

VERBALE DI ACCORDO 2

Il giorno 18/9/14, in Bologna, presso la sede dello Zanhotel Europa, si sono incontrati:

- **M. Business S.r.l.**, con legale ad Imola (BO), Via Molino Rosso, n. 9/C (di seguito anche "**MB**" o la "**Società**"), appartenente al Gruppo Mercatone Uno (di seguito anche il "**Gruppo MUNO**"), rappresentata dai Dott. Luca Orsi, Alessandro Amileni e Mara Belegni, assistita dagli Avv.ti Gianluigi Baroni, Francesca Tironi e Davide Neirotti;

E

- le parti sindacali presenti per le varie sigle interessate (di seguito congiuntamente anche le "**OO.SS.**"):
 - (i) FILCAMS-CGIL: Sig.ra Sabina Bigazzi (Nazionale), anche per le rispettive rappresentanze territoriali (regionali e provinciali) e RSA/RSU di punto vendita;
 - (ii) FISASCAT-CISL: Sig. Vincenzo Dell'Orefice (Nazionale), anche per le rispettive rappresentanze territoriali (regionali e provinciali) e RSA/RSU di punto vendita;
 - (iii) UILTUCS: Sig. Antonio Vargiu (Nazionale), anche per le rispettive rappresentanze territoriali (regionali e provinciali) e RSA/RSU di punto vendita;

per l'esame congiunto in merito alla vertenza riguardante la procedura di riduzione e messa in mobilità, avviata dalla Società ex L. n. 223/91, del personale in organico ai Punti di Vendita in chiusura di cui alla comunicazione aziendale del 16/7/14 (di seguito anche "**PdV in Chiusura**"), sulla base del Verbale di Accordo 1 del 18/9/14 (di seguito anche "**VdA1**").

(MB e le OO.SS. di seguito congiuntamente anche le "**Parti**").

PREMESSO CHE:

- A. in data 18/9/14, le Parti hanno raggiunto e sottoscritto il VdA1 al fine della definizione della procedura di riduzione e messa in mobilità del personale dipendente in organico ai PdV in Chiusura, mediante sottoscrizione di uno specifico accordo i cui contenuti si intendono qui integralmente richiamati, anche con riferimento ai menzionati trattamenti di integrazione salariale (a seconda dei casi, "straordinaria per cessazione attività", ovvero "in deroga" per il punto di vendita di S. Vