

Verbale di accordo sindacale

In data 21 dicembre 2012, si sono incontrati in Firenze:

Arval Service Lease Italia Spa, in persona di Andrea Zilli Romanelli, Barbara Innocenti, Fabio Cardini;

Filcams-CGIL Nazionale, in persona di Luca Saponaro, Ivano Cerri Filcams-CGIL Bologna, Paola Magnelli, Giovanni Dell'Aversano, Andrea Formoso, Silvio Avossa, rappresentanti sindacali aziendali;

Fisascat-CISL Nazionale, in persona di Salvatore Carofratello, Giacomo Ciampoli e Mirka Petrelli, rappresentanti sindacali aziendali;

Per svolgere l'esame congiunto della procedura di riduzione del personale ai sensi degli articoli 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223 avviata da Arval in data 18 dicembre 2012, ed avente ad oggetto l'esubero di nn. 39 unità lavorative dislocate su filiali aziendali di Bologna, Ancona, Bari, Treviso, Brescia e Torino.

Tra le parti si sono svolti incontri preliminari in data 31 Ottobre 2012 e 11 Dicembre 2012 (di cui si allegano i "Verbali di incontro" relativi – Allegato A e B) volti all'approfondimento dei temi occupazionali ed orientati a definire una soluzione condivisa.

(i) Criteri di scelta e termini per il collocamento in mobilità

La Società conferma il numero degli esuberanti indicati nella lettera di avvio, tuttavia le parti concordano come unico criterio di scelta per il collocamento in mobilità l'impossibilità di accettare il trasferimento e la non opposizione alla successiva risoluzione del rapporto.

I lavoratori potranno manifestare la propria impossibilità di accettare il trasferimento e la decisione di non opporsi al collocamento in mobilità entro e non oltre la data del 15 gennaio 2013 (di cui all'Allegato C); a seguito di tale richiesta, il rapporto dovrà essere risolto entro e non oltre il 31 gennaio 2013.

Fermo restando l'obbligo di comunicazione entro il termine del 15 gennaio 2013, per coloro che ne facessero espressa richiesta, la data di collocamento in mobilità essere posticipata al 28 febbraio 2013, ma in tal caso l'incentivo all'esodo di cui al punto successivo sarà di importo pari a 11 mensilità.

(ii) Tutele aggiuntive per i lavoratori collocati in mobilità

Al personale che sarà collocato in mobilità sulla base del predetto criterio, entro il 31 gennaio 2013, sarà riconosciuta (in aggiunta alle tutele previste dalla legge quali, in particolare, l'iscrizione nelle liste di mobilità e il trattamento contro la disoccupazione) una somma a titolo di incentivazione all'esodo pari a nn. 13 (tredici) mensilità della retribuzione globale di fatto (calcolata, questa ultima, dividendo la retribuzione annua lorda fissa, comprensiva di 13ma e 14ma e con esclusione delle voci variabili, per 12 mensilità), oltre al pagamento dell'indennità di mancato preavviso prevista dal contratto collettivo (di cui all'Allegato D). L'indennità sarà ridotta a 11 mensilità per il personale che sarà collocato in mobilità dopo il 31 gennaio ed entro il 28 febbraio 2013.

L'incentivo di cui sopra sarà riconosciuto in unica soluzione contestualmente alla liquidazione del Trattamento di Fine Rapporto, previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede protetta, con il quale sarà confermato la volontà di transigere qualsiasi lite potenziale in merito al rapporto di lavoro e di rinunciare a tutte le eventuali domande e azioni da esso scaturenti.

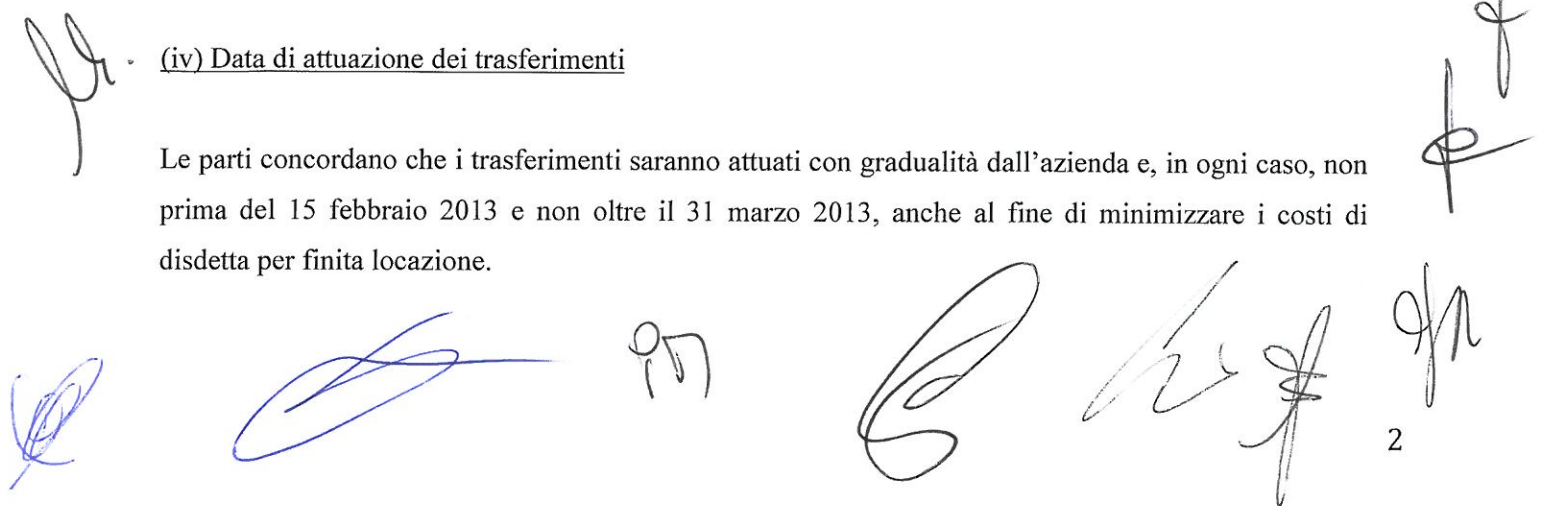
(iii) Tutele aggiuntive per i lavoratori trasferiti

Le parti concordano il riconoscimento, in favore del personale che sarà trasferito dalla attuale sede di lavoro a un'altra, in attuazione del piano di riorganizzazione in corso, e per il solo anno 2013, delle seguenti tutele economiche:

- a) applicazione integrale degli istituti previsti dal vigente CCNL (a titolo esemplificativo e non esaustivo, la diaria di cui all'art.170);
- b) riconoscimento di un rimborso spese forfetario pari a Euro 3.000,00 netti così suddiviso:
 - importo netto di Euro 1.549,37 a titolo di Indennità di Trasferimento e di Prima Sistemazione erogato con il primo cedolino utile al momento del cambio di sede di lavoro;
 - importo netto di Euro 950,63 più Euro 500,00 per spese inerenti a vitto e alloggio connesse con il cambiamento di sede lavorativa (oppure, in caso di mancato cambio di abitazione, per spese di treno), previa certificazione delle spese sostenute;

(iv) Data di attuazione dei trasferimenti

Le parti concordano che i trasferimenti saranno attuati con gradualità dall'azienda e, in ogni caso, non prima del 15 febbraio 2013 e non oltre il 31 marzo 2013, anche al fine di minimizzare i costi di disdetta per finita locazione.



Pertanto, le parti dichiarano concluso con esito positivo l'esame congiunto relativo alla procedura di licenziamento collettivo in oggetto cui alla legge n. 223/2001.

Letto confermato e sottoscritto in Firenze, 21 dicembre 2012

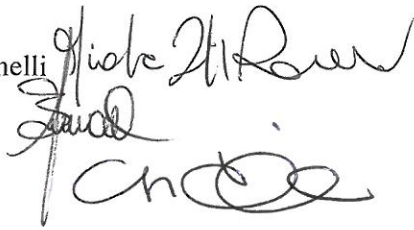
Arval Service Lease Italia Spa

in persona di:

- Andrea Zilli Romanelli

- Barbara Innocenti

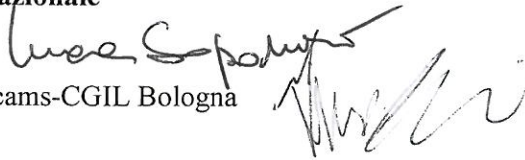
- Fabio Cardini



Filcams-CGIL Nazionale

- Luca Saponaro,

- Ivano Cerri, Filcams-CGIL Bologna



rappresentanti sindacali aziendali:

- Paola Magnelli

- Giovanni Dell'Aversano

- Andrea Formoso



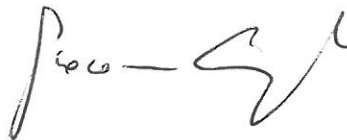
Fisascat-CISL Nazionale

-Salvatore Carofratello,



rappresentanti sindacali aziendali:

- Giacomo Ciampoli



Allegati A; B: Verbali di riunione

Allegato C: Accettazione trasferimento di sede o scelta per il collocamento in mobilità

Allegato D: Termini di preavviso

Verbale riunione Sindacale del 31 ottobre 2012

In data 31 ottobre 2012 presso la sede Arval di Via Pisana a Scandicci (FI) si riuniscono:

Per l'Azienda: Andrea Zilli Romanelli, Barbara Innocenti, Fabio Cardini

Per la RSU: Paola Magnelli, Andrea Formoso, Giacomo Ciampoli, Giovanni Dell'Aversano

Per le OO.SS.: Luca Saponaro, Salvo Carofratello.

Le parti sopra elencate si riuniscono per esaminare i seguenti argomenti:

- scenario economico e strategie aziendali per fronteggiarlo.

L'Azienda consegna e dà lettura del documento intitolato " Arval Italia Progetto di riorganizzazione e rilancio aziendale" di cui in allegato.

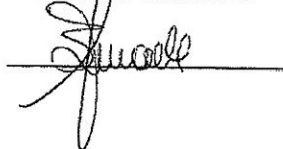
Le Organizzazioni Sindacali a fronte di quanto consegnato e dell'impatto territoriale della riorganizzazione, evidenziano l'indispensabilità di riportare il confronto a livello nazionale invitando l'Azienda a trasmettere con celerità la richiesta di convocazione alle Segreterie Nazionali

La Direzione Aziendale

Andrea Zilli Romanelli



Barbara Innocenti

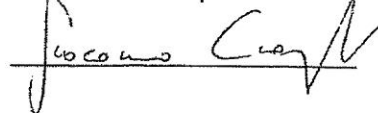


Fabio Cardini



La RSU

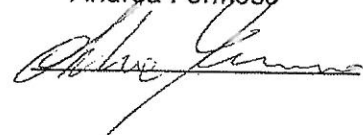
Giacomo Ciampoli



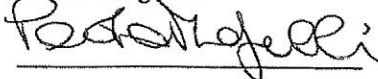
Giovanni Dell'Aversano



Andrea Formoso

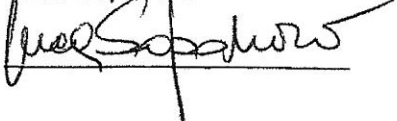


Paola Magnelli

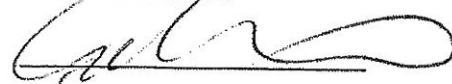


Le OO.SS

Luca Saponaro



Salvo Carofratello



Verbale di incontro

In data 11 dicembre 2012, si sono incontrati in Firenze:

Arval Spa, in persona di Andrea Zilli Romanelli, Barbara Innocenti, Fabio Cardini, assistita da Giampiero Falasca (consulente legale esterno);

Filcams-CGIL, in persona di Luca Saponaro, segretario provinciale Firenze, che agisce anche su delega della segreteria nazionale, Ivano Cerri, segretario provinciale Bologna, Paola Magnelli, Giovanni Dell'Aversano, Andrea Formoso, Silvio Avossa, rappresentanti sindacali aziendali;

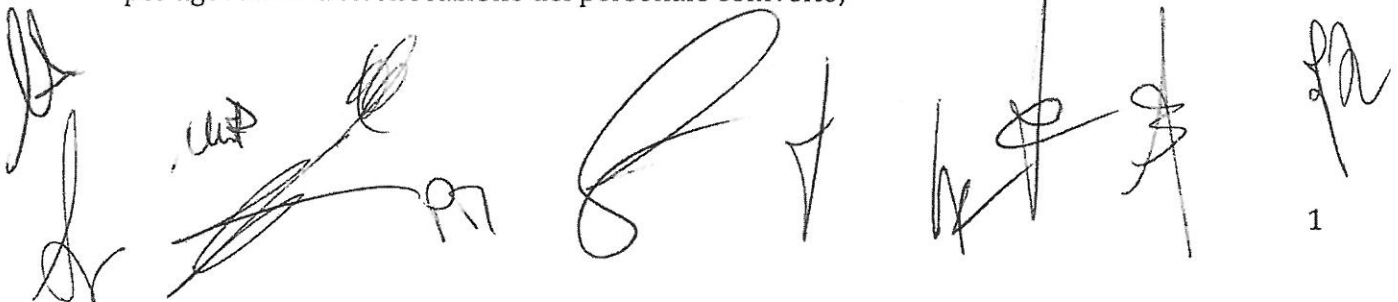
Fisascat-CISL, in persona di Salvatore Carofratello, segretario provinciale Firenze, che agisce anche su delega della segreteria nazionale, Giacomo Ciampoli e Mirka Petrelli, rappresentanti sindacali aziendali;

Premesso che

- In data 31 ottobre 2012 Arval ha comunicato alle OO.SS. la decisione di attuare un piano di riorganizzazione e rilancio aziendale che avrà una ricaduta occupazionale, rendendo in particolare necessario il trasferimento di nn. 40 persone dalla loro attuale sede di lavoro;

- a seguito di confronto congiunto in merito al predetto piano, è stata evidenziata dalle OO.SS. la necessità di individuare delle misure di tutela, aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge, sia per i lavoratori che accetteranno il trasferimento, sia per quelli che non lo accetteranno;

- in presenza di tali esigenze, le OO.SS. hanno chiesto alla Società di attivare formalmente una procedura ai sensi della legge n.223/1991, al fine di garantire tutte le tutele previste per agevolare la ricollocazione del personale coinvolto;



1

- Arval si è dichiarata disponibile ad accettare la richiesta di attivare la procedura di cui sopra, a condizione che sia preventivamente concordato con le OO.SS. il percorso di gestione della stessa;

tanto sopra premesso e ritenuto, le parti hanno concordato il seguente

Memorandum d'intesa

Art. 1

Procedure di gestione del piano di riorganizzazione

La Società, come richiesto dalle Organizzazioni Sindacali, ed al solo scopo di garantire l'utilizzo degli strumenti di reimpiego previsti dalla normativa vigente, si impegna ad attivare senza indugio una formale procedura ai sensi della legge n. 223/1991, che coinvolga le risorse coinvolte nel progetto di riorganizzazione.

Art. 2

Criteria di collocamento in mobilità

Le parti, nell'ambito dell'esame congiunto che sarà esperito a seguito dell'attivazione della procedura di cui all'art. 1, si impegnano a condividere ed approvare come unico criterio di scelta per il collocamento in mobilità, l'impossibilità di accettare il trasferimento e la non opposizione alla successiva risoluzione del rapporto.

Al personale che accetterà di essere collocato in mobilità, sarà riconosciuta (in aggiunta alle tutele previste dalla legge quali, in particolare, l'iscrizione nelle liste di mobilità e il trattamento contro la disoccupazione) una somma a titolo di incentivazione all'esodo pari a nn.13 (tredici) mensilità della retribuzione globale di fatto (calcolata, questa ultima, dividendo la retribuzione annua lorda fissa, comprensiva di 13ma e 14ma e con esclusione delle voci variabili, per 12 mensilità), oltre al pagamento dell'indennità di mancato preavviso prevista dal contratto collettivo.

L'incentivo di cui al comma precedente sarà riconosciuto, in unica soluzione, previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede protetta, con il quale sarà confermata la volontà di transigere qualsiasi lite potenziale in merito al rapporto di lavoro e di rinunciare a tutte le eventuali domande ed azioni da esso scaturenti.

I lavoratori potranno chiedere per iscritto di essere collocati in mobilità entro e non oltre la data del 15 gennaio 2013; a seguito di tale richiesta, il rapporto dovrà essere risolto entro e non oltre il 31 gennaio 2013.

Fermo restando l'obbligo di manifestare la volontà entro il termine del 15 gennaio 2013, per coloro che ne facessero richiesta, l'uscita potrà essere posticipata al 28 febbraio 2013, ma in tal caso l'incentivo all'esodo sarà di importo pari ad 11 mensilità.

