

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 17 aprile 2013 in Cuneo, presso la sede di CONFINDUSTRIA CUNEO - Unione Industriale della Provincia

tra

la Società **IDROCENTRO S.p.A.** (di seguito, per brevità, anche "**Società**"), con sede legale in Torre San Giorgio (CN) – Via Circonvallazione Giolitti 100, nella persona del Sig. Antonio Cussino, assistita da CONFINDUSTRIA CUNEO – Unione Industriale della Provincia, nella persona del Sig. Aurelio Bergese

e

la **R.S.A.** dell'unità di Torre San Giorgio, nelle persone dei Sigg. Enrica Trombetta e Valentin Paloka

e

le Segreterie: **FILCAMS-CGIL** della provincia di Cuneo nella persona della Sig.ra Loredana Sasia e del Sig. Rocco Ferraro; **FISASCAT-CISL** della provincia di Cuneo nella persona del Sig. Antonino Aloisio; **UGL** della provincia di Cuneo nella persona del Sig. Valerio Arnaudo; **UILTUCS-UIL** della provincia di Cuneo nella persona del Sig. Salvatore Bove

che intervengono su delega delle rispettive Segreterie Nazionali

(di seguito, le "**Parti**")

Premesso che:

- la Società opera da oltre 30 anni nel settore del commercio all'ingrosso ed al minuto di materiale idro-termo-sanitario. Da circa 5 anni la IDROCENTRO S.p.A. ha ampliato ed integrato la propria attività con l'obiettivo di commercializzare altri prodotti che possano migliorare il servizio ed ampliare l'offerta al cliente. Trattasi, più precisamente, di materiale per pavimenti e rivestimenti e di materiale edile. La Società offre alla clientela tutto il necessario per la ristrutturazione e/o la costruzione delle abitazioni (ed esclusione dei serramenti).
- La clientela della Società è rappresentata dai consumatori privati, dal settore pubblico e, per la parte preponderante, da operatori professionisti quali idraulici ed imprese edili.
- La Società è presente, con i propri punti vendita, principalmente in Piemonte (dove risulta essere leader come quote di mercato) e in altre regioni quali Lombardia, Liguria, Sardegna, Toscana, Emilia Romagna e Valle d'Aosta.
- Il mercato della IDROCENTRO S.p.A. è quasi esclusivamente quello interno, e ciò è comprovato dal fatto che le esportazioni non hanno quasi mai raggiunto l'1% del fatturato.
- Il settore di competenza della Società continua ad evidenziare gravi segnali di crisi che si sono manifestati a partire dal secondo semestre del 2008 per poi proseguire anche negli anni successivi. In particolar modo il 2012 è risultato essere l'anno nel quale tutti gli indicatori economico-finanziari hanno registrato i risultati peggiori.
- Tutti gli operatori di mercato sono concordi nel ritenere che l'attuale negativa congiuntura che continua ad interessare il mercato di riferimento della Società proseguirà anche nell'anno in corso.

- I dati delle statistiche del settore del commercio idrotermosanitari attestano che nel 2011 e nel 2012 il 56% dei distributori ha registrato una variazione negativa del fatturato con valori che arrivano anche a un -15 %, mentre nel 2013 sono attesi risultati addirittura peggiori.
- Le cause che hanno determinato la crisi della IDROCENTRO S.p.A. sono fortemente legate alla crisi del settore dell'edilizia e sono individuabili nella difficoltà di accesso al credito sia da parte delle imprese che da parte del consumatore finale che blocca il mercato immobiliare, nella scarsa propensione al consumo, nel ritardo negli incassi, nell'incremento esponenziale della inesigibilità dei crediti vantati nei confronti dei clienti, nel dilagante aumento della disoccupazione che diminuisce il potere d'acquisto delle famiglie, nell'incertezza sul mantenimento degli incentivi legati alle detrazioni fiscali del 50% e del 55%.
- I fattori sopra descritti hanno determinato ai danni della IDROCENTRO S.p.A. un calo del fatturato pari al 3,5% nel 2011 e del 15% nel 2012. Il livello di fatturato del 2012 è paragonabile a quello registrato nel 2006; per contro la forza lavoro della Società è passata dalle 350 unità presenti nel 2006 alle 400 presenti nel 2012 .
- Nel suddetto contesto la Società ha affrontato le difficoltà citate e le inevitabili ricadute negative sul fronte occupazionale senza ricorrere, fino ad ora, a ammortizzatori sociali.
- La Società ha provato a reagire a questa difficile situazione di crisi attraverso una maggiore dinamicità operativa e commerciale che ha portato la Società stessa ad investire in nuovi prodotti ampliando, in tal modo, la gamma dell'offerta rivolta alla clientela.
- Nonostante le criticità sopra evidenziate, la IDROCENTRO S.p.A. intende proseguire nel risanamento aziendale sia mediante un maggiore sviluppo delle forniture di tutti i materiali e dei sistemi che prevedono il ricorso ad energie rinnovabili quali impianti a pellet e a cippato, pompe di calore, impianti solari, ecc., sia mediante investimenti nel mercato estero per sopperire alla caduta del mercato interno.
- La situazione di forte crisi aziendale sopra descritta ha determinato un esubero strutturale di personale in relazione alle effettive esigenze della Società. Tale esubero è quantificabile in n. 72 unità.
- Si sono tenuti vari incontri tra le Parti per esaminare la suddetta situazione congiunturale ed aziendale, nonché le cause che determinano l'eccedenza del personale e, nel corso di tali incontri, le Organizzazioni Sindacali di categoria dei lavoratori hanno chiesto di far ricorso ad ammortizzatori sociali che consentano di ovviare ai licenziamenti collettivi e di limitare al massimo l'impatto sul piano sociale conseguente all'esubero occupazionale di cui sopra.
- La Società si è dichiarata disponibile ad utilizzare tali ammortizzatori e, dopo ampia discussione, le Parti hanno individuato nel contratto di solidarietà (d'ora in poi CDS) lo strumento alternativo alla collocazione in mobilità di tutti i lavoratori dichiarati in esubero e maggiormente idoneo a fronteggiare le problematiche sopracitate, consentendo il mantenimento in forza di tutti i lavoratori dichiarati eccedenti.
- La Società applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi.
- Il personale in forza alla data odierna, suddiviso per filiale, è il seguente:
 - n. 3 dipendenti occupati presso la filiale di Alessandria;
 - n. 5 dipendenti occupati presso la filiale di Casale Monferrato;
 - n. 2 dipendenti occupati presso la filiale di Ovada;

A3

- n. 2 dipendenti occupati presso la filiale di Tortona;
- n. 2 dipendenti occupati presso la filiale di Asti – Strada Valcossera;
- n. 6 dipendenti occupati presso la filiale di Asti – Via Torino;
- n. 7 dipendenti occupati presso la filiale di Vigliano Biellese;
- n. 8 dipendenti occupati presso la filiale di Alba;
- n. 9 dipendenti occupati presso la filiale di Borgo San Dalmazzo;
- n. 8 dipendenti occupati presso la filiale di Ceva;
- n. 6 dipendenti occupati presso la filiale di Cuneo;
- n. 3 dipendenti occupati presso la filiale di Fossano – Via Torino;
- n. 1 dipendente occupati presso la filiale di Fossano – Via Castelrinaldo;
- n. 1 dipendente occupati presso la filiale di Lequio Tanaro;
- n. 5 dipendenti occupati presso la filiale di Manta;
- n. 7 dipendenti occupati presso la filiale di Mondovì – S.S. Statale;
- n. 140 dipendenti occupati presso la filiale di Torre San Giorgio;
- n. 4 dipendenti occupati presso la filiale di Vignolo;
- n. 3 dipendenti occupati presso la filiale di Genova;
- n. 6 dipendenti occupati presso la filiale di Barga;
- n. 2 dipendenti occupati presso la filiale di Castelnuovo;
- n. 2 dipendenti occupati presso la filiale di Lucca – Viale Lupornini;
- n. 4 dipendenti occupati presso la filiale di Lucca – Via di Tiglio;
- n. 8 dipendenti occupati presso la filiale di Cornaredo;
- n. 1 dipendente occupati presso la filiale di Campo Galliano;
- n. 4 dipendenti occupati presso la filiale di Gozzano;
- n. 2 dipendenti occupati presso la filiale di Novara;
- n. 8 dipendenti occupati presso la filiale di Olbia;
- n. 3 dipendenti occupati presso la filiale di Rubiera;
- n. 3 dipendenti occupati presso la filiale di Sassari;
- n. 2 dipendenti occupati presso la filiale di Loano;
- n. 3 dipendenti occupati presso la filiale di Savona;
- n. 1 dipendente occupati presso la filiale di Beinasco – Via Mirafiori;
- n. 4 dipendenti occupati presso la filiale di Beinasco – Via Rondò;
- n. 2 dipendenti occupati presso la filiale di Cafasse;
- n. 5 dipendenti occupati presso la filiale di Carmagnola;
- n. 3 dipendenti occupati presso la filiale di Chieri;
- n. 2 dipendenti occupati presso la filiale di Ivrea;
- n. 1 dipendente occupati presso la filiale di Moncalieri;
- n. 12 dipendenti occupati presso la filiale di Pinerolo;
- n. 9 dipendenti occupati presso la filiale di Rivoli;
- n. 2 dipendenti occupati presso la filiale di Santena;
- n. 21 dipendenti occupati presso la filiale di Settimo;
- n. 2 dipendenti occupati presso la filiale di Susa;
- n. 2 dipendenti occupati presso la filiale di Torino – Via Tiziano;
- n. 2 dipendenti occupati presso la filiale di Torino – Via Refrancore;
- n. 3 dipendenti occupati presso la filiale di Venaria;
- n. 6 dipendenti occupati presso la filiale di Torino – Via Bertola;
- n. 3 dipendenti occupati presso la filiale di Sesto Calende;
- n. 4 dipendenti occupati presso la filiale di Gravellona;
- n. 5 dipendenti occupati presso la filiale di Vercelli.

