

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 5 maggio 2014, le Parti

- la società Audionova Italia S.r.l. rappresentata dalla Dott.ssa Laura Adamo;
- la FILCAMS-CIGL rappresentata dal Sig. Sandro Pagaria
- la FISASCAT-CISL rappresentata dalla Sig.ra Daniela Rondinelli
- UILTUCS rappresentata dal Sig. Antonio Vargiu

hanno formalizzato il presente accordo

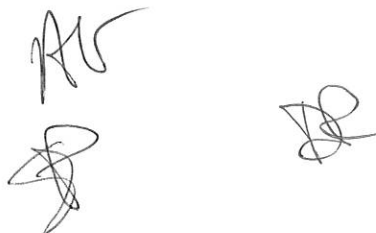
PREMESSO CHE

- in data 20 gennaio 2014 la Società ha formalmente aperto la procedura di mobilità di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/1991 e successive modificazioni ed integrazioni dichiarando complessivamente numero 33 esuberi su un organico complessivo, ad oggi, di 115 lavoratori;
- a seguito della richiesta delle Organizzazioni sindacali, le Parti si sono incontrate per l'esame congiunto il 13 febbraio e il 13 marzo 2014;
- nel corso degli incontri le Organizzazioni sindacali hanno richiesto alla Società di non procedere ai licenziamenti collettivi;
- stante l'esito negativo dell'esame congiunto in sede sindacale, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali ha convocato il 18 aprile scorso le Parti che hanno raggiunto un accordo per la gestione occupazionale del personale in esubero con il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale della durata di 12 mesi per un numero massimo di 32 lavoratori;
- le Parti inoltre hanno concordato che durante il periodo di CIGS potranno essere collocati in mobilità i dipendenti con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento;

TUTTO CIO' PREMESSO

tra le Parti stabiliscono che:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente Accordo.
2. Al fine di favorire la ricollocazione dei lavoratori sul territorio le Parti convengono sull'opportunità di utilizzare, unitamente allo strumento della



CIGS, anche il ricorso alla Mobilità ex art. 4 e 24 L. 223/1991 con il criterio della “non opposizione” al licenziamento.

3. Le Parti hanno inteso diversificare gli importi delle attribuzioni economiche riconosciute alle figure professionali di “Assistenti Commerciali” dalle figure professionali di “Addetta Telemarketing”, “Responsabile Facility”, “Addetta Facility” e "addetta al recupero crediti" presenti presso la Sede di Corsico, in ragione delle diverse professionalità acquisite e delle ragioni connesse alla necessità di adeguamento della struttura organizzativa di Audionova alle normative regionali richiamate nell'accordo siglato presso il Ministero del Lavoro.
4. Inoltre, quanto ai lavoratori presenti presso la Sede di Corsico interessati alla mobilità, le Parti concordano nell'attribuire alla figura professionale di “Responsabile Facility” in ragione del riconoscimento di un percorso di formazione, le medesime attribuzioni economiche previste per le figure professionali di “Assistenti Commerciali”.
5. Ciò posto, la Società erogherà le seguenti somme:
 - per le figure professionali di “Assistenti Commerciali” e di “Responsabile Facility” collocati in mobilità con il criterio di cui al punto 2, la somma lorda pari a 11 (undici) Mensilità di Retribuzione Mensile Lorda entro il 19 settembre 2014 e 7 (sette) Mensilità di Retribuzione Mensile Lorda sino al termine del periodo di CIGS.
 - per le figure professionali di “Addetta Telemarketing” "Addetta al recupero crediti" e “Addetta Facility” presenti presso la sede di Corsico e collocati in mobilità con il criterio di cui al punto 2, la somma lorda pari a 13 (tredici) Mensilità di Retribuzione Mensile Lorda entro il 19 settembre 2014 e 7 (sette) Mensilità di Retribuzione Mensile Lorda sino al termine del periodo di CIGS.
6. Le somme di cui al punto 5 devono intendersi erogate al lordo a titolo di “incentivo all'esodo” comprensive dell'indennità di preavviso e si aggiungono alle ulteriori competenze di fine rapporto (ad es. TFR, ferie non godute ecc.).
7. Le Parti concordano altresì di favorire percorsi di outplacement a cui le figure professionali interessate dalla mobilità potranno accedere a fronte di una detrazione di 2 (due) mensilità dalle somme riconosciute di cui al precedente art. 5.

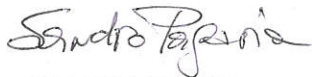


8. I lavoratori potranno accedere alla mobilità volontaria di cui sopra, previa espressa manifestazione di interesse sino al termine del periodo di CIGS ossia entro e non oltre il 17 aprile 2015.
9. Ai fini di cui al punti 2 per Retribuzione Mensile Lorda s'intende la retribuzione mensile lorda del mese precedente alla messa in mobilità (cd "totale retribuzione" e più precisamente paga base, contingenza, terzo elemento, eventuale superminimo individuale, eventuali scatti di anzianità). Esclusa quindi qualsiasi incidenza di mensilità aggiuntive, indennità varie e voci presenti nel corpo del cedolino paga.
10. L'erogazione dell'incentivo di cui al punto 5 è subordinata a sottoscrizione di un apposito verbale di conciliazione in sede sindacale di rinuncia all'impugnazione del recesso recante, altresì, la conferma di non aver altro a pretendere e, comunque, l'autonoma rinuncia a qualsivoglia pretesa inerente al precorso rapporto di lavoro ed alla sua risoluzione ai sensi e per gli effetti degli artt. 410 e 411 c.p.c. e 2113 c.c.

Letto, confermato e sottoscritto.

AUDIONOVA ITALIA S.r.l.

FILCAMS-CIGL



FISASCAT-CISL



UILTUCS

