrazione Salariale di cui all'art. 19 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020, per un periodo di 9 settimane, con decorrenza dal giorno 9 marzo 2020, nei confronti di n. 1004 dipendenti, che nel periodo su indicato, saranno sospesi fino ad un massimo di zero ore, come di seguito meglio specificato in ciascun Club:

| <b>Club</b>                    | <b>Numero dipendenti</b> |
|--------------------------------|--------------------------|
| BOLOGNA                        | 25                       |
| BRESCIA                        | 23                       |
| CATANIA                        | 25                       |
| CORSICO                        | 27                       |
| FIRENZE (ROVEZZANO)            | 30                       |
| FIRENZE (SAN DONATO)           | 25                       |
| GENOVA                         | 26                       |
| HEAD OFFICE (MILANO - CORSICO) | 118                      |
| MILANO (BARANZATE)             | 24                       |
| MILANO (C.SO VERCELLI)         | 16                       |
| MILANO (CITTA' STUDI)          | 26                       |
| MILANO (KENNEDY)               | 79                       |
| MILANO (MACIACHINI)            | 31                       |
| MILANO (SARCA)                 | 33                       |
| MILANO FIORI (ASSAGO)          | 35                       |
| NAPOLI                         | 30                       |
| PALERMO                        | 23                       |



|                           |             |
|---------------------------|-------------|
| PERUGIA                   | 24          |
| PRATO                     | 20          |
| REGGIO EMILIA             | 21          |
| ROMA (BALDUINA)           | 25          |
| ROMA (CALASANZIO)         | 26          |
| ROMA (NUOVO SALARIO)      | 27          |
| ROMA (OSTIA)              | 25          |
| ROMA (TALENTI)            | 23          |
| ROMA (VALLE AURELIA)      | 19          |
| ROMA (VIA MANTOVA)        | 25          |
| ROMA EUR                  | 27          |
| SALERNO                   | 23          |
| TORINO                    | 25          |
| TORINO (COLLECTION)       | 23          |
| TORINO (LE GRU)           | 27          |
| VENEZIA (MESTRE)          | 25          |
| VERONA                    | 23          |
| <b>Totale complessivo</b> | <b>1004</b> |

2. La Società si impegna ad anticipare, alle consuete scadenze di paga, il trattamento economico di integrazione salariale che sarà autorizzato da INPS.
3. le ferie maturate sino al 31/12/2019 e non godute, verranno utilizzate prima del ricorso al Fondo di Integrazione Salariale (FIS); eventuali ROL ed ex festività maturati fino ad oggi e non goduti restano nella disponibilità dei dipendenti, che ne usufruiranno a richiesta;
4. la società si impegna a salvaguardare gli istituti contrattuali, e pertanto, a decorrere dal mese di marzo e sino alla ripresa dell'attività lavorativa, garantirà, anche nel periodo di sospensione dell'attività e di ricorso alla integrazione salariale, la maturazione dei ratei di 13<sup>^</sup> e 14<sup>^</sup> mensilità, nonché ferie e permessi nella misura prevista dal contratto collettivo applicato;
5. La società si impegna, compatibilmente con le esigenze aziendali, tecnico-organizzative, e con la fungibilità delle qualifiche e mansioni, ad effettuare la rotazione del personale interessato dall'integrazione salariale;
6. La società si impegna ad eseguire periodicamente la sanificazione di tutti i luoghi di lavoro (Club ed Uffici centrali), e comunque prima della riapertura dei centri sportivi e della ripresa dall'attività lavorativa. La società precisa che è già stata effettuata una prima sanificazione di detti luoghi.
7. In fase di gestione dell'ammortizzatore sociale, e/o alla ripresa dell'attività, la Società si rende disponibile ad effettuare un incontro laddove richiesto dalle organizzazioni sindacali territoriali.







8. nel caso in cui vi dovessero essere novità legislative aventi ad oggetto il Fondo di Integrazione Salariale (FIS) ovvero altre misure di sostegno al reddito dei dipendenti Virgin, la società si impegna a riconvocare le OO. SS. firmatarie del presente accordo per una informativa ed esame congiunto.
9. In caso di diniego da parte di INPS della presente richiesta di FIS con causale COVID 19, le parti convengono, fin da ora, di far ricorso al FIS assegno ordinario DLGS 148/2015 ed in via residuale alle Cassa integrazione in deroga, considerando fin da ora esperito il previsto esame congiunto, ferme restando le attuali condizioni condivise in data odierna, compatibilmente con la normativa di ciascun istituto.

\*\*\*\*\*

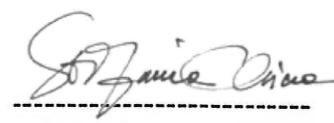
Al termine dell'incontro, tenuto ai sensi dell'art. 19 co. 2 D.L. n. del 17 marzo 2020, le OO.SS. preso atto che la richiesta dell'azienda è motivata da esigenze legate all'emergenza COVID-19 che sta interessando il Paese, esprimono parere favorevole per l'intervento del Fondo di integrazione salariale.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti dichiarano di aver compiutamente esperito e concluso con esito positivo di cui all'art. 19 D.L. n. 18 del 17 marzo 2020.

Letto, confermato e sottoscritto

  
Virgin Active Italia S.p.a.  
Dott. Graziano Coccettini

  
FILCAMS CIGL  
Francesca Mandato

  
FISASCAT CISL  
Stefania Chicca

  
UILTUCS UIL  
Gennaro Strazzullo