Tutto quanto sopra esposto le Parti concordano quanto segue:

u

A3

- 1) Come già esposto in premessa, le Parti hanno concordato di affrontare l'intera eccedenza di personale con una riduzione dell'orario di lavoro da attuare attraverso il ricorso al CDS al fine di salvaguardare l'occupazione.
- 2) Le Parti convengono sull'utilizzo del CDS per il periodo **dal 2 maggio 2013 al 1 maggio 2014**, secondo quanto previsto dall'art. 1 del decreto legge 30.10.1984 n. 726, convertito in legge 19.12.1984 n. 863 e successive modificazioni e integrazioni. La durata di validità del presente CDS è quantificata in 12 mesi.
- 3) Durante l'operatività del CDS le sospensioni dell'attività lavorativa avranno andamento verticale e/o orizzontale a seconda delle esigenze organizzative aziendali presenti nelle singole filiali, mensile e/o settimanale, con astensioni dal lavoro i cui valori medi sono individuati nell'Allegato B, che si allega e che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo. L'effettuazione mensile della riduzione dell'orario di lavoro, ferme restando le percentuali medie di cui sopra, potrà avvenire con diversa incidenza in alcuni mesi nel periodo di applicazione del presente CDS.
- 4) I lavoratori interessati dal CDS sono individuati nell'Allegato A che costituisce parte integrante del presente verbale di accordo.
- 5) Complessivamente la predetta riduzione di orario - a fronte di una eccedenza di personale di n. 72 unità - viene ad interessare **n. 359 lavoratori** attualmente occupati (di cui n. 310 full-time, n. 49 part-time), per i quali l'orario di lavoro verrà ridotto mediamente nella misura specificata nel sopraccitato Allegato B.
- 6) In conseguenza della riduzione di cui sopra, tutti gli elementi retributivi corrisposti dalla Società e derivanti dal C.C.N.L. e dagli accordi aziendali, ivi compresi quelli indiretti e differiti, vengono proporzionalmente ridotti in relazione alla effettiva prestazione di lavoro.
- 7) Le Parti ritengono concordemente che l'utilizzo dello strumento del CDS, oltre a mantenere l'occupazione, possa determinare la possibilità per la Società di affrontare positivamente l'attuale situazione di difficoltà di mercato e, anche attraverso una riduzione del costo del lavoro, consentire la ripresa a tempo pieno del personale oggetto del presente accordo a seguito di una acquisita maggiore competitività e di nuove quote di mercato.
- 8) Qualora, durante l'operatività del CDS, si verificasse la necessità di soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, le Parti acconsentono alla possibilità di derogare l'orario di lavoro, così come determinato nel presente accordo, nel senso di una sua minore riduzione, come previsto dall'art. 4 comma 4 del D.M. 10.07.2009 n. 46448. Le Parti, quindi, riconoscono la facoltà di modificare in aumento l'orario ridotto quantificato nel presente accordo, rispettando, ai sensi dell'art. 5 comma 10 del decreto legge 20.05.1993 n. 148 convertito in legge 19.07.1993 n. 236, i limiti del normale orario contrattuale.
Le relative variazioni saranno trasmesse al competente ufficio del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.
- 9) Le Parti concordano, in caso di esigenze tecnico/organizzative/gestionali e secondo quanto previsto dalla circolare del Ministero del Lavoro 14.03.1994 n. 33, sulla possibilità di variare i nominativi interessati al CDS, fermo restando il numero complessivo degli stessi, attraverso apposito accordo tra le Parti stipulanti il presente verbale.
- 10) Su richiesta delle Parti stipulanti il presente verbale si terranno appositi incontri nell'ambito dei quali la Società fornirà i chiarimenti necessari in merito alle modalità di attuazione del CDS.

A3

Handwritten signatures and initials at the bottom of the document, including a large signature on the left, a signature in the center, and several initials on the right.

- 11) La Società si impegna – in attesa dell'approvazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'istanza di CDS - ad anticipare al personale collocato in CDS quanto di competenza dell'Ente Previdenziale.
- 12) Si allega l'elenco nominativo dei lavoratori interessati dal CDS sottoscritto dalle Parti e che costituisce parte integrante del presente accordo (Allegato A).
- 13) L'applicazione del presente verbale di accordo è subordinata allo scioglimento della riserva da parte delle R.S.A. e delle OO.SS. firmatarie del presente verbale, che avverrà con apposita comunicazione scritta da inviarsi a CONFINDUSTRIA CUNEO – Unione Industriale della Provincia, entro la data del 26/04/2013.
- 14) La premessa è parte integrante del presente accordo.

Letto, approvato e sottoscritto

p. la IDROCENTROS.p.A.

p. CONFINDUSTRIA CUNEO
Unione Industriale della Provincia

p. le R.S.A.

p. la FILCAMS-CGL

p. la FISASCAT-CISL

p. la UGL

p. la UILTUCS-UIL

n. 2 Allegati

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 17 aprile 2013 in Cuneo, presso la sede di CONFINDUSTRIA CUNEO - Unione Industriale della Provincia

tra

la Società **IDROCENTRO S.p.A.** (di seguito, per brevità, anche "Società"), con sede legale in Torre San Giorgio (CN) – Via Circonvallazione Giolitti 100, nella persona del Sig. Antonio Cussino, assistita da CONFINDUSTRIA CUNEO – Unione Industriale della Provincia, nella persona del Sig. Aurelio Bergese

e

la **R.S.A.** dell'unità di Torre San Giorgio, nelle persone dei Sigg. Enrica Trombetta e Valentin Paloka

e

le Segreterie: **FILCAMS-CGIL** della provincia di Cuneo nella persona della Sig.ra Loredana Sasia e del Sig. Rocco Ferraro; **FISASCAT-CISL** della provincia di Cuneo nella persona del Sig. Antonino Aloisio; **UGL** della provincia di Cuneo nella persona del Sig. Valerio Arnaudo; **UILTUCS-UIL** della provincia di Cuneo nella persona del Sig. Salvatore Bove

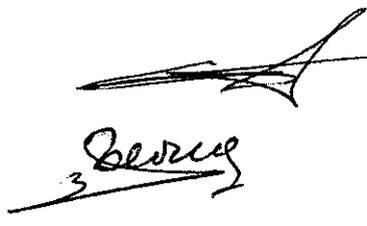
(di seguito, le "Parti")

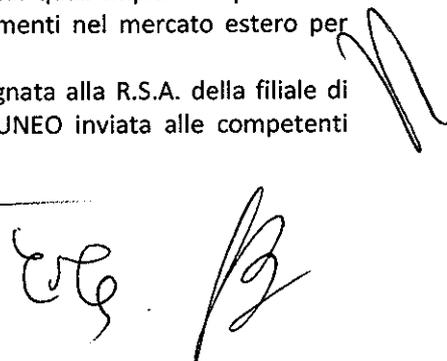
Premesso che:

- La Società opera da oltre 30 anni nel settore del commercio all'ingrosso ed al minuto di materiale idro-termo-sanitario. Da circa 5 anni la IDROCENTRO S.p.A. ha ampliato ed integrato la propria attività con l'obiettivo di commercializzare altri prodotti che possano migliorare il servizio ed ampliare l'offerta al cliente. Trattasi, più precisamente, di materiale per pavimenti e rivestimenti e di materiale edile. La Società offre alla clientela tutto il necessario per la ristrutturazione e/o la costruzione delle abitazioni (ed esclusione dei serramenti).
- Il settore di competenza della Società continua ad evidenziare gravi segnali di crisi che si sono manifestati a partire dal secondo semestre del 2008 per poi proseguire anche negli anni successivi. Tutti gli operatori di mercato sono concordi nel ritenere che l'attuale negativa congiuntura che continua ad interessare il mercato di riferimento della Società proseguirà anche nell'anno in corso.
- Le cause che hanno determinato la crisi della IDROCENTRO S.p.A. sono fortemente legate alla crisi del settore dell'edilizia e sono individuabili nella difficoltà di accesso al credito sia da parte delle imprese che da parte del consumatore finale che blocca il mercato immobiliare, nella scarsa propensione al consumo, nel ritardo negli incassi, nell'incremento esponenziale della inesigibilità dei crediti vantati nei confronti dei clienti, nel dilagante aumento della disoccupazione che diminuisce il potere d'acquisto delle famiglie, nell'incertezza sul mantenimento degli incentivi legati alle detrazioni fiscali del 50% e del 55%.
- I fattori sopra descritti hanno determinato ai danni della IDROCENTRO S.p.A. un calo del fatturato pari al 3,5% nel 2011 e del 15% nel 2012. Il livello di fatturato del 2012 è paragonabile a quello registrato nel 2006; per contro la forza lavoro della Società è passata dalle 350 unità presenti nel 2006 alle 400 presenti nel 2012.
- Nonostante il contesto in cui si trova a dover operare la IDROCENTRO S.p.A., la stessa intende proseguire nel risanamento aziendale sia mediante un maggiore sviluppo delle forniture di tutti i materiali e dei sistemi che prevedono il ricorso ad energie rinnovabili quali impianti a pellet e a cippato, pompe di calore, impianti solari, ecc., sia mediante investimenti nel mercato estero per sopperire alla caduta del mercato interno.
- In data 22 marzo 2013 la Società, con propria comunicazione consegnata alla R.S.A. della filiale di Torre San Giorgio (CN) e con comunicazione di CONFINDUSTRIA CUNEO inviata alle competenti

A3







VERBALE DI ACCORDO

Addì, 17 aprile 2013 in Cuneo, presso la sede di CONFINDUSTRIA CUNEO - Unione Industriale della Provincia

tra

la Società **IDROCENTRO S.p.A.** (di seguito, per brevità, anche "**Società**"), con sede legale in Torre San Giorgio (CN) – Via Circonvallazione Giolitti 100, nella persona del Sig. Antonio Cussino, assistita da CONFINDUSTRIA CUNEO – Unione Industriale della Provincia, nella persona del Sig. Aurelio Bergese

e

la **R.S.A.** dell'unità di Torre San Giorgio, nelle persone dei Sigg. Enrica Trombetta e Valentin Paloka

e

le Segreterie: **FILCAMS-CGIL** della provincia di Cuneo nella persona della Sig.ra Loredana Sasia e del Sig. Rocco Ferraro; **FISASCAT-CISL** della provincia di Cuneo nella persona del Sig. Antonino Aloisio; **UGL** della provincia di Cuneo nella persona del Sig. Valerio Arnaudo; **UILTUCS-UIL** della provincia di Cuneo nella persona del Sig. Salvatore Bove

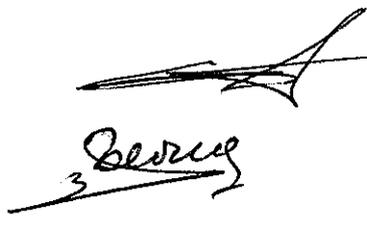
(di seguito, le "**Parti**")

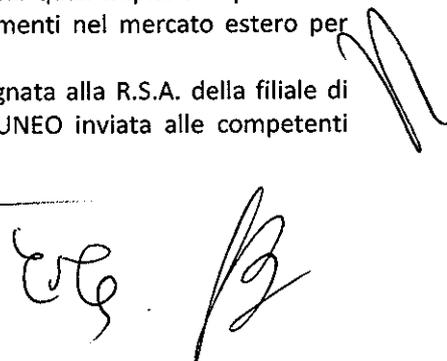
Premesso che:

- La Società opera da oltre 30 anni nel settore del commercio all'ingrosso ed al minuto di materiale idro-termo-sanitario. Da circa 5 anni la IDROCENTRO S.p.A. ha ampliato ed integrato la propria attività con l'obiettivo di commercializzare altri prodotti che possano migliorare il servizio ed ampliare l'offerta al cliente. Trattasi, più precisamente, di materiale per pavimenti e rivestimenti e di materiale edile. La Società offre alla clientela tutto il necessario per la ristrutturazione e/o la costruzione delle abitazioni (ed esclusione dei serramenti).
- Il settore di competenza della Società continua ad evidenziare gravi segnali di crisi che si sono manifestati a partire dal secondo semestre del 2008 per poi proseguire anche negli anni successivi. Tutti gli operatori di mercato sono concordi nel ritenere che l'attuale negativa congiuntura che continua ad interessare il mercato di riferimento della Società proseguirà anche nell'anno in corso.
- Le cause che hanno determinato la crisi della IDROCENTRO S.p.A. sono fortemente legate alla crisi del settore dell'edilizia e sono individuabili nella difficoltà di accesso al credito sia da parte delle imprese che da parte del consumatore finale che blocca il mercato immobiliare, nella scarsa propensione al consumo, nel ritardo negli incassi, nell'incremento esponenziale della inesigibilità dei crediti vantati nei confronti dei clienti, nel dilagante aumento della disoccupazione che diminuisce il potere d'acquisto delle famiglie, nell'incertezza sul mantenimento degli incentivi legati alle detrazioni fiscali del 50% e del 55%.
- I fattori sopra descritti hanno determinato ai danni della IDROCENTRO S.p.A. un calo del fatturato pari al 3,5% nel 2011 e del 15% nel 2012. Il livello di fatturato del 2012 è paragonabile a quello registrato nel 2006; per contro la forza lavoro della Società è passata dalle 350 unità presenti nel 2006 alle 400 presenti nel 2012.
- Nonostante il contesto in cui si trova a dover operare la IDROCENTRO S.p.A., la stessa intende proseguire nel risanamento aziendale sia mediante un maggiore sviluppo delle forniture di tutti i materiali e dei sistemi che prevedono il ricorso ad energie rinnovabili quali impianti a pellet e a cippato, pompe di calore, impianti solari, ecc., sia mediante investimenti nel mercato estero per sopperire alla caduta del mercato interno.
- In data 22 marzo 2013 la Società, con propria comunicazione consegnata alla R.S.A. della filiale di Torre San Giorgio (CN) e con comunicazione di CONFINDUSTRIA CUNEO inviata alle competenti

A3







Organizzazioni Sindacali di categoria dei lavoratori, ha presentato istanza di incontro per analizzare la situazione di crisi economica ed occupazionale della Società stessa.

