

## VERBALE DI INCONTRO

### Procedura di Mobilità ex artt.4 e 24 Legge n°223/91

Oggi, 8 maggio 2013, presso la sede dell'Unione Confcommercio Imprese per l'Italia Milano Lodi Monza Brianza si sono incontrati i seguenti signori:

per la società REXEL Italia Spa  
assistito dall'avv. Roberto Respinti

Maurizio Ferri

per l'Unione Confcommercio

Emanuela Cambrini

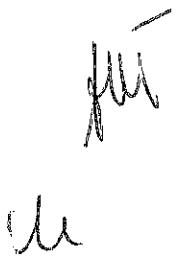
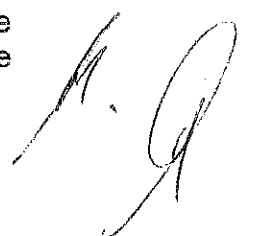
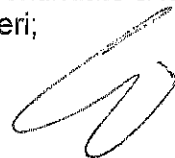
per la Filcams- Cgil Nazionale  
per la Filcams- Cgil Bergamo  
per la Filcams- Cgil Bologna  
per la Fisascat-Cisl Nazionale  
per la Uiltucs-Uil Nazionale

Andrea Montagni  
Aronne Mangili  
Ivano Cerri  
Elena Maria Vanelli  
Bruno Pilo

le Rsu/Rsa

premessi che

- ❖ Con lettera datata 3 aprile 2013 la società Rexel Italia Spa ha attivato una procedura di mobilità ai sensi del combinato disposto degli artt.4 e 24 della Legge n°223/91 per n. 9 dipendenti dichiarati strutturalmente in esubero per i motivi indicati nella medesima lettera, i cui contenuti devono intendersi qui integralmente richiamati e riprodotti.
- ❖ A seguito di richiesta di incontro ai sensi dell'art. 4 comma 5 della legge 223/91, il confronto è iniziato nella riunione tenutasi in data 15 aprile, data questa concordata con le OO.SS, nel corso della quale l'Azienda ha illustrato le cause che hanno condotto all'apertura della procedura di mobilità.
- ❖ Il confronto è proseguito nell'incontro del 2 maggio nel corso del quale le parti hanno esaminato ogni utile soluzione finalizzata a ridurre sul piano sociale le conseguenze della procedura di mobilità procedendo con ciò all'esame congiunto di cui all'art. 4 comma 5 della legge 223/91.
- ❖ la Società in data 3 maggio ha dato comunicazione del mancato accordo al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali affinché attivasse la fase amministrativa della procedura;
- ❖ nelle more della convocazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le parti hanno comunque continuato a ricercare fattivamente una soluzione al problema degli esuberanti;



tutto ciò premesso,

la società Rexel Italia Spa ha espresso la propria disponibilità a chiudere la procedura di mobilità con accordo sindacale avanzando le seguenti proposte:

- i lavoratori saranno collocati in mobilità sulla base del criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento purchè il numero minimo degli stessi, rientranti nelle funzioni dichiarate in esubero, sia prossimo al numero degli esuberi dichiarati;
- qualora vi fossero, da parte di lavoratori che non rientrano nelle funzioni dichiarate in esubero, richieste di essere collocati in mobilità la società si riserva la facoltà di accoglierle compatibilmente alle esigenze tecnico organizzative;
- al fine di ridurre le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione del programma di mobilità, l'Azienda erogherà ai lavoratori che accetteranno la collocazione in mobilità, un sostegno economico – incentivo all'esodo pari a 12 mensilità lorde ( ultima retribuzione ordinaria moltiplicata per 12).
- Il periodo di preavviso non verrà lavorato e verrà quindi corrisposta la relativa indennità sostitutiva.
- Tra l'azienda e i singoli lavoratori verranno sottoscritti, con l'assistenza delle Organizzazioni Sindacali firmatarie dell'eventuale accordo sindacale, i verbali di conciliazione, ai sensi dell'art.411 cpc,

Le parti si incontreranno in data 16.5.13 9.030

Letto, confermato e sottoscritto.

per Rexel Italia Spa

per l'Unione Confcommercio

per la FILCAMS-CGIL

per la FISASCAT-CISL

per la UILTUCS-UIL

la RSA