

App. Belli Pareo
Federico
Fernando Fiorillo
Gianni Fico
Ilvo Cillo
Giulio Cillo
Quintini



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle relazioni industriali
Divisione VI
Controversie collettive di lavoro

Via Forno, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: dgtutelalavorodiv6@lavoro.gov.it PEC: dgtutelalavoro@mailcert.lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **30 giugno 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Sottosegretario On. le Teresa Bellanova, assistita dalla dott.ssa Alessia Fragassi e dalla dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto un ulteriore incontro, nell'ambito della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo, avviata da **COOP ESTENSE S.C.** ai sensi degli artt. 4 e 24 legge 223/91 ss.mm.ii.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Edoardo Laccu, Antonio Bonucci, Franco Buluggiu, Mariella Laddomada e Amilcare Traversa, assistiti da Fernando Fiorillo di LEGACOOIP;
- per FILCAMS CGIL Naz.le, Alessio Di Labio;
- per FISASCAT CISL Naz.le, Vincenzo Dell'Orefice;
- per UILTuCS Naz.le, Ivana Veronese.

E', altresì, presente ampia rappresentanza delle strutture sindacali territoriali e aziendali, come da foglio firma agli atti del Ministero.

PREMESSO CHE

- Coop Estense s.c. - inquadrata ai fini Inps nel "settore commercio" - con comunicazione del 18.03.15 ha attivato procedura di licenziamento collettivo ex lege 223/91 ss.mm.ii, dichiarando in esubero - su un organico aziendale complessivo di 1618 dipendenti - n. 147 unità lavorative occupate presso gli ipermercati di Andria (BT) (n. 10 esuberi), Bari Japigia (n. 16 esuberi), Bari-Pasteur (n. 10 esuberi), Bari-S.Caterina (n. 18 esuberi), Barletta (BT) (n. 09 esuberi), Brindisi (n. 09 esuberi), Matera (n. 08 esuberi), Molfetta (BA) (n. 09 esuberi), Foggia (n. 18 esuberi), Surbo (LE) (n. 20 esuberi), Taranto (n. 15 esuberi), e i supermercati di Gioia del Colle (BA) (n. 02 esuberi) e Bari-Via Fanelli (n. 03 esuberi);
- con successiva nota trasmessa in data 05.05.15 (prot. 8890 del 06.05.15) la Società ha comunicato la conclusione con esito negativo della consultazione in sede sindacale, e, con nota del 26.05.15 (prot. n.10347), le Parti sociali interessate sono state formalmente convocate alla riunione del 04.06.15, rinviata - su invito del Ministero e come concordato dalle Parti, oltre il

App. Belli Pareo
Federico
Fernando Fiorillo
Gianni Fico
Ilvo Cillo
Giulio Cillo
Quintini
Roberto
Stefano
Antonio
Edoardo
Franco
Mariella
Amilcare
Alessio
Vincenzo
Ivana

James Tedlow K. Mills [Signature]

Fabrizio [Signature]
[Signature]

termine legale di espletamento della fase amministrativa – al 16.06.15; quest'ultimo incontro si è concluso con un ulteriore aggiornamento alla data odierna, al fine di consentire alle OO.SS. di esaminare la proposta aziendale per una soluzione condivisa della vertenza;
nel corso delle riunioni tenutesi in sede sindacale ed amministrativa, le Parti si sono ampiamente confrontate in ordine alle motivazioni poste a base della procedura in oggetto, come dettagliatamente illustrate nella citata comunicazione del 18.03.15, che a tal fine si intende integralmente richiamata. In esito all'incontro odierno, dopo ampio ed ulteriore confronto, le Parti, al fine di evitare soluzioni traumatiche per i livelli occupazionali, convengono di gestire gli esuberi dichiarati dalla Società attraverso un pacchetto complessivo di misure tese, da un lato, al recupero del costo del lavoro mediante la sospensione temporanea di alcuni istituti del Contratto Integrativo Aziendale e, dall'altro, alla implementazione della efficienza ed efficacia della organizzazione del lavoro, come dettagliatamente illustrato in separata intesa sindacale. L'attuazione delle citate misure sarà oggetto di periodico e costante confronto tra le Parti. Inoltre, le Parti concordano di concludere la presente procedura di licenziamento collettivo con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento, come di seguito meglio specificato.

TUTTO CIO' PREMESSO,

le Parti sociali raggiungono il seguente accordo, di cui le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale.

[Signature]

- Nell'ambito del complessivo programma di risanamento aziendale, la Società potrà collocare in mobilità un numero massimo di 147 lavoratori, la cui individuazione avverrà in via esclusiva sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento, anche al fine della maturazione dei requisiti per la quiescenza. La individuazione dei lavoratori, nel numero massimo e con il criterio esclusivo suindicato, avverrà avuto riguardo alla collocazione aziendale ed ai profili professionali dichiarati in esubero nella lettera di avvio della procedura in oggetto o, comunque, ritenuti dalla Società con gli stessi fungibili sulla base delle esigenze tecnico-produttive aziendali.
- Ai sensi dell'art. 8, comma 4, legge 236/93, in deroga al termine legale di 120 giorni, la collocazione in mobilità dei lavoratori, alle condizioni sopra previste, potrà avvenire entro e non oltre il 30 giugno 2017.
- Ai lavoratori che manifesteranno la non opposizione al licenziamento la Società erogherà incentivo all'esodo, come meglio specificato in separata intesa, a seguito della sottoscrizione di appositi verbali di conciliazione ex artt. 410 e 411 c.p.c.