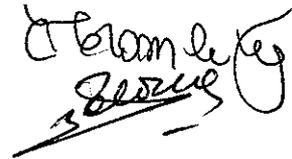
- Si sono tenuti vari incontri tra le Parti e, in data odierna, è stato sottoscritto un verbale di accordo nel quale è stato concordato il ricorso allo strumento del Contratto Di Solidarietà per il periodo 2 maggio 2013 – 1 maggio 2014, per n. 359 dipendenti, occupati presso le filiali della IDROCENTRO S.p.A. individuate nel medesimo verbale.
- La situazione nella quale versa la Società costringe la medesima a far ricorso ad ammortizzatori sociali anche per i **n. 12 apprendisti occupati presso filiali site nella Regione Piemonte**. Più precisamente, trattasi di:
 - n. 1 apprendista occupato presso la filiale di Alessandria;
 - n. 2 apprendisti occupati presso la filiale di Borgo S. Dalmazzo (CN);
 - n. 1 apprendista occupato presso la filiale di Ceva (CN);
 - n. 2 apprendisti occupati presso la filiale di Cuneo;
 - n. 1 apprendista occupato presso la filiale di Lequio Tanaro (CN);
 - n. 1 apprendista occupato presso la filiale di Mondovì (CN);
 - n. 4 apprendisti occupati presso la sede di Torre S. Giorgio (CN).
- Per i suddetti apprendisti la Società farà istanza volta ad ottenere il riconoscimento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga per il periodo massimo consentito dalla legislazione vigente.
- Le Parti riconoscono, con la sottoscrizione del presente verbale, di avere esperito correttamente la procedura di cui all'Accordo Quadro fra Regione Piemonte, INPS e Parti Sociali Piemontesi del 21/12/2012 e di cui alla circolare congiunta INPS-Regione Piemonte del 1/02/2013.
- Le premesse sono parte integrante del presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto

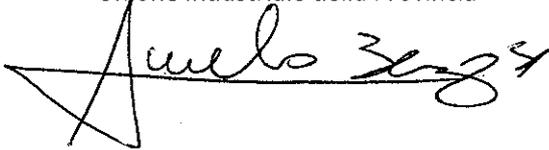
p. la IDROCENTRO S.p.A.



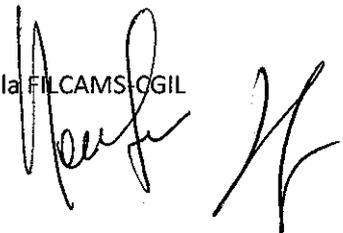
p. le R.S.A.



p. CONFINDUSTRIA CUNEO
Unione Industriale della Provincia



p. la FILCAMS-OGIL



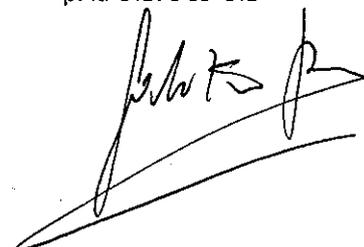
p. la FISASCAT-CISL



p. la UGL



p. la ULTUCS-UIL



Allegato A

COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE	QUALIFICA	ORE LAV.SETTIM.
---------	------	-----------------	-----------	-----------------

TOTALE DIPENDENTI 359

Totale dipendenti provincia di ALESSANDRIA 12
Totale filiali provincia di ALESSANDRIA: 4

FILIALE DI ALESSANDRIA: numero dipendenti 3

ABBATE	FRANCESCO	21/11/2007	Operaio	40
BERGO	SILVANO	03/06/1996	Operaio	40
CARELLI	ROBERTO	05/11/2012	Impiegato	40

FILIALE DI CASALE MONFERRATO: numero dipendenti 5

LEGGIADRI GALLAN	ALICE	02/02/2009	Impiegato	40
PIACQUADIO	MARCO MICHE	18/10/2005	Operaio	40
PIOVANOTTO	DANILO	25/09/1997	Operaio	40
ROSSO	ALESSANDRO	24/10/2005	Operaio	40
AKIMOV	MIKHAIL	26/11/2012	Operaio	21

FILIALE DI OVADA: numero dipendenti 2

ARMONIO	DAVIDE	03/08/2009	Operaio	40
SCALA	ROSANNA	11/09/2000	Operaio	24

FILIALE DI TORTONA: numero dipendenti 2

DELLISANTI	GIUSEPPE	03/01/2000	Impiegato	40
OTTONELLO	ANDREA	01/03/2000	Operaio	40

Totale dipendenti provincia di ASTI: 8
Totale filiali provincia di ASTI: 2

FILIALE DI ASTI - STR. VALCOSSERA : numero dipenden 2

NAPODANO	ANTONIO	16/01/2007	Operaio	40
DEMARIA	MASSIMO	03/03/2004	Operaio	40

FILIALE DI ASTI - VIA TORINO: numero dipendenti 6

CARLINI	ALICE	11/07/2006	Operaio	40
DEMAIO	ANNUNZIATO	18/07/2007	Operaio	40
DI GIOIA	LUCIA	02/08/2004	Impiegato	24
GENTILE	ALESSANDRA	25/09/1997	Impiegato	40
OLIVERA	STEFANO	10/01/2000	Operaio	40
ROMEO	GIUSEPPINA	25/09/1997	Impiegato	40

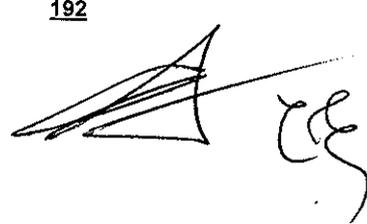
Totale dipendenti provincia di BIELLA: 7
Totale filiali provincia di BIELLA: 1

FILIALE DI VIGLIANO BIELLESE: numero dipendenti 7

BARBERA	MICHELA	03/10/2012	Operaio	21
GREMMO	GIORGIO	12/05/1998	Impiegato	40
GULMINI	MARINELLA	08/10/1999	Impiegato	40
LORENZI	GABRIELLA	01/06/2006	Impiegato	40
RIZZI	CLAUDIO	01/03/2007	Impiegato	40
RONCAROLO	ANDREA	10/02/2000	Operaio	40
STROBINO	FABIO	01/09/1999	Impiegato	40

Totale dipendenti provincia di CUNEO: 192









Allegato A

COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE	QUALIFICA	ORE LAV.SETTIM.
Totale filiali provincia di CUNEO:				11
FILIALE DI ALBA: numero dipendenti				8
AMBROSANO	SIMONE	14/10/2009	operaio	40
BRIZIO	CRISTINA	05/05/2006	Impiegato	40
BRIZIO	ANTONELLA	02/07/2012	Operaio	21
FACCIOLI	SABRINA	08/04/2004	Impiegato	40
FASSINO	STEFANIA	06/06/1995	Impiegato	40
MANNO	LUCIANO	01/10/2003	Operaio	40
PANZONE	BRUNO	03/12/2001	Operaio	20
RASPANTI	DOROTEA	04/09/2006	Impiegato	40
FILIALE DI BORGO SAN DALMAZZO: numero dipendenti				9
BENVENUTO	VALERIA	07/05/2009	Impiegato	25
BRIGNONE	GIUSEPPINA	04/01/2006	Impiegato	40
BROGLIA	ANDREA	01/09/2010	Impiegato	40
GHIVARELLO	LUISA	03/06/2010	Impiegato	40
ISOARDI	MARCO	10/01/2005	Impiegato	40
MARENGO	ROBERTO	03/01/2005	Impiegato	40
SACCHETTO	GUIDO	20/03/2006	Operaio	40
SERDINO	LAURA	03/01/2005	Impiegato	40
GIULIANO	MICHELA	14/12/2012	Operaio	21
FILIALE DI CEVA: numero dipendenti				8
FRESIA	ENRICO	01/01/2007	Operaio	40
GAZZANO	CINZIA	10/05/2004	Impiegato	40
NOVELLI	STEFANIA	18/07/2012	Operaio	21
PIERI	ANDREA	01/06/2012	Impiegato	40
PIOMBO	FLAVIO	22/02/2000	Impiegato	40
ROBALDO	MAURIZIO	02/01/2007	Impiegato	40
ROMANO	SERGIO	01/01/2007	Operaio	40
ZANONE	MARIA ANGELA	01/01/2004	Impiegato	40
FILIALE DI CUNEO: numero dipendenti				6
ARDELLI	VALTER	19/03/2010	Operaio	40
FILIPPELLI	CLAUDIO	11/01/2010	Operaio	40
GIUGLEUR	FEDERICO STE	23/05/2006	Operaio	40
MARENCHINO	GIANPIERO	01/01/2007	Operaio	40
SORDELLO	LIVIO	01/12/2005	Operaio	40
VULTAGGIO	ALESSANDRO	01/12/2010	Operaio	40
FILIALE DI FOSSANO - VIA TORINO: numero dipendenti				3
TAMIETTO	FRANCA	02/12/2002	Impiegato	40
VALLINOTTI	BARBARA	02/01/2006	Impiegato	40
BRANDINO	MICHELA	03/01/2005	Impiegato	22
FILIALE DI FOSSANO - V. CASTELRINALDO: numero dipe				1
CAVALLERO	MARCO	16/07/2007	Operaio	40
FILIALE DI LEQUIO T. : numero dipendenti				1
ROMANISIO	MASSIMO	01/07/2004	Operaio	40
FILIALE DI MANTA : numero dipendenti				5
ASTESANA	UGO	07/01/2004	Impiegato	40
BONETTO	OMAR	07/01/2004	Operaio	40
CARLOMAGNO	MARCO	01/07/2005	Operaio	40
GUGLIELMINOTTI	MATTIA	01/07/2010	Operaio	40

