

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE PER IL RICONOSCIMENTO DELL'INTEGRAZIONE
SALARIALE IN DEROGA – art. 22, D.L. n. 18 del 17/03/2020**

Il giorno **03/04/2020**, alle ore 15,30, con modalità telematica tramite la piattaforma "go to meeting", si è tenuto un incontro tra:

- La Società **VERISURE ITALY S.R.L.**, con sede legale in Roma, Viale dell'Umanesimo n. 36/A, Codice Fiscale e Partita IVA 12454611000, rappresentata dalla Dott.ssa Dalila Ferralioli, HR Admin & Personnel Manager, dall'Avv.to Andrea Zaccagna, con l'assistenza del Consulente del Lavoro, Dott. Carlo Dori (di seguito anche "Società")
- Le OO.SS Nazionali:
 - **FILCAMS CGIL**, rappresentata dal Sig. Sandro Pagaria
 - **FISASCAT CISL**, rappresentata dal Sig.ra Aurora Blanca
 - **UILTUCS**, rappresentata dal Sig. Stefano Franzoni

Presenti i Sig.ri Paolo Le Foche (FISASCAT CISL Roma e Lazio) e Stefano Rosignoli (UILTUCS Roma e Lazio)

(tutte congiuntamente definite "Parti")

si è svolto l'esame congiunto nell'ambito della procedura di informazione e consultazione sindacale disciplinata dall'articolo 22, comma 1, del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, finalizzato alla concessione del trattamento di Cassa Integrazione in Deroga (di seguito, per brevità, anche "CIGD") così come disposto dall'art. 22 del Decreto Legge n. 18/20.

Premesso

- A. Con comunicazione inoltrata a mezzo PEC in data 28 marzo 2020 la Società, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, ha comunicato alle OO.SS. la necessità di richiedere l'intervento del trattamento CIGD Covid-19, per la riduzione di attività in conseguenza dell'emergenza sanitaria generatasi a seguito della diffusione del virus Covid-19.
- B. Come già indicato nella comunicazione di cui sopra, l'intervento della CIGD, è richiesto per un numero di dipendenti pari a **760**, per un numero di ore complessive pari a **223.377**, con decorrenza dal **23 marzo 2020**.
- C. La Società è inquadrata nel settore del terziario, per l'attività "vigilanza" e NON rientra nel campo di applicazione né della Cassa Integrazione Ordinaria, ex art. 9 del D. Lgs. N. 148/2015, né del Fondo di Integrazione Salariale FIS, ex art. 29 del D. Lgs. 148/2015.
- D. Sulla base delle disposizioni del D.L. n. 18/20 la Società è destinataria della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga di cui all'art. 22 del suddetto Decreto Legge.
- E. La Società svolgendo la propria attività con impiego di personale subordinato in otto Regioni, è plurilocalizzata ed il trattamento di integrazione salariale vede l'intervento del Ministero del

Lavoro e delle Politiche Sociali sulla base di quanto previsto dal DM 24 marzo 2020 emanato dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze.

- F. Le OO.SS., hanno richiesto la fissazione dell'incontro ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto della situazione aziendale con comunicazione inviata via PEC in data 1 aprile 2020.

Tutto quanto sopra premesso, le Parti convengono quanto segue

1. Le Premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente verbale
2. La situazione in cui la Società si è venuta a trovare, così come indicata nella lettera di informativa di cui alla lettera A. delle Premesse sono da riferirsi ad evento del tutto imprevisto, transitorio, benché i cui effetti futuri non possono al momento prevedersi e comunque non imputabili né all'impresa, né ai dipendenti.
3. Non sussistono allo stato alternative occupazionali per il personale della Società destinatario della riduzione e/o sospensione dell'attività ed oggetto del presente accordo.
4. Al fine di garantire una continuità di reddito alle lavoratrici ed ai lavoratori della Società le Parti ritengono necessario ricorrere allo strumento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga in relazione a quanto previsto e disciplinato dall'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 (Decreto Cura Italia).
5. Il Trattamento di Integrazione salariale avrà le seguenti caratteristiche:
 - **Causale:** emergenza COVID – 19;
 - **Decorrenza:** dal 23 marzo 2020 per una durata presumibile fino al 21 giugno 2020 ed in ogni caso per un numero massimo di 9 settimane;
 - **Numero dei lavoratori interessati:** 760 compresi i lavoratori a termine;
 - **Numero di ore complessive richieste:** 223.377;
 - Per ogni altro elemento si rimanda alle informazioni fornite con la lettera di informativa di cui alla lettera A. delle premesse.
6. Di seguito uno schema riepilogativo, con ripartizione regionale, dei lavoratori coinvolti e relative ore di CIGD, con evidenza anche della percentuale di trattamento di integrazione rispetto alle ore lavorabili

Regione	Lavoratori Coinvolti	Ore Lavorabili	Ore Lavoro stimato	Ore di CIGD	% ore di CIGD vs. ore lavorabili
Lazio	576	200.564	40.042	160.522	80%
Lombardia	86	31.500	1.575	29.925	95%
Veneto	24	8.640	432	8.208	95%
Emilia Romagna	38	13.320	666	12.654	95%

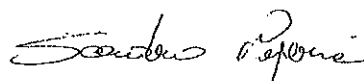
Toscana	12	4.320	216	4.104	95%
Piemonte	14	5.040	252	4.788	95%
Liguria	7	2.250	100	2.150	95,6%
Campania	3	1.080	54	1.026	95%
Totale	760	266.714	43.377	223.377	83,8%

7. La Società, per quanto sopra nei confronti dei lavoratori coinvolti, in conformità al DM del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 marzo 2020, inoltrerà istanza al suddetto Ministero del Lavoro affinché provveda alle autorizzazioni necessarie al riconoscimento del trattamento di integrazione salariale in questione. La Società, provvederà, a tutti gli adempimenti necessari e conseguenti.
8. La Cassa Integrazione Guadagni in deroga sarà attuata con il criterio della rotazione tra tutti i lavoratori le cui mansioni risultano equivalenti sulla base di un principio di equità, così come meglio specificato nella lettera informativa di cui al punto A delle premesse.
9. La Società si impegna sin da ora, in presenza di auspiccate esigenze produttive legate ad una ripresa delle attività ovvero a necessità di sostituzione di personale che nel corso del programma risulterà assente, a ridurre il ricorso alla CIGD Covid-19 secondo il numero di ore previste ed oggetto di richiesta all'INPS.
10. La Società precisa che continuerà a promuovere lo smart working per il personale le cui mansioni sono compatibili con tale modalità di lavoro e che non sussistono allo stato alternative occupazionali per il personale oggetto dell'ammortizzatore sociale CIGO Covid-19.
11. Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.L. n. 18/2020 e concordano sulla richiesta di intervento del Trattamento di Integrazione Salariale con riduzione dell'attività lavorativa a decorrere dal **23 marzo 2020** per n. **760** lavoratori ed in ogni caso per un numero complessivo massimo di ore non superiori a **223.377**, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili.

Letto, confermato e sottoscritto.

VERISURE ITALY SRL

FILCAMS CGIL - Sandro Pagaria



Dallila Ferraloli

FISASCAT CISL - Aurora Blanca





Andrea Zaccagna

Andrea Zaccagna

UILTUCS – Stefano Franzoniario Dori

CARLO DORI
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]