

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

di definizione della procedura di mobilità avviata con comunicazione del 3 febbraio 2012 dalla sottoscritta Curatela Fallimentare ai sensi e per gli effetti degli artt. 3 e 4 L. n. 223/1991

Tra

- il **Fallimento Holding dell'Arredo S.p.A.** (Tribunale Civile di Roma, Sezione Fallimentare, Fall. n. 1/2011, Giudice Delegato Dott. Di Salvo), in persona dell'Avv. Paolo Di Candilo, coadiutore del Curatore, giusta procura speciale che allega in copia;
- la **Filcams-Cgil**, rappresentato dalla Sig.ra Sabina Bigazzi, che interviene anche in nome e conto dei rispettivi Rappresentanti Sindacali Aziendali;
- la **Fisascat-Cisl**, rappresentata dal Sig. Mario Piovesan, che interviene anche in nome e conto dei rispettivi Rappresentanti Sindacali Aziendali;
- la **Uiltucs-Uil**, rappresentata dal Sig. Pietro Baio, che interviene anche in nome e conto dei rispettivi Rappresentanti Sindacali Aziendali

- di seguito congiuntamente indicate come "le Parti" -

Premesso che

a) Con sentenza n. 1/2011 del 5 gennaio 2011 il Tribunale Civile di Roma, Sezione Fallimentare, ha dichiarato il fallimento della società Holding dell'Arredo S.p.A., senza autorizzazione all'esercizio e/o alla continuazione delle attività, ed ha nominato l'Avv. Prof. Scicchitano curatore della procedura.

b) Con comunicazione ricevuta in data 1° marzo 2011 il predetto curatore ha esercitato il recesso ex art. 79 L. Fall. (R.D. n. 267/1942 e successive sue modificazioni ed integrazioni) dal contratto di affitto d'azienda stipulato in data 20 luglio 2010 tra Holding dell'Arredo S.p.A. (*in bonis*) e Panmedia S.p.A..

c) A seguito del recesso di cui alla lettera che precede, sono stati retrocessi al Fallimento Holding dell'Arredo S.p.A. (d'ora in avanti solo "il Fallimento") - tra l'altro - i rapporti di lavoro del personale addetto ai rami aziendali già oggetto dell'affitto.

d) Previo espletamento della procedura di cui al D.P.R. n. 218/2000, definita con verbale di accordo sindacale sottoscritto presso il Ministero del Lavoro il 6 aprile 2011, l'intero organico in carico al Fallimento, a far data dal 1° marzo 2011 è stato collocato in CIGS a zero ore e senza rotazione per mesi 12. L'originario decreto di concessione (n. 60031 del 15.6.2011) ha previsto un'iniziale durata sino al 31 dicembre 2011 ai sensi del comma 32, art. 1, L. n. 220/2010, la quale è stata automaticamente estesa, in linea con il citato verbale di accordo sindacale, sino al 29 febbraio 2012 ai sensi dell'art. 33, comma 23, L. n. 183/2011.

e) In data 16 giugno 2011 l'Avv. Prof. Scicchitano è cessato dalla funzione di curatore ed è stato nominato in sua sostituzione l'Avv. Luca Gratteri.

f) Con provvedimenti assunti nelle date 14-17 e 22 giugno 2011 nonché 1.7.2011, il Giudice Delegato al Fallimento ai sensi dell'art. 104 *ter* L. Fall., all'epoca Dott. Taurisano, ha autorizzato "*disciplinari per la vendita dell'azienda* (d'ora in avanti "*disciplinari di vendita*").

g) I predetti disciplinari di vendita hanno costituito parte integrante ed essenziale del programma di liquidazione dell'attivo fallimentare e sono stati motivati dalla necessità di realizzare attivo da destinare alla soddisfazione del ceto creditorio, prima tra tutte la categoria dei lavoratori, nonché dal tentativo di salvaguardare, ove possibile, anche solo parzialmente, la funzionalità operativa aziendale e circoscrivere gli impatti occupazionali della crisi. Come detto, il Fallimento mai è stato autorizzato, e non è autorizzato, ad alcuna attività e non sussiste in ogni caso alcuna differente possibilità di impiego dei beni aziendali.