Allegato A

COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE	QUALIFICA	ORE LAV.SETTIM.
TODISCO	CHRISTIAN	01/10/2007	Operaio	40

FILIALE DI MONDOVI' - S.S. STATALE: numero dipendenti 7

CAVALLO	FLAVIO	19/04/2007	Operaio	40
FENOGLIO	ELIO	02/10/2007	Operaio	40
ARMANELLI	ALDO	13/03/2012	Operaio	20
TARAMAZZO	MONICA	04/10/2007	Impiegato	40
GALLO	MARIANNA	07/06/2010	Impiegato	40
RABBIA	FRANCA	03/01/2005	Impiegato	22,5
VIGLIONE	ERICA	02/08/2004	Impiegato	40

FILIALE DI TORRE SAN GIORGIO: numero dipendenti 140

ABBIATI	ROBERTO	05/09/2005	Operaio	40
ADAMINI	ALESSANDRO	01/09/2009	Impiegato	40
AIASSA	STEFANO	18/07/2007	Operaio	40
ALOSI	FRANCESCO	10/01/2011	Operaio	40
AMBROGIO	MARINELLA	04/08/2011	Impiegato	20
ANTONA	RAFFAELLA	01/02/2002	Impiegato	32
ARDELEANU	PETRONEL	01/04/2010	Operaio	40
AUDISIO	PIERPAOLO	05/02/2001	Operaio	40
BALLARI	SERENA	01/09/1997	Impiegato	20
BALLARI	ROSANNA	03/09/2001	Impiegato	40
BALDUZZI	ROBERTO	01/01/2007	Operaio	40
BARAVALLE	DONATO	02/01/2006	Operaio	40
BARBERA	MARGHERITA	03/07/2000	Operaio	40
BARBERO	MARISA	01/04/1998	Impiegato	40
BARBERO	MASSIMO	17/09/2012	Operaio	40
BARBIERI	MAURIZIO	01/06/1990	Impiegato	40
BATTISTI	RAFFAELLA	01/03/1990	Impiegato	40
BELTRAMI	MAURO	01/08/2012	Operaio	40
BERRA	ROSA DANIELA	05/06/1985	Impiegato	29
BERRA	MARIA MARGH	04/01/1982	Impiegato	40
BERSANO	MARIO SEBAST	26/11/1984	Operaio	40
BIONDO	ROCCO	01/02/2003	Operaio	40
BOAGLIO	ALESSIA	04/09/2006	Impiegato	40
BOCCARDO	MICHELE	24/07/2007	Operaio	40
BOGLIONE	ROSINA IRMA	02/01/2002	Operaio	25
BONANSONE	PIERA	13/11/1995	Impiegato	40
BONAVIA	ELENA	03/01/2005	Impiegato	40
BONELLI	ALESSANDRO	06/09/2000	Impiegato	40
BONETTO	DELIO GIANNI	20/11/1991	Impiegato	40
BURDESE	PIETRO	17/09/2012	Impiegato	40
CAFFARO	CRISTINA	01/02/2003	Impiegato	40
CARDONE	NAZZARENO	01/03/2010	Impiegato	40
CARENA	ENRICO	10/04/2008	Operaio	40
CASTAGNA	DANIELA	04/01/2006	Impiegato	23,5
CASTELLANO	PAOLA	03/06/2003	Impiegato	40
CASTUCCIO	SARA	01/12/1998	Impiegato	40
CAVALLERO	FABIANA	01/04/2005	Impiegato	25
CERATO	ILARIO	14/01/2013	Impiegato	40
CHABERT	MAURO	03/08/1992	Operaio	40
CHIAPPONE	MARIA	24/09/1991	Impiegato	40
CHIORINO	SILVIA	01/09/1999	Impiegato	40
COLOMBERO	MASSIMO	10/02/2000	Impiegato	40
COSENTINO	ALESSANDRO	03/01/2000	Impiegato	40
COSTAMAGNA	LUCIANO	02/05/2007	Operaio	40
CRAVERO	CARLA SEREN	01/09/2000	Impiegato	40
CROSETTO	PAOLA	01/06/2009	Impiegato	40
CUCCO	MAURIZIO	19/10/1998	Impiegato	40
CURCIO	EMMA	02/01/2001	Impiegato	40
DELFIORE	ROBERTO	09/01/2001	Impiegato	40
DELLERA	ANNA MARIA	02/04/2002	Impiegato	40

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]

Allegato A

COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE	QUALIFICA	ORE LAV.SETTIM.
DEMATTEIS	CLAUDIA	07/05/1999	Impiegato	30
DI FAZIO	MARGHERITA	03/10/2005	Impiegato	20
DRUETTA	GIUSEPPE	11/12/1986	Impiegato	40
DUO'	DANILO	15/01/2013	Impiegato	40
ELBARKAQUI	LAHCEN	13/02/2002	Operaio	40
EYNARD	MICHELE	02/05/2005	Impiegato	40
FICI	ALDO	03/09/2008	Impiegato	40
FORNERONE	DANIELE	02/07/2007	Impiegato	40
FRACCHIA	GIORGIA MARIA	01/02/2002	Impiegato	40
FRAIRE	MARCELLA	03/06/2005	Impiegato	40
FRANCO	ROSANNA	05/03/2007	Impiegato	30
FRANCO	MARCELLA	03/06/1997	Impiegato	40
GABUTTI	DIEGO	01/02/2007	Operaio	40
GANDINO	ADRIANA	01/09/1994	Impiegato	21
GARAVELLI	RENATO	20/01/2003	Operaio	40
GEANA	ADRIAN DORIA	19/09/2008	Operaio	40
GERACI	STEFANO	07/01/2013	Operaio	20
GJINI	ANDREA	02/11/2004	Operaio	40
GONELLA	LUCIA MARIA T	01/12/2010	Impiegato	22,5
GONNON	ADRIANO	05/10/2005	Operaio	40
GRABOWIECKI	MARCIN	11/10/2005	Operaio	40
GULLO	MICHELE	01/06/2005	Operaio	40
HU	ZILEI	21/11/2006	Operaio	40
KODRA	ELFIJE	04/11/2002	Operaio	40
KOLNDREKAJ	DEDE	26/10/1999	Operaio	40
LANINO	GIANLUCA	01/02/2013	Impiegato	40
LARUSHI	LEONARD	15/05/2000	Operaio	40
LATINI	MAURIZIO	03/06/1989	Operaio	40
LEDDA	ANGELO	01/04/2009	Operaio	40
LEONTE	CONSTANTIN	01/09/2009	Operaio	40
LIBRA	ANNA MARIA	26/11/1980	Impiegato	40
LOPREIATO	PAOLO	20/09/1995	Impiegato	40
LOPREIATO	PAOLO 1	25/07/1994	Impiegato	40
LORUSSO	FRANCESCO	18/06/1994	Operaio	40
MACOVEI	MIHAI PETRON	12/01/2009	Operaio	40
MAERO	PAOLA GABRIE	04/09/1997	Impiegato	40
MANFREDI	NUNZIO	01/09/2011	Operaio	40
MARGIOTTA	VITO LUCA	12/02/2008	Operaio	40
MARTINO	ELENA	04/04/2011	Impiegato	21
MIGLIORE	DARIA	03/01/2008	Impiegato	40
MOLINERI	GABRIELLA	19/10/1998	Impiegato	40
MORETTI	MANUELA	08/03/1999	Impiegato	30
MRIZI	ARDIAN	13/03/2002	Operaio	40
MUKAJ	ELTON	24/01/2008	Operaio	40
NECHIFOR	IONUT VIOREL	20/07/2009	Operaio	40
OSELLA	GIOVANNA	22/07/1993	Impiegato	34
PALOKA	VALENTIN	02/04/2007	Operaio	40
PANERO	STEFANO	27/04/1999	Operaio	40
PAUTASSO	CONSUELO	19/10/1995	Impiegato	40
PEDRETTI	LAURA	01/08/2000	Operaio	40
PEJRASSO	ELIO GIOVANN	12/06/2006	Operaio	40
PERROTTA	ROSSELLA	26/08/2002	Impiegato	40
PERTUSIO	DARIO SEBAST	01/10/2007	Operaio	40
PICCOLELLA	LEONARDO	04/09/2004	Operaio	40
PICILI	ALESSIO	20/06/2011	Impiegato	40
PINTO	DARIO	10/05/2000	Operaio	40
PIPINO	SARA	18/07/2007	Impiegato	40
PORELLO	GRAZIELLA	21/05/2008	Impiegato	40
PORTA	GIORGIO	25/05/1985	Operaio	40
PRINCIPIANO	VIRNA	19/04/2004	Impiegato	26
PRONELLO	GIANCARLO	02/04/2012	Operaio	24
PRUNETTI	FRANCESCO	06/03/2001	Operaio	40
QUAGLIA	RICCARDO	11/10/1999	Operaio	40
RADOI	DANIELA	06/09/2007	Impiegato	40

Luca Zenghi

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Allegato A

COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE	QUALIFICA	ORE LAV.SETTIM.
REMIGANTE	GIULIO	16/07/2012	Impiegato	40
RISSO	STEFANO	03/01/2005	Impiegato	40
RISTA	AGOSTINO	20/09/2010	Impiegato	40
ROSSETTI	ROBERTA	10/04/2000	Impiegato	40
ROSSO	MAURO	18/06/1997	Operaio	40
SCANAVACCA	GIORGIA	02/11/2004	Impiegato	40
SCARAFIA	ELIANA	03/12/2004	Impiegato	40
SHLLAKU	ELVIS	10/09/2007	Operaio	40
STASSI	MARIO	01/08/2006	Operaio	40
STEFANIN	LORENZO	10/12/2007	Operaio	40
STRANO	MARIO	01/01/2013	Impiegato	40
TERRAGNI	MASSIMO	02/08/2004	Impiegato	40
TOSELLI	SILVIO	06/11/2006	Operaio	40
TOTA	GAETANO	21/12/1995	Operaio	40
TRIVIGNO	MAURO	01/01/2007	Operaio	40
TROMBETTA	ENRICA	04/11/2002	Impiegato	40
TUNINETTI	CLAUDIO	23/10/1995	Operaio	40
VALENZIANO	MONICA	02/12/2002	Impiegato	40
VALLERO	MARCO DOMENICO	01/10/2001	Impiegato	40
VASCHETTO	ROBERTO	26/08/1991	Impiegato	40
VELTRI	ANTONIO	23/03/1978	Impiegato	40
VERCELLI	MAURO	01/06/2010	Impiegato	24
VINCENTI	MIRELLA	01/08/1998	Impiegato	40
VOLA	FULVIO	22/01/2013	Impiegato	40
VULPE	SIMONA	01/07/2003	Operaio	40
ZANABONI	FEDERICO	01/06/2000	Operaio	40

FILIALE DI VIGNOLO: numero dipendenti 4

BERNARDI	FRANCO	02/10/2007	Operaio	24
GAMBA	SILVIA	01/05/2012	Impiegato	40
MENARDI	RENATO	03/01/2005	Operaio	40
PENNINO	MATTIA	14/09/2010	Impiegato	40

Totale dipendenti provincia di GENOVA: 3

Totale filiali provincia di GENOVA: 1

FILIALE DI GENOVA: numero dipendenti 3

ARAGONE	DOMENICO	02/09/2011	Impiegato	40
MERLO	IVAN	03/09/2012	Operaio	40
MORATTINI	MASSIMILIANO	14/11/2011	Operaio	40

Totale dipendenti provincia di LUCCA: 14

Totale filiali provincia di LUCCA: 4

FILIALE DI BARGA: numero dipendenti 6

BABBONI	MARCO	08/10/2001	Impiegato	40
BONINI	FABIO	15/10/2009	Operaio	40
CASCIANI	LUCA	01/07/2005	Operaio	40
LAZZURRI	LOREDANO	15/05/2000	Impiegato	40
RENUCCI	GIOVANNI	04/10/1986	Operaio	40
SUFFREDINI	ANNA	19/09/2011	Impiegato	40

FILIALE DI CASTELNUOVO: numero dipendenti 2

BERTOZZI	SIMONE	09/12/2003	Operaio	40
PIAGENTINI	IVAN	10/10/2006	Operaio	40

FILIALE DI LUCCA - VIALE LUPORINI : numero dipendenti 2

[Handwritten signatures and initials]

Allegato A

COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE	QUALIFICA	ORE LAV.SETTIM.
ANTONI	MONICA	13/11/2006	Impiegato	40
BIANCANELLI	VALENTINA	13/11/2006	Impiegato	32

FLIALE DI LUCCA - VIA DI TIGLIO: numero dipendenti 4

BIANCHI	LUCA	15/01/2007	Impiegato	40
BIANCHI	EMANUELE	13/11/2006	Operaio	40
CANESSA	MARCO	01/06/2011	Operaio	40
MAGGIORE	EMANUELE	29/08/2012	Operaio	40

Totale dipendenti provincia di MILANO: 8

Totale filiali provincia di MILANO: 1

FILIALE DI CORNAREDO: numero dipendenti 8

BONETTI	FULVIO	03/03/2003	Operaio	40
BRUSA	MAURO	08/06/2011	Impiegato	40
CAPUCI	GIANFRANCO	03/11/2011	Operaio	40
CRESPI	SABRINA	16/02/2004	Impiegato	40
DE STEFANI	MARIO	03/10/2011	Impiegato	40
FOSCHINO	GIUSEPPE	01/02/2010	Impiegato	40
MAGISTRELLI	ANTONELLA	14/06/2001	Impiegato	40
PASSONI	DANIELE	08/09/2010	Impiegato	40

Totale dipendenti provincia di MODENA: 1

Totale filiali provincia di MODENA: 1

FILIALE DI CAMPOGALLIANO: numero dipendenti 1

POZZETTI	DAVIDE	03/11/2010	Impiegato	40
----------	--------	------------	-----------	----

Totale dipendenti provincia di NOVARA: 6

Totale filiali provincia di NOVARA: 2

FILIALE DI GOZZANO: numero dipendenti 4

CERUTTI	MARIANNA	03/04/2006	Operaio	30
FONTANETO	MASSIMO	03/11/2008	Impiegato	40
GALETTO	RUBES	15/11/2010	Operaio	40
LACQUA	ALESSANDRO	02/05/2006	Operaio	40

FILIALE DI NOVARA: numero dipendenti 2

CAPRIOTTI	ANDREA	23/06/2008	Operaio	40
CATERINO	PASQUALE	06/12/2004	Operaio	40

Totale dipendenti provincia di OLBIA: 8

Totale filiali provincia di OLBIA: 1

FILIALE DI OLBIA: numero dipendenti 8

CANU	GIAN PIETRO	01/03/2007	Operaio	40
DEIANA	GIOVANNI	10/09/2002	Impiegato	40
GUASCO	LUIGI	02/10/2006	Operaio	40
MELONI	FRANCESCO	10/09/2002	Operaio	40
NIEDDU	FRANCA	01/02/2008	Impiegato	40
PICCINNU	RENATA	10/07/2012	Impiegato	40
PINNA	GIANGIORGIO	01/07/2005	Operaio	40
PORCU	LOREDANA	14/01/2008	Impiegato	24

Aruba Zergh

[Handwritten signature]

Allegato A

COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE	QUALIFICA	ORE LAV.SETTIM.
---------	------	-----------------	-----------	-----------------

Totale dipendenti provincia di REGGIO EMILIA: 3

Totale filiali provincia di REGGIO EMILIA: 1

FILIALE DI RUBIERA: numero dipendenti 3

CANTORO	NICOLA	14/01/2009	Operaio	40
RANIERI	SPERANZA	18/06/2007	Impiegato	40
TOMASSIA	ROBERTO	16/04/2012	Operaio	40

Totale dipendenti provincia di SASSARI: 3

Totale filiali provincia di SASSARI: 1

FILIALE DI SASSARI: numero dipendenti 3

DETTORI	GIOVANNI	03/10/2005	Impiegato	40
LENZINI	RAIMONDO	02/01/2007	Impiegato	40
PILO	EDOARDO	01/04/2011	Operaio	40

Totale dipendenti provincia di SAVONA: 5

Totale filiali provincia di SAVONA: 2

FILIALE DI LOANO: numero dipendenti 2

BONINO	MARCO	02/04/2008	Impiegato	24
SCALVINI	FRANCO	01/12/2011	Impiegato	40

FILIALE DI SAVONA: numero dipendenti 3

AMMIRATI	MARCO	06/02/2012	Impiegato	40
CESARI	MAURIZIO	16/04/2007	Operaio	40
GHIBAUDO	MASSIMO	06/03/2007	Operaio	40

Totale dipendenti provincia di TORINO: 77

Totale filiali provincia di TORINO: 16

FILIALE DI BEINASCO - VIA MIRAFIORI: numero dipendenti 1

CARUSO	GIUSEPPE	01/03/2012	Operaio	40
--------	----------	------------	---------	----

FILIALE DI BEINASCO - VIA RONDO': numero dipendenti 4

CAPUZZIMATI	STEFANO	01/03/2012	Impiegato	40
PATANE'	ADRIANO	19/03/2007	Operaio	40
TABBITA	ANTONIO	18/05/2010	Operaio	40
DARDANELLO	CHRISTIAN	19/11/2012	Operaio	40

FILIALE DI CAFASSE: numero dipendenti 2

BIONDI	CARLO SALVA	10/05/2007	Operaio	40
BOZZALLA	FRANCO	16/04/2012	Operaio	20

FILIALE DI CARMAGNOLA: numero dipendenti 5

CAMISSASSA	FABIO	01/09/2009	Operaio	40
BRIZIO	MAURO	05/07/2010	Operaio	40
IACONO	VINCENZO	06/09/2004	Impiegato	40
REVELLI	LUCA	01/01/2007	Operaio	40
TUBITO	FRANCESCO L	08/09/2003	Impiegato	40

Allegato A

COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE	QUALIFICA	ORE LAV.SETTIM.
FILIALE DI CHIARI: numero dipendenti				3
MACHUCA COJOCARI	JOSELUIS	01/10/2003	Operaio	40
MELIFIORI	MAURO	09/02/1998	Operaio	40
STABILE	CLAUDIA	18/07/2005	Impiegato	40

FILIALE DI IVREA: numero dipendenti				2
CARA	MAURO	03/07/2012	Impiegato	40
MAURI	GIANCARLO	28/05/2001	Impiegato	40

FILIALE DI MONCALIERI: numero dipendenti				1
BASTASIN	ROBERTO	25/06/2001	Operaio	40

FILIALE DI PINEROLO: numero dipendenti				12
ARATO	IVANO	17/09/2012	Operaio	40
BRUN	LUCA	02/05/2006	Impiegato	40
CAMUSSO	IVAN CLAUDIO	22/06/1995	Operaio	40
CHIAPPERO	MAURO	09/03/2011	Operaio	40
CIUCCI	MARCO	02/01/2007	Impiegato	40
FAVA	GIUSEPPE	04/09/2001	Impiegato	40
GRELLA	DAVIDE	17/02/2011	Impiegato	40
MAURO	MORENA	20/01/2003	Impiegato	28,5
NEGRINI	PARIDE	02/09/2010	Operaio	40
PICCA	DAVIDE	23/05/2012	Impiegato	40
ROSSO	VILMA	03/01/2005	Operaio	28
TEALDI	BRUNA	18/09/2000	Impiegato	24

FILIALE DI RIVOLI: numero dipendenti				9
BERTONE	DEBORA	08/03/2012	Impiegato	28
CICCARELLI	TERESA	04/06/2004	Impiegato	40
COLOSIMO	VINCENZO	02/01/2007	Operaio	40
CRISAFULLI	TANIA	01/09/2000	Impiegato	40
DI PAOLA	PATRIZIA	10/07/2012	Operaio	21
GIUNTA	SALVATORE	13/03/2006	Operaio	40
GOTTARDO	DANIELA	01/06/2000	Impiegato	40
MANCIN	ALESSANDRA	02/07/2012	Impiegato	40
ROSSO	ALBERTO	16/05/2012	Impiegato	40

FILIALE DI SANTENA: numero dipendenti				2
SARACCO	MARCO	13/09/2011	Operaio	40
TARDITI	SILVIA	18/05/2007	Impiegato	40

FILIALE DI SETTIMO : numero dipendenti				21
BAVUSO	DOMENICO	01/04/2009	Operaio	20
BEUCHOD	ELENA	01/09/2003	Impiegato	40
BOF	GABRIELLA	11/09/2000	Impiegato	40
BONARDI	TIZIANA	17/04/2009	Impiegato	30
BUCCAFUSCA	GIUSEPPE	13/07/2007	Operaio	40
CAROZZO	CLAUDINE	16/11/2007	Impiegato	40
FERNICOLA	GIOVANNA	09/07/2012	Operaio	21
FRISARDI	DONATO	01/04/2003	Operaio	40
FRIZZARIN	MASSIMILIANO	03/11/2008	Impiegato	40
LO RISO	MICHELE GIO	21/06/2007	Impiegato	40
NULLO	SAVINO	08/11/2004	Operaio	40
PANEVINO	MARIA GIOVAN	02/05/2000	Impiegato	24
PECCHIO	SABINA	02/11/2004	Impiegato	40
PERSICHELLA	MARIA PIA	27/12/2010	Operaio	22
POLIBIO	TIZIANA	06/03/2012	Impiegato	24
PRANDI	MARINA	02/11/2004	Impiegato	40

Handwritten signatures and initials:
 - Top left: "Arub 30/08/12"
 - Middle: "30/08/12"
 - Right side: "LFE", "S.", "al"

Allegato A

COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE	QUALIFICA	ORE LAV.SETTIM.
RAFFO	STEFANO	01/11/2008	Impiegato	40
SANGIORGIO	ENRICO	05/03/2001	Impiegato	40
SEREN BERNARDON	MASSIMO	01/06/1998	Impiegato	40
SUPPO	ROBERTO	18/07/2005	Operaio	40
TURI	FRANCESCO	02/01/2006	Impiegato	40

FILIALE DI SUSÀ : numero dipendenti 2

GIAGNORIO	MARCO	23/04/2012	Operaio	40
NURISSO GERMANO	STEFANO	04/04/2012	Operaio	40

FILIALE DI TORINO - VIA TIZIANO : numero dipendenti 2

LA LOGGIA	ENRICO MARIA	18/05/2000	Impiegato	40
MIHAI	MIHAELA NICO	01/09/2010	Impiegato	40

FILIALE DI TORINO - VIA REFRANCORE : numero dipendenti 2

ANGRISANI	MAURIZIO	01/12/2005	Operaio	40
DI VARCA	MIRKO	16/05/2007	Operaio	40

FILIALE DI VENARIA : numero dipendenti 3

PENNA	LUCA	13/09/2011	Operaio	40
ROBOTTI	TAMI STEFANO	25/01/2007	Operaio	40
SAGGIORATO	DIEGO	03/10/2011	Impiegato	40

FILIALE DI TORINO - VIA BERTOLA : numero dipendenti 6

CAVALLINI	ALESSANDRO	01/12/2005	Operaio	40
CONTE	ANGELA	19/11/2003	Impiegato	40
DOSIO	FABRIZIO	03/07/2000	Operaio	40
GIGLIOLA	COSIMO DAMIA	16/07/2012	Impiegato	40
MASTROYANNOPOUL	LAPOSTOLE	01/02/2000	Impiegato	40
TALAMO	FRANCESCA	01/04/2003	Impiegato	28,5

Totale dipendenti provincia di VARESE: 3

Totale filiali provincia di VARESE: 1

FILIALE DI SESTO CALENDE: numero dipendenti 3

CARDANI	SILVIA	05/06/2006	Impiegato	40
PALMISANO	ANDREA	03/09/2007	Operaio	40
SPATOLA	DAVIDE	22/11/2006	Operaio	40

Totale dipendenti provincia di VERBANIA: 4

Totale filiali provincia di VERBANIA: 1

FILIALE DI GRAVELLONA: numero dipendenti 4

CAPORALE	GIUSEPPE	13/05/2002	Impiegato	40
FOLINO	GIANFRANCO	01/04/2003	Impiegato	40
MARTINO	MATTEO	03/05/2007	Operaio	40
REINA	CINZIA	04/07/2005	Impiegato	40

Totale dipendenti provincia di VERCELLI: 5

Totale filiali provincia di VERCELLI: 1

FILIALE DI VERCELLI: numero dipendenti 5

FERRARESE	MAURIZIO	03/01/2007	Operaio	40
-----------	----------	------------	---------	----

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including 'Aurelio Zeng', 'Bertone', 'Cte', 'Su', and several other illegible signatures.