[Signature]

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo ex lege 223/91 ss.mm.ii. avviata da Coop Estense s.c. con comunicazione del 18.03.15.

Letto, confermato e sottoscritto

[Multiple signatures and stamps]

Giuseppe Genovese Antonio Bonucci Franco Buluggiu Mariella Laddomada Milco Traversa Fernando Fiorillo per Legacoop

VERBALE DI ACCORDO

In data 30 giugno 2015, in Roma,

Coop Estense, rappresentata da Edoardo Laccu, Antonio Bonucci, Franco Buluggiu, Mariella Laddomada, Milco Traversa e assistita da Fernando Fiorillo per Legacoop

e

le **OOSS** Rappresentate da Alessio Di Labio e Mary Manocchio per la Filcams Cgil, Vincenzo Dell'Orefice e Vincenzo Riglietta per la Fisascat Cisl, Ivana Veronese e Giuseppe Zimmari per la Uiltucs Uil e le **RSA/RSU** costituite-

hanno stipulato il presente accordo

PREMESSA

1. Il cattivo andamento economico della rete di vendita di Coop Estense in Puglia e Basilicata ha fatto registrare negli ultimi 5 anni un risultato netto negativo di circa 50 milioni di euro, di cui 12 milioni solo nel 2014.
2. Per tale ragione la cooperativa ha definito un piano urgente di interventi sulle politiche di vendita, sui costi di funzionamento e sul costo del lavoro, al fine di riportare il conto economico in pareggio entro tre anni; in particolare, l'obiettivo annuo di recupero sul costo del lavoro viene quantificato in 4 milioni di euro, da ottenere attraverso un progetto di riorganizzazione dei reparti Grocery, generi vari, libero servizio e pescherie nonché altri interventi a tal fine necessari.
3. Per realizzare la prima parte del piano, la cooperativa ha presentato un progetto di riorganizzazione dei reparti Grocery, Generi Vari e Libero Servizio con l'obiettivo di conseguire già nel corso del 2015 un recupero di costo del lavoro di circa 1,3 milioni di euro annui; a tal fine ha avviato una procedura di mobilità, con lettera del 18 marzo 2015, per 147 lavoratori.
4. Le OOSS hanno espresso la volontà e la richiesta di trovare misure alternative che non comportino la perdita di posti di lavoro né l'intervento di operatori terzi.
5. La cooperativa, infine, ha dato disponibilità a verificare la percorribilità della strada proposta dal sindacato, fermo restando l'obiettivo di riduzione del costo del lavoro oggetto del piano di risanamento.

CONTENUTI DELL'ACCORDO

Tutto ciò premesso, a conclusione della riunione odierna e dell'esame congiunto, le parti hanno stipulato il presente accordo.

- A. I trattamenti del contratto integrativo aziendale sotto elencati vengono sospesi:
- maggiorazioni festive art. 39/Ĥ del contratto integrativo aziendale;
 - riduzione oraria di 24 ore annue istituita dall'art. 29 del CIA per i lavoratori assunti entro il 21 dicembre 2011;
 - Indennità Speciali di Funzione art. 47 del CIA;
 - mensa artt. 59 e 60 del CIA.

La sospensione dei trattamenti sopra elencati vale per tutti i lavoratori di Coop Estense con luogo abituale di lavoro in Puglia o Basilicata.

- B. La cooperativa non attuerà nei tre anni successivi alla firma del presente accordo nessuna riorganizzazione che preveda l'intervento di operatori specializzati terzi nei reparti di cui al punto 2

Eno Lullo

delle premesse, a condizione che l'incidenza del costo del lavoro complessivo di Puglia e Basilicata non superi i valori indicati in tabella. In caso contrario le parti avvieranno un confronto al fine di valutare le più opportune misure da adottare.

Anno	Incidenza Costo lavoro complessivo di Puglia e Basilicata.
2015	11,70%
2016	11,20%
2017	10,90%

Fermo restando l'incontro annuale a livello nazionale per la verifica degli obiettivi di cui sopra, la Cooperativa si impegna a dare informazione quadrimestrale a livello territoriale sull'andamento del piano di risanamento del conto economico della rete di Puglia e Basilicata.

- C. Con riguardo all'accordo di mobilità con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento di cui al verbale ministeriale del 30 giugno 2015, l'azienda erogherà ai lavoratori che non si opporranno un incentivo all'esodo pari a 18.000 euro lordi individuali. Questo importo sarà riproporzionato in base all'orario contrattuale per i part time. L'incentivo sarà erogato in un'unica soluzione, previa sottoscrizione da parte di ogni lavoratore interessato di accordo di transazione e conciliazione individuale in sede sindacale.
- D. Il presente accordo avrà validità per la durata di tre anni dalla data di sottoscrizione dello stesso. Qualora una delle parti non dia notitia di disdetta del presente accordo, in forma scritta, almeno tre mesi prima della sua scadenza, esso si intende tacitamente prorogato di anno in anno, ferma restando la possibilità delle parti di dare disdetta con le stesse modalità di cui sopra. In ogni caso, il raggiungimento del pareggio della gestione commerciale dell'intera rete della Puglia e Basilicata e comporterà il ripristino degli istituti del CIA sospesi, a partire dal mese di luglio successivo all'assemblea di bilancio che ha registrato il raggiungimento del pareggio.

Letto, confermato e sottoscritto, nel luogo e nella data di cui sopra