h) I predetti disciplinari di vendita hanno avuto ad oggetto numero 8 unità operative, autonomi punti vendita costituiti da rami aziendali di proprietà dell' Holding dell' Arredo S.p.A., dislocati sul territorio nazionale e di seguito specificati:

- Capannori (LU), Via di Caprino;
- Arezzo, Casenuove di Ceciliano n. 166;
- Castenaso (Bo), Via Tosarelli n. 326;
- Sesto Fiorentino (FI), Via Avogadro n. 21;
- Paderno Dugnano (Mi), Via Amendola n. 39;
- Pomezia (RM), Via Pontina Km 28,20;
- San Giovanni Teatino (CH);
- Casoria (NA) Contrada Cimiliarco, rappresentato da un ramo di azienda

che la società Holding dell'Arredo S.p.A. *in bonis* aveva acquisito in affitto da terzi insieme ai relativi locali e alla stregua del contratto di affitto di azienda del 15.06.2006, integrato il 13 aprile 2010, tra A.R.C.O. s.r.l. ed Emmelunga S.p.A.

i) Sulla base dei predetti disciplinari di vendita sono stati aggiudicati i punti vendita di Modena e Corsico alla società Ricci Casa S.p.A. ed il punto vendita di Pomezia alla società Semeraro Casa e Famiglia S.p.A.

j) A seguito delle predette aggiudicazioni sono state espletate le procedure ex art. 47 L. n. 428/1990 che si sono concluse con verbali di accordo sindacale.

k) Tali accordi sindacali hanno previsto:

- quanto al punto vendita di Modena, la deroga integrale all'art. 2112 cod. civ. e, dunque, la permanenza in carico alla Curatela dell'intero personale addetto ai

medesimi; i singoli lavoratori hanno aderito a tale accordo sindacale mediante conciliazioni individuali;

- quanto al punto vendita di Corsico, la deroga integrale all'art. 2112 cod. civ. e, dunque, la permanenza in carico alla Curatela dell'intero personale addetto ai medesimi; i singoli lavoratori hanno aderito a tale accordo sindacale mediante conciliazioni individuali, eccetto tre unità;
- quanto al punto vendita di Pomezia, l'assunzione di tutto il personale interessato da parte dell'aggiudicatario, con deroga alla continuità dei rapporti e dei trattamenti goduti;

l) Le aggiudicazioni relative ai punti vendita di Modena e Corsico hanno avuto seguito mediante stipula dei relativi contratti di cessione di ramo aziendale.

m) Il Fallimento, a seguito dell'incasso dei corrispettivi di vendita, ha provveduto ad operare il primo riparto parziale in favore dei lavoratori ammessi al passivo, provvedendo, segnatamente, al pagamento dei seguenti crediti: 100% dei crediti privilegiati ex art. 2751 bis n. 1 c.c. per crediti retributivi diversi dal trattamento di fine rapporto, con riferimento ai lavoratori ancora in forza e attualmente collocati in CIGS; 100% dei crediti privilegiati ex art. 2751 bis n. 1 c.c. per crediti retributivi e T.F.R. a carico della ditta, con riferimento ai lavoratori cessati.

n) L'aggiudicazione relativa al punto vendita di Pomezia non ha avuto seguito alcuno per sopravvenuto disinteresse dell'aggiudicatario.

o) Nessun altro punto vendita è stato oggetto di manifestazione di interesse da parte di imprese terze, né lo è stato sino alla data odierna.

p) In data 29 febbraio 2012 cesserà il periodo di CIGS concesso.

q) Non sussiste alcuna prospettiva di ripresa dell'attività aziendale, e neppure risultano fondate prospettive di cessione dell'azienda, o di suoi rami, che consentano il riassorbimento, anche solo parziale, del personale.

r) Non risulta dunque possibile ipotizzare alcun ricorso alla proroga della CIGS ai sensi dell'art. 3, comma 2, L. n. 223/1991, difettandone ogni presupposto. Ciò è stato confermato nel corso di informali incontri informativi avuti con i funzionari del Ministero del lavoro.

s) L'attuale personale in carico al Fallimento è pari a 166 unità lavorative, meglio individuate nell'allegato A alla presente che contiene l'indicazione dei relativi profili professionali e collocazione aziendale.

t) L'intero personale in carico al Fallimento, successivamente alla scadenza della CIGS, sarà in esubero e non potrà essere in alcun modo impiegato.

u) Pertanto, non è autorizzata, né risulta possibile, alcuna prosecuzione dei rapporti di lavoro oltre la data del 29 febbraio 2012.

v) La Curatela, come da autorizzazione del Giudice Delegato al Fallimento, Dott. Di Salvo, è costretta a procedere al collocamento in mobilità dell'intero personale carico, con definitiva cessazione dei rapporti di lavoro, alla data del 1° marzo 2012, ai sensi degli artt. 3, comma 3, e 4 L. n. 223/1991.

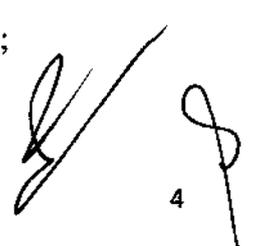
w) Non è autorizzata, né è possibile, alcuna misura per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione della mobilità avviata con la presente, né è autorizzata, e né è possibile, in favore del personale alcuna attribuzione patrimoniale diversa da quelle previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva applicata, né è autorizzata ed ipotizzabile.

x) I residui crediti maturati dal personale saranno soddisfatti nell'ambito dello stato passivo, secondo le regole e le procedure del concorso fallimentare.

y) Stante quanto previsto dal comma 3, art. 3 Legge n. 223/1991 alla comunicazione di avvio della procedura oggetto del presente accordo non è allegata copia di alcun versamento all'Inps.

Tutto ciò premesso, le Parti pattuiscono e stipulano quanto segue.

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.
2. Le intestate organizzazioni sindacali dichiarano di aver ricevuto tutte le informazioni richieste, anche in aggiunta a quelle contenute nella comunicazione di avvio della procedura di mobilità di cui in premessa.
3. La Curatela collocherà in mobilità l'intero personale in carico con effetto alla data del 1° marzo 2011, mediante comunicazione del recesso ai sensi dell'art. 4, comma 9 Legge n. 223/1991, a ciascuno dei lavoratori
4. Le Parti si danno atto che i lavoratori in carico alla società fallita sono pari a 166 unità lavorative, meglio individuate nell'allegato A alla presente che contiene l'indicazione dei relativi profili professionali e collocazione aziendale; e si danno altresì atto che tale personale è dislocato nelle seguenti unità produttive/punti vendita:
 - **Barberino di Mugello (FI)**, via Gramsci 74: nn. 32 dipendenti;
 - **Paderno Dugnano (MI)**, via Amendola 39: nn. 11 dipendenti;
 - **Capannori (LU)**, via di Caprino 2 loc. Santa Margherita: nn. 5 dipendenti;
 - **Arezzo (AR)**, loc. Case Nuove di Cecigliano 166: nn. 4 dipendenti;
 - **Corciano (PG)**, Taverne di Corciano via Togliatti 70: nn. 8 dipendenti;
 - **Castenaso (BO)**, via Tosarelli 332 Loc. Villanova: nn. 3 dipendenti;
 - **Corsico (MI)**, via dell'Industria 15: nn. 15 dipendenti;