Allegato A

COGNOME	NOME	DATA ASSUNZIONE	QUALIFICA	ORE LAV.SETTIM.
GENTI	FABRIZIO	01/10/2003	Operaio	40
MAGGIOLO	TIZIANA	01/09/2003	Impiegato	40
PAGGIO	PIERANGELO	02/01/2006	Operaio	40
SIRAGUSA	PIETRO	03/12/2007	Operaio	40

NOTA BENE:

Le seguenti dipendenti (citate nell'elenco) saranno interessate dal CDS dal giorno successivo alla data di compimento del primo anno di vita del proprio figlio/figlia:

CICCARELLI Teresa	Filiale di RIVOLI	25/08/2013
VIGLIONE Erica	filiale di MONDOVI'	29/07/2013
PAUTASSO Consuelo	filiale di TORRE S.GIORGIO	23/03/2014
FRAIRE Marcella	filiale di TORRE S.GIORGIO	07/05/2013
BENVENUTO Valeria	filiale di BORGO S.DALMAZZO	17/05/2014

The page contains several handwritten signatures and initials. A large signature is located at the top center, with a long horizontal line extending to the right. To its right are the initials 'CC'. Below these, there are several other signatures, including one that appears to be '3. De...'. At the bottom left, there is a large signature that looks like 'Andrea Zer...'. At the bottom right, there are more initials, including 'B' and 'M'.

Allegato B

FILIALE DI ALESSANDRIA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
3	20%

FILIALE DI CASALE MONFERRATO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
5	20%

FILIALE DI OVADA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
2	20%

FILIALE DI TORTONA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
2	20%

FILIALE DI ASTI - STR. VALCOSSERA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
2	20%

FILIALE DI ASTI - VIA TORINO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
6	20%

FILIALE DI VIGLIANO BIELLESE	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
7	20%

FILIALE DI ALBA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
8	20%

FILIALE DI BOGO SAN DALMAZZO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
9	20%



FILIALE DI CEVA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
8	20%

FILIALE DI CUNEO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
6	20%

FILIALE DI FOSSANO - VIA TORINO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
3	20%

FILIALE DI FOSSANO - V. CASTELRINALDO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
1	20%

FILIALE DI LEQUIO T.	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
1	20%

FILIALE DI MANTA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
5	20%

FILIALE DI MONDOVI' - S.S. STATALE	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
7	20%

FILIALE DI TORRE SAN GIORGIO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
140	20%

FILIALE DI VIGNOLO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
4	20%

FILIALE DI GENOVA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile

Luca Zengra

3	20%
---	-----

FILIALE DI BARGA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
6	20%

FILIALE DI CASTELNUOVO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
2	20%

FILIALE DI LUCCA - VIALE LUPORNINI	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
2	20%

FILIALE DI LUCCA - VIA DI TIGLIO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
4	20%

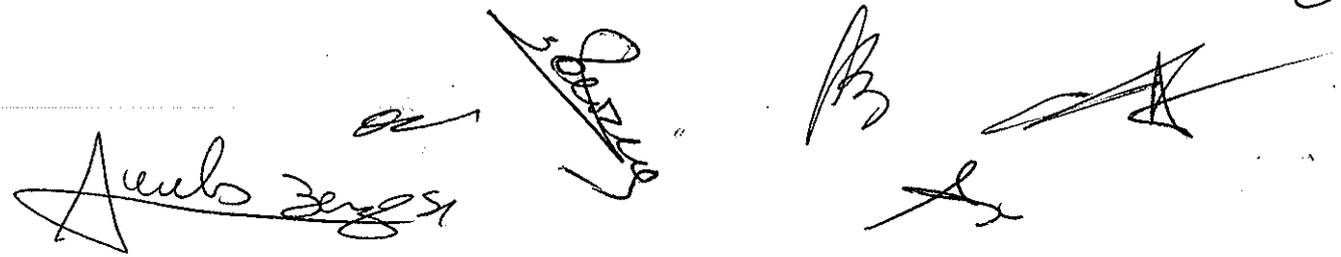
FILIALE DI CORNAREDO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
8	20%

FILIALE DI CAMPOGALLIANO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
1	20%

FILIALE DI GOZZANO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
4	20%

FILIALE DI NOVARA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
2	20%

FILIALE DI OLBIA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
8	20%



FILIALE DI RUBIERA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
3	30%

FILIALE DI SASSARI	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
3	20%

FILIALE DI LOANO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
2	20%

FILIALE DI SAVONA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
3	20%

FILIALE DI BEINASCO - VIA MIRAFIORI	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
1	20%

FILIALE DI BEINASCO - VIA RONDO'	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
4	20%

FILIALE DI CAFASSE	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
2	20%

FILIALE DI CARMAGNOLA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
5	20%

FILIALE DI CHIERI	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
3	20%

FILIALE DI IVREA	
-------------------------	--

Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
2	20%

FILIALE DI MONCALIERI	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
1	20%

FILIALE DI PINEROLO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
12	20%

FILIALE DI RIVOLI	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
9	20%

FILIALE DI SANTENA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
2	20%

FILIALE DI SETTIMO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
21	20%

FILIALE DI SUSÀ	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
2	20%

FILIALE DI TORINO - VIA TIZIANO	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
2	20%

FILIALE DI TORINO - VIA REFRANCORE	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
2	20%

FILIALE DI VENARIA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
3	20%

30/05/2019
Aurelio Zengese

FILIALE DI TORINO - VIA BERTOLA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
6	20%

FILIALE DI SESTO CALENDE	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
3	20%

FILIALE DI GRAVELLONA	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
4	20%

FILIALE DI VERCELLI	
Numero lavoratori coinvolti in CDS	% media di riduzione orario mensile
5	20%

Bz

[Signature]
30/09/20

Enrico Bromberg
[Signature]

Luca Zerga

Risobiano

[Signature]

cc

VERBALE DI ACCORDO

Addì, 17 aprile 2013 in Cuneo

tra

la Società **IDROCENTRO S.p.A.** (di seguito, per brevità, anche "Società"),

e

la **R.S.A.** dell'unità di Torre San Giorgio,

e

le Segreterie: **FILCAMS-CGIL** della provincia di Cuneo; **FISASCAT-CISL** della provincia di Cuneo; **UGL** della provincia di Cuneo; **UILTUCS-UIL** della provincia di Cuneo che intervengono su delega delle rispettive Segreterie Nazionali

(di seguito, le "Parti")

Premesso che:

in data odierna è stato sottoscritto un verbale di accordo tra le Parti nel quale è stato concordato il ricorso allo strumento del CDS, per il periodo 2 maggio 2013 – 1 maggio 2014, per n. 359 dipendenti occupati presso le filiali della IDROCENTRO S.p.A. individuate nel medesimo verbale;

si conviene quanto segue:

- In accoglimento della richiesta delle Parti Sindacali, la Società si dichiara disponibile a pianificare la programmazione degli orari di lavoro ridotti e dei turni di lavoro dei dipendenti interessati dall'ammortizzatore sociale con cadenza mensile o, laddove possibile, bimestrale.
- Resta inteso che, poiché la pianificazione è direttamente condizionata dai carichi di lavoro che si presenteranno nelle singole filiali e poiché tali carichi di lavoro non possono essere previsti in modo certo in quanto sono influenzati dall'andamento del mercato che è in continua evoluzione, le programmazioni avranno valore previsionale e non tassativo.
- Qualora i mutamenti del mercato dovessero rendere la programmazione già comunicata ai lavoratori incompatibile con le esigenze organizzative della nostra azienda e con le finalità di flessibilità dello strumento del CDS, la Società si riserva la facoltà di modificare tale programmazione comunicandolo in tempo utile ai dipendenti con un preavviso di 2 giorni di calendario.

Letto, approvato e sottoscritto

p. la IDROCENTRO S.p.A.

p. le R.S.A.

p. la FILCAMS-CGIL

p. la FISASCAT-CISL

p. la UGL

p. la UILTUCS-UIL

