

VERBALE DI INTESA

In data 28 giugno 2011 si sono incontrate la Direzione di VF Italia Srl nella persona del Sig. Salvatore Petrucci e la FILCAMS CGIL nazionale nella persona della Sig.ra Maria Luisa Buranel, la FILCAMS CGIL di Milano nella persona del Sig. Walter Bargigia e la FISASCAT CISL nazionale nella persona del Sig. Mirco Ceotto unitamente alla RSA Sig.ra Daniela Melissari nell'ambito della procedura ex DPR 218/00 di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria aperta in data 13 giugno 2011 dalla Società VF Italia srl a seguito della parziale cessazione delle attività aziendali.

Le parti hanno innanzitutto preso atto che il numero delle risorse coinvolte nel piano è diminuito a 38, in luogo delle 43 originariamente contemplate dalla procedura.

Le parti hanno già valutato la possibilità di ricorrere alle seguenti misure di gestione degli esuberanti nel corso dell'intervento della CIGS:

- per ragioni tecnico-organizzative rispetto alle attuali necessità, nonché di nuove iniziative presso VF Italia S.r.l., i lavoratori che verranno sospesi in cassa integrazione avranno la precedenza nel reinserimento lavorativo rispetto ad altri lavoratori reperibili sul mercato, in merito a posizioni equivalenti e/o con profilo professionale compatibile a quello svolto presso VF Italia s.r.l.;
- medesima misura sarà attuata anche per le altre società del Gruppo, sia sul territorio italiano, che all'estero;
- VF Italia srl pubblicherà sul proprio sito internet, e comunque offrirà tali posizioni, al personale coinvolto nella procedura - senza obbligo alcuno di accettazione da parte del dipendente - previo aver verificato la sussistenza delle caratteristiche professionali necessarie;
- la società offrirà ai lavoratori che manifesteranno interesse in tal senso, un servizio di outplacement utile ad una veloce ricollocazione sul mercato del lavoro.

L'azienda ha inoltre palesato la propria intenzione di verificare la decorrenza della cessazione delle singole attività previste sul territorio. Si impegna pertanto a valutare di non sospendere le risorse ivi impiegate prima di allora.



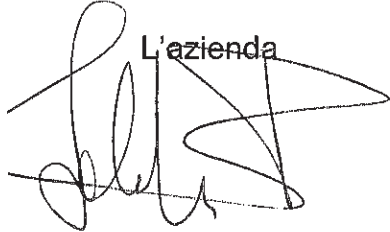
Le parti si impegnano altresì a rincontrarsi in data 25 luglio prossimo per la definizione e il completamento del percorso condiviso di gestione degli esuberanti anche attraverso l'accesso alla mobilità e la definizione del piano sociale per i lavoratori coinvolti nella procedura.

Tale procedura prevederà l'accesso alla mobilità in modo volontario per tutta la durata del ricorso alla CIGS.

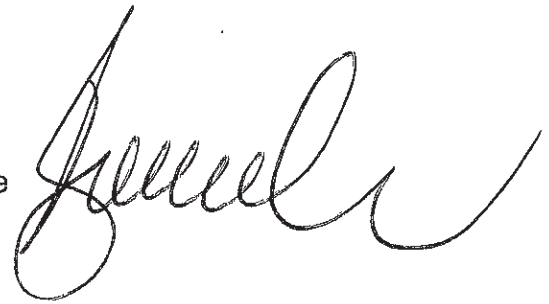
In tale occasione le parti definiranno altresì i criteri di precedenza riservati ai lavoratori che abbiano manifestato la propria volontà di accettare una posizione diversa da quelle previste dal CCNL del terziario per il profilo professionale sino a quel momento ricoperto.

Letto, confermato e sottoscritto.

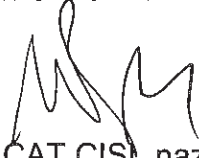
L'azienda



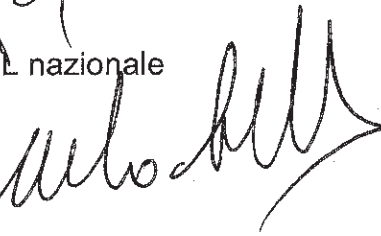
FILCAMS CGIL nazionale



FILCAMS CGIL territoriale



FISASCAT CISL nazionale



La RSA