- **Sesto Fiorentino (FI)**, via Amedeo Avocado 21: nn. 5 dipendenti;
- **Casoria (NA)**, via Cimilargo snc: nn. 17 dipendenti;
- **Belpasso (CT)**, Loc. Valcorrente c/o Centro Comm.le Etnapolis 1: nn. 19 dipendenti;
- **Bari (BA)**, via L. La Rocca angolo via F. De Blasio 1: nn. 19 dipendenti;
- **Modena (MO)**, via Tacito 1: nn. 3 dipendenti;
- **Bolzano (BZ)**, via Galvani 16: nn. 2 dipendenti;
- **Pomezia (RM)**, S.S. Pontina Km 28,200: nn. 18 dipendenti;
- **San Giovanni Teatino (CH)**, via Tiburtina/Via Nenni – svincolo Pescara Ovest: nn. 5 dipendenti.

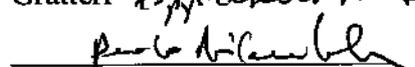
5. Le Parti concordano che, interessando il provvedimento di recesso l'intero personale in carico, non trova applicazione alcun criterio di scelta ex art. 5 Legge n. 223/1991.

6. Le Parti si danno atto di aver esaurivamente e positivamente esperito, e definito, la procedura di mobilità avviata con la comunicazione di cui alla lettera i. delle premesse, mediante la sottoscrizione del presente verbale di accordo.

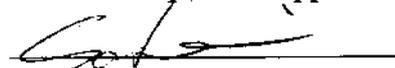
Roma, 16 febbraio 2012

Letto, confermato e sottoscritto

Curatore Fallimentare della società Delfino Costruzioni S.p.A., in persona dell'Avv. Luca

Gratteri *representante fallitu. P. Di Carlo*


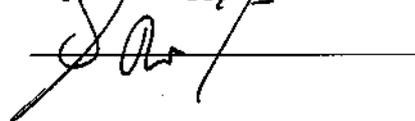
Filcams-Cgil, rappresentato dalla Sig.ra Sabina Bigazzi, che interviene anche in nome e conto dei rispettivi Rappresentanti Sindacali Aziendali



Fisascat-Cisl, rappresentata dal Sig. Mario Piovesan, che interviene anche in nome e conto dei rispettivi Rappresentanti Sindacali Aziendali



Uiltucs-Uil, rappresentata dal Sig. Pietro Baio, che interviene anche in nome e conto dei rispettivi Rappresentanti Sindacali Aziendali



Allegato A: tabella riepilogativa dei lavoratori in carico alla Curatela alla data odierna, con indicazione dei relativi profili professionali, qualifiche e collocazione aziendale.

Filiale	Livello	Mansioni
Barberino di Mugello	1	IMPIEGATO
Barberino di Mugello	1	IMPIEGATO RESPONSABILE UFFICIO TECNICO
Barberino di Mugello	1	ADDETTA ALLA CONTABILITA'
Barberino di Mugello	1	IMPIEGATO
Barberino di Mugello	2	IMP. RESP. PUNTO VENDITA
Barberino di Mugello	2	IMP. ADD. UFF. PERSON.
Barberino di Mugello	2	IMPIEGATO
Barberino di Mugello	2	IMPIEGATA
Barberino di Mugello	2	IMPIEGATA AMMINISTRATIVA
Barberino di Mugello	3	IMPIEGATO
Barberino di Mugello	3	IMPIEGATA ADD. CONTAB.
Barberino di Mugello	3	IMPIEGATA ADDETTO ALL'UFFICIO DEL PERSONALE
Barberino di Mugello	3	IMPIEGATA ADDETTA ALL'UFFICIO ACQUISTI
Barberino di Mugello	3	IMPIEGATO ADDETTO UFFICIO STYLE E DESIGN
Barberino di Mugello	3	IMPIEGATA ADDETTA UFFICIO ACQUISTI DAL 23.11.2009
Barberino di Mugello	3	IMPIEGATA ADDETTA ALL'AMMINISTRAZIONE
Barberino di Mugello	3	IMPIEGATA ADD. UFF. SERVIZIO E ASSISTENZA TEL. CLIENT
Barberino di Mugello	4	IMPIEGATA
Barberino di Mugello	4	IMPIEGATA ADDETTA UFFICIO CONSEGNE
Barberino di Mugello	4	IMP. ADD. SERV. ASSIST. TELEF. CLIENTI/AZIENDALE01.09.9
Barberino di Mugello	4	IMPIEGATA ADD. UFF. SERV. E ASS. CLIENTI DA 12.07.10
Barberino di Mugello	4	IMPIEGATA
Barberino di Mugello	4	IMPIEGATA ADDETTA UFFICIO MARKETING
Barberino di Mugello	4	IMPIEGATA ADDETTA ALL'INSERIMENTO DEI DATI
Barberino di Mugello	4	IMPIEGATA
Barberino di Mugello	4	ADDETTA CALL CENTER E AL CENTRALINO DA 23.3.10
Barberino di Mugello	4	IMPIEGATA ADDETTA UFFICIO TECNICO
Barberino di Mugello	4	IMPIEGATA UFFICIO ACQUISTI
Barberino di Mugello	5	IMPIEGATO ADD. ARCHIVI
Barberino di Mugello	Q	RESPONSABILE AMMINISTRAZIONE E FINANZA
Barberino di Mugello	Q	QUADRO
Barberino di Mugello	Q	QUADRO

Totale filiale n. 32, di cui impiegati 29 e n. 3 quadri; collocazione aziendale : amministrazione e contabilità n. 32






Paderno Dugnano 3 IMPIEGATA
 Paderno Dugnano 3 IMPIEGATA ADD. VENDITA
 Paderno Dugnano 4 IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
 Paderno Dugnano 4 IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
 Paderno Dugnano 4 IMPIEGATO ADDETTO ALLE VENDITE
 Paderno Dugnano 4 IMPIEGATO ADDETTO ALLE VENDITE
 Paderno Dugnano 4 IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
 Paderno Dugnano 4 IMPIEGATA ADDETTA VENDITA DA 01.10.2009
 Paderno Dugnano 4 IMPIEGATO ADDETTO ALLE VENDITE
 Paderno Dugnano 4 IMPIEGATA ADDETTA ARREDAMENTO DELLA MOSTRA
 Paderno Dugnano 5 IMPIEGATO ADDETTO INSERIMENTO DATI
 Paderno Dugnano 5 OPERAIO ADDETTO AL MAGAZZINO
Totale filiale n. 11, di cui impiegati 10 e n. 1 operai; collocazione aziendale : addetti alle attività di vendita n. 11

Capannori 1 IMPIEGATO RESPONSABILE PUNTO VENDITA
 Capannori 2 ADD.VENDITE
 Capannori 4 IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
 Capannori 4 IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
 Capannori 4 IMPIEGATA
Totale filiale n. 5, di cui impiegati 5 e n. 0 operai; collocazione aziendale : addetti alle attività di vendita n. 5

Arezzo 1 IMPIEGATO GESTORE P.VEND.
 Arezzo 3 IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
 Arezzo 4 IMPIEGATO ADDETTO ALLE VENDITE
 Arezzo 5 IMPIEGATO ADDETTO VENDITA MOBILI
Totale filiale n. 4, di cui impiegati 4 e n. 0 operai; collocazione aziendale : addetti alle attività di vendita n. 4

Corciano 3 IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
 Corciano 4 IMPIEGATO ADDETTO ALLA VENDITA
 Corciano 4 IMPIEGATA ADD. VENDITA
 Corciano 4 IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
 Corciano 4 IMP. ADDETTA ALLE VENDITE
 Corciano 4 IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
 Corciano 5 OPERAIO GEN.MONTAGGIO MOB
 Corciano 6 APPRENDISTA IMPIEGATO ADDETTO ALLE VENDITE
Totale filiale n. 8, di cui impiegati 6 e n.1 operai, n. 1 apprendista impiegato; collocazione aziendale : addetti alle attività di vendita n. 8




