

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

(ai sensi degli artt. 2112 cod. civ. e 47 L.n. 428/1990, come modificato dal D.Lgs. 18/2001, e s.m.i.)

Addì, 31 luglio 2018, presso la sede legale di Borsalino Giuseppe & F.lli S.p.A., in 15047 - Spinetta Marengo (AL), Zona Industriale D5, si sono incontrati:

Borsalino Giuseppe & F.lli S.p.A. in fallimento, C.F. e P. IVA 00147570063, con sede legale in 00197 - Roma (RM), Via Barnaba Oriani, 91, in persona dei Curatori dr. Stefano Ambrosini e dr.ssa Paola Barisone ("Borsalino");

Haeres Equita S.r.l. a socio unico, C.F. e P. IVA 02471250064, con sede legale in 15048 - Valenza (AL), Corso Matteotti, 41, in persona del sig. Filippo Camillo Camperio, nato a Losanna (Svizzera) l'8 maggio 1971 (C.F. CMPFPP71E08Z133U), domiciliato in 15048 - Valenza (AL), Corso Matteotti, 41, in qualità di Amministratore e Legale Rappresentante ("Haeres" e, congiuntamente a Borsalino, le OO.SS. e la R.S.U. di seguito indicata, le "Parti");

le OO.SS., in persona di: sig.ra Iennaco Maria, per la OO.SS. **Filetem - Cgil**, sig. Cavallaretto Claudio, per la OO.SS. **Femca - Cisl**, sig. Di Gregorio Gianni, per la OO.SS. **Uiltec - Uil**, sig. Rosario Trupia, per la OO.SS. **UilTucs - Uil**, sig. Cristiano Montagnini, per la OO.SS. **Fisascat - Cisl**, sig. Fabio Favola, per la OO.SS. **Filcams - Cgil**.

La **R.S.U.**, in persona dei sigg.ri Allegro Gabriele, Balbi Ranieri e Pignataro Antonio.

Premesso che:

- Borsalino e Haeres hanno avviato la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 47 L.n. 428/1990 e informato la componente sindacale del trasferimento dell'azienda facente capo a Borsalino ("azienda Borsalino");
- a seguito della citata comunicazione e specifica richiesta d'incontro da parte delle organizzazioni sindacali, si è aperto il confronto in relazione alla aggiudicazione a titolo definitivo della azienda Borsalino e, in particolare, riguardo ai n. 105 dipendenti trasferiti dalla Borsalino ad Haeres come indicato nell'allegato al presente verbale di esame congiunto ("Accordo Sindacale");
- nel corso dell'incontro odierno la società Haeres ha illustrato il contesto della aggiudicazione a titolo definitivo dell'azienda Borsalino, che prevede: i) il passaggio a titolo definitivo senza soluzione di continuità dei dipendenti; ii) l'applicazione del medesimo contratto collettivo di lavoro; iii) gli stessi trattamenti economici e/o normativi e collettivi e individuali in essere al momento del trasferimento per acquisto definitivo dell'azienda, con riconoscimento dell'anzianità convenzionale;
- all'atto del trasferimento a titolo definitivo dei dipendenti, Haeres si accollerà le quote di T.F.R. maturate sino alla data del 1° dicembre 2015 ed insinuate dai dipendenti, come da stato passivo reso esecutivo all'udienza del 8 maggio 2018, pari ad Euro 845.454,63;
- con riferimento alla normativa sui licenziamenti individuali, le Parti si danno espressamente e reciprocamente atto che laddove i dipendenti fossero stati assunti prima del 7 marzo 2015 verrà mantenuto il regime di tutele per i lavoratori assunti sino al 6 marzo 2015, applicandosi, in caso di risoluzione del rapporto di lavoro, l'art. 18 L. 300/70 così come modificato dall'art. 1, co. 42 della L.92/2012 (riforma Fornero).

