

## VERBALE DI ACCORDO AI SENSI DELLA LEGGE 23/07/1991, N. 223

Addì 29 gennaio 2018, in Milano, in via Mauro Macchi 42 presso lo studio Mangiarotti & Associati si sono incontrati

- il Dott. Dorianò Bartolini, legale rappresentante di Benteler Distribuzione Italia SpA, assistito dalla Consulente del Lavoro, Sig.ra Emanuela Bernardelli,
- Per la FILCAMS CGIL Federico Antonelli con delega Nazionale e Santangelo Emidio delegato di Bologna;
- Per la FISASCAT CISL LOMBARDIA Luigi Conte, con delega Nazionale

### PREMESSO CHE

L'Azienda ha avviato, tramite lettera raccomandata del 2.11.2017, anticipata via fax, la procedura di cui all'art. 4 legge 223/91, stante situazione economica ampiamente deteriorata dovuta all'elevato livello competitivo di alcuni settori nei quali la società opera.

I risultati economici degli ultimi 4 esercizi, pur in leggero miglioramento, sono stati pesantemente negativi (*in generale la società ha sostenuto perdite per 19 Mn€ e versamenti in conto capitale dell'azionista per 15 Mn€ a partire dal 2010*) e la previsione dell'anno corrente conferma un risultato ancora negativo.

La Direzione aziendale, in collaborazione con il Board della casa madre tedesca, ha deciso di intraprendere la strada di una decisa ristrutturazione partendo dalle tipologie di prodotti tubolari offerti/in catalogo per arrivare ad una nuova struttura organizzativa a livello commerciale, logistico e direzionale.

Tra le strategie commerciali e organizzative individuate la ns. Società procederà nel breve periodo ad abbandonare il taglio e la commercializzazione del **tubo meccanico** (Product Group 14 o PG14), del **tubo cilindro** (PG18) e della **barra cromata** (PG19) in quanto tali prodotti offrono una redditività estremamente bassa rispetto all'assorbimento di costi e di risorse aziendali.

In base alle sopra elencate motivazioni la Società ha comunicato di dover operare immediatamente una riduzione di tutti i costi sia diretti che indiretti per riuscire a rimanere nei settori nei quali sta sviluppando una interessante leadership: tubo HPL (PG11), tubo inox (PG 22, 23), mercati energia ed automotive. Resta il fatto che l'azienda continuerà a distribuire direttamente da stabilimento qualsiasi prodotto tubolare operando in qualità di trader e non impegnando quindi il magazzino.

Stante quanto sopra la Società ha comunicato di dover procedere, ai sensi dell'art. 24 della stessa legge, alla risoluzione dei rapporti di lavoro di n. 18 lavoratori, in particolare n. 3 lavoratori occupati sulla sede di Trezzano sul Naviglio e n. 15 lavoratori occupati sulla sede di Lippo di Calderara di Reno;

- I. Negli incontri tenutisi tra le parti per l'espletamento della procedura prevista dal disposto legislativo, sono state ampiamente verificate e dibattute le ipotesi alternative ai licenziamenti quali il ricorso alla riduzione di orario di lavoro (part-time) ed alla mobilità aziendale;
- II. L'Azienda ha fornito alle OO.SS. notizie in merito alle prospettive future, rispetto alla attuale situazione di crisi che sta attraversando
- III. Dopo lunga discussione, è stato individuato dalle parti un piano di gestione degli esuberi che prevede il parziale mantenimento dei posti di lavoro ricorrendo allo strumento del part time;



IV. le parti hanno comunque assunto di dare corso anche alla procedura di licenziamento collettivo;

Datesi le Parti reciprocamente atto della regolarità della procedura attivata ai sensi dell'art. 4 Legge 223/91, le stesse procedono in data odierna ad ulteriore incontro, per l'approfondimento degli argomenti in premessa,

CONCORDANO QUANTO SEGUE IN MERITO AL PIANO DI GESTIONE DEGLI ESUBERI

- a) Le premesse sono parte integrante del presente accordo;
- b) Le parti si danno atto della necessità, durante tutto il periodo, di mantenere salde le esistenti relazioni industriali e di rafforzare il confronto fra le parti anche nell'ottica di un corretto e continuo scambio di informazioni;
- c) Trasformazioni di rapporti di lavoro da full time a part time  
In luogo degli esuberi dichiarati sugli uffici di Tezzano sul Naviglio la Società è disponibile ad accettare la trasformazione da tempo pieno a tempo parziale di alcune posizioni, in particolare:  
"Amministrazione" personale il forza: 2 addetti amministrazione di cui 1 esubero; in luogo dell'esubero due dipendenti a part time;  
"Ufficio vendite interne" personale back office in forza: 2 addetti vendite interno di cui 1 esubero; in luogo dell'esubero due dipendenti part time.
- d) Offerta economica per il sostegno dei dipendenti in uscita:  
la Società si dichiara disponibile a riconoscere al personale in uscita, oltre all'indennità sostitutiva del preavviso contrattualmente prevista;  
n. 4 mensilità pesanti per dipendenti con anzianità di servizio fino a 4 anni (a titolo di incentivo all'esodo)  
n. 10 mensilità pesanti per dipendenti con anzianità di servizio da 4 anni e fino a 10 anni (a titolo di incentivo all'esodo)  
n. 12 mensilità pesanti per dipendenti con anzianità di servizio superiore ai 10 anni (a titolo di incentivo all'esodo)  
Alle somme di cui sopra verrà aggiunto l'importo forfetario di €1.500,00 lorde per ogni dipendente in uscita.
- e) Viene inoltre offerto un servizio di outplacement della durata di mesi 12.  
I dipendenti potranno scegliere di monetizzare il servizio di outplacement in luogo del quale verranno riconosciuti i seguenti importi forfetari: € 1500,00 lordi per Impiegati; € 1000,00 lordi per Operai ad integrazione di quanto previsto al punto e).
- f) A fronte del trattamento economico di cui sopra i lavoratori accettano di firmare verbale in sede conciliativa nel quale rinunciano all'impugnazione del licenziamento e quanto nello stesso indicato.
- g) Le Parti dichiarano che nell'individuazione dei lavoratori da collocare in mobilità saranno applicati gli esclusivi criteri della volontarietà e non opposizione al licenziamento;
- h) La consegna delle lettere di licenziamento avverrà nel mese di febbraio 2018. Per la sede di Bologna le parti si incontreranno per valutare le eventuali esigenze organizzative.

Ai sensi del comma 5, 6 e 7 dell'art. 4 Legge 223/91 l'Azienda si farà pertanto carico di comunicare alla Direzione Territoriale del Lavoro l'esperimento della procedura in sede sindacale e dell'esito positivo della stessa, come verbalizzato, nel rispetto del testo di legge suindicato.

Letto, confermato e sottoscritto.

Milano, 29/1/2018

Per la Benteler Distribuzione Italia Spa

Doriano Bartolini

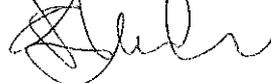


Emanuela Bernardelli



Per la FILCAMS

Federico Antonelli



Emidio Santangelo



Per la FISASCAT CISL

Luigi Conte