9



Bari	4	IMPIEGATO ADDETTO ALLE VENDITE
Bari	4	IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
Bari	4	IMPIEGATA ADDETTA ALL'AMMINISTRAZIONE
Bari	4	IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
Bari	4	IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
Bari	4	IMPIEGATO ADDETTO ALLE VENDITE
Bari	5	IMPIEGATO ADDETTO ALLE VENDITE
Bari	5	OPERAIO ADDETTO AL MAGAZZINO
Bari	5	IMPIEGATA ADDETTA ALL'AMMINISTRAZIONE
Bari	5	IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
Bari	5	IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
Bari	5	IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
Bari	5	IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
Bari	5	IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
Bari	5	IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
Modena	4	IMPIEGATO ADDETTO ALLE VENDITE

Totale filliale n. 19, di cui impiegati 19 e n.0 operai; collocazione aziendale : addetti alle attività di vendita n. 16, amministrazione n. 3

Handwritten mark

Handwritten signature

Handwritten number 9

Modena 4 IMPIEGATO ADDETTO ALLE VENDITE
Modena 4 IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE

Totale filiale n. 3, di cui impiegati 3 e n.0 operai; collocazione aziendale : addetti alle attività di vendita n. 3, amministrazione n. 0

Bolzano 3 IMPIEGATO CAPO REPARTO VENDITE
Bolzano 5 IMPIEGATO ADDETTO AL CENTRALINO E FATTURISTA

Totale filiale n. 2, di cui impiegati 2 e n.0 operai; collocazione aziendale : addetti alle attività di vendita n. 1, amministrazione n. 1

Pomezia 2 IMPIEGATO
Pomezia 3 ASSIST. VENDITE CAPOREPARTO
Pomezia 3 IMPIEGATA
Pomezia 3 IMPIEGATA ADD. AMMINISTRAZ
Pomezia 4 IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
Pomezia 4 IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
Pomezia 4 IMPIEGATO ADDETTO VENDITE
Pomezia 4 IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
Pomezia 4 IMPIEGATO ADDETTO ALLE VENDITE
Pomezia 4 IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
Pomezia 4 IMPIEGATO ADDETTO ALLE VENDITE
Pomezia 4 IMPIEGATA
Pomezia 4 IMPIEGATO ADDETTO ALLE VENDITE
Pomezia 4 IMPIEGATO
Pomezia 4 IMPIEGATA ADDETTA ALLE VENDITE
Pomezia 4 IMPIEGATO ADDETTO ALLE VENDITE
Pomezia 4 IMPIEGATA ADDETTA VENDITE

Totale filiale n. 18, di cui impiegati 18 e n.0 operai; collocazione aziendale : addetti alle attività di vendita n. 17, amministrazione n. 1

San Giovanni Teatino 1 IMPIEGATA RESPONSABILE PUNTO VENDITA
San Giovanni Teatino 4 IMPIEGATA ADDETTA VENDITE
San Giovanni Teatino 4 IMPIEGATO ADDETTO ALLE VENDITE
San Giovanni Teatino 4 IMPIEGATA ADDETTO ALLE VENDITE
San Giovanni Teatino 5 IMPIEGATA ADDETTA VENDITA MOBILI

Totale filiale n. 5, di cui impiegati 5 e n.0 operai; collocazione aziendale : addetti alle attività di vendita n. 5, amministrazione n. 0

**Totale generale: dipendenti n. 166 di cui quadri n. 3, impiegati n. 156 , operai n. 6 , apprendisti n. 1;
posizione aziendale: addetti amministrazione e contabilità n. 42 Addetti alle attività di vendita n. 156**