Le Parti, alla stregua di quanto sopra considerato, convengono e si danno atto di quanto segue:

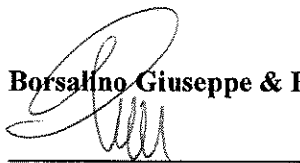
- 1) Le premesse fanno parte integrante del presente Accordo Sindacale.



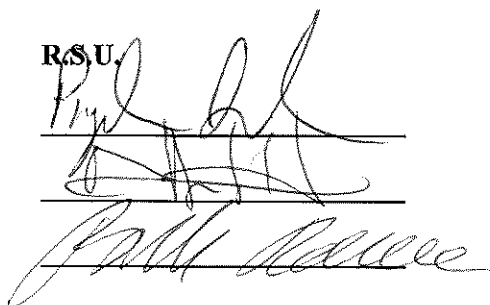
- 2) Previa autorizzazione degli Organi della Procedura alla stipula dell'atto definitivo di cessione, e contestualmente all'integrale corresponsione del prezzo, si procederà alla aggiudicazione a titolo definitivo dell'azienda Borsalino da parte di Haeres.
- 3) I lavoratori di Borsalino che passeranno definitivamente alle dipendenze di Haeres sono indicati nell'elenco allegato al presente Accordo Sindacale. Il passaggio avverrà senza soluzione di continuità, con applicazione dell'attuale contratto collettivo di lavoro, nonché degli stessi trattamenti economici e/o normativi e collettivi e individuali in essere al momento del trasferimento per acquisto definitivo dell'azienda e riconoscimento dell'anzianità convenzionale.
- 4) All'atto del trasferimento a titolo definitivo dei dipendenti, Haeres si accollerà le quote di T.F.R. maturate sino alla data del 1° dicembre 2015, come da stato passivo reso esecutivo all'udienza del 8 maggio 2018, pari ad Euro 845.454,63.
- 5) Per il personale già in forza al 7 marzo 2015 resteranno in vigore le disposizioni legislative all'epoca vigenti in materia di contratto di lavoro a tempo indeterminato e di licenziamento.
- 6) Le parti si danno reciprocamente atto e attestano di aver positivamente esperito e concluso la procedura di consultazione sindacale ai sensi di quanto previsto dagli artt. 2112 cod. civ. e 47 L.n. 428/1990 e successive modifiche e integrazioni che, pertanto, si intende esperita ad ogni effetto.

Letto, confermato e sottoscritto,

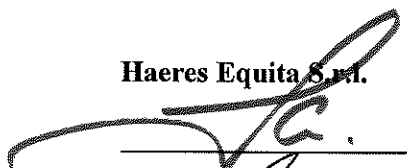
Borsalino Giuseppe & F.llo S.p.a.



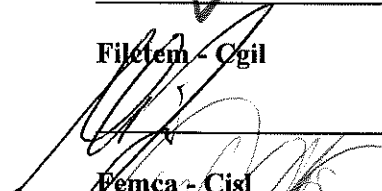
R.S.U.



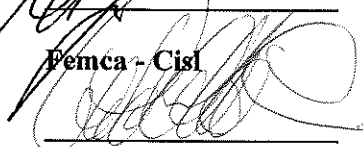
Haeres Equita S.p.A.



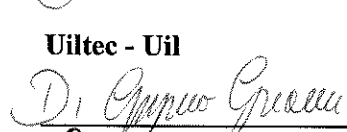
Filitem - Cgil



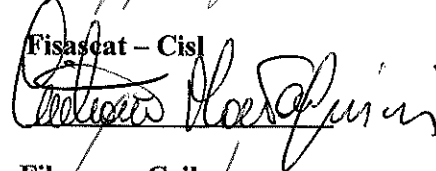
Femca - Cisl



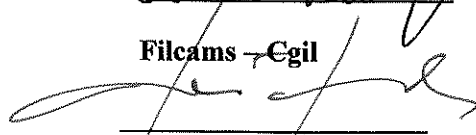
Uiltec - Uil



Fisascat - Cisl



Filcams - Cgil



UilTucs - Uil