Art. 3

Tutele aggiuntive per i lavoratori trasferiti

Le parti concordano il riconoscimento, in favore del personale che sarà trasferito, delle seguenti tutele economiche:

- a) applicazione integrale degli istituti previsti dal vigente ccnl (a titolo esemplificativo e non esaustivo, la diaria di cui al contratto collettivo);
- b) riconoscimento di un rimborso spese forfetario pari ad euro 2500 lordi per vitto e alloggio (oppure, in caso di mancato cambio di abitazione, per spese di treno, in aggiunta alla somma di cui al punto c);
- c) pagamento di un rimborso per spese di trasporto via treno, entro un limite massimo di euro 500 lordi, per spese effettuate entro e non oltre il 31 dicembre 2013.

Le parti concordano che i trasferimenti saranno attuati con gradualità dall'azienda e, in ogni caso, non prima del 15 febbraio 2013, anche al fine di minimizzare i costi di disdetta per finita locazione.

Art. 4

Tempi

Le parti concordano sin d'ora che gli impegni di cui al presente accordo saranno attuati entro le seguenti scadenze:

- a) entro il giorno 18 dicembre 2012 la Società comunicherà l'avvio di una procedura ai sensi della legge n. 223/1991;



3

b) in data 21 dicembre 2012 le parti incontreranno, senza la necessità di ulteriori richieste, per la sottoscrizione di un verbale di chiusura della procedura, nel quale saranno riprodotti gli impegni di cui agli articoli 2 e 3 del presente accordo, e chiederanno congiuntamente, ove necessario, la fissazione di un incontro presso il Ministero del lavoro per la formale chiusura della medesima.

Art. 5

Consultazione dei lavoratori

Il presente accordo acquisterà efficacia solo dopo la positiva conclusione, da parte delle organizzazioni sindacali, delle procedure di consultazione con i lavoratori.

In caso di mancata disdetta dell'accordo entro il giorno 17 dicembre 2012, lo stesso si considererà approvato.

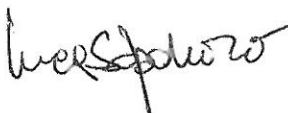
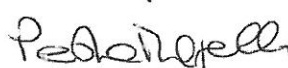
Letto, firmato e sottoscritto in Firenze, 11 dicembre 2012



Arval Spa
Andrea Zilli Romanelli

Barbara Innocenti

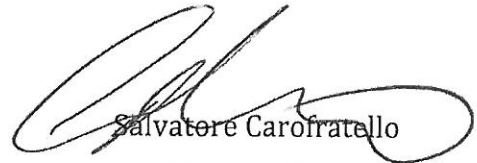
Fabio Cardini

Giampiero Patasca


Filcams-CGIL
Luca Saponaro
Ivano Cerri

Paola Magnelli
Giovanni Dell'Aversano

Andrea Formoso

Silvio Avossa


Fisascat-CISL



Salvatore Carofratello

Giacomo Ciampoli

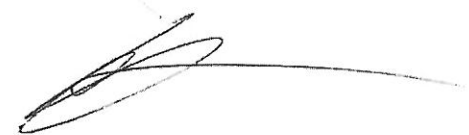
Giacomo Ciampoli

Mirka Petrelli

Mirka Petrelli



PM



Spett. **Direzione Risorse Umane**
Arval Service Lease Italia Spa
Via Pisana, 314/b
50018 – Scandicci (FI)

data

Oggetto: accettazione trasferimento di sede o scelta per il collocamento in mobilità

Io sottoscritto dipendente di
codesta rispettabile Società, presso la sede di, con la
presente comunica la propria scelta di cui in oggetto, come segue:

Accetto il trasferimento presso la nuova sede operativa di:

La composizione numerica del mio nucleo familiare è la seguente:

Coniuge/convivente

Figli n.

Richiedo di essere collocato in mobilità con decorrenza dal 1° febbraio 2013

Richiedo di essere collocato in mobilità con decorrenza dal 1° marzo 2013

In fede.

Firma

Allegato C

PREAVVISO

Fino a cinque anni di servizio compiuti:

Quadri e I Livello	60 giorni	di calendario
II; III e IIIs Livello	30giorni	di calendario
IV; Ivs e V Livello	20 giorni	di calendario

Oltre i cinque anni e fino a dieci anni di servizio compiuti:

Quadri e I Livello	90 giorni	di calendario
II; III e IIIs Livello	45 giorni	di calendario
IV; Ivs e V Livello	30 giorni	di calendario

Oltre i dieci anni di servizio compiuti:

Quadri e I Livello	120 giorni	di calendario
II; III e IIIs Livello	60 giorni	di calendario
IV; Ivs e V Livello	45 giorni	di calendario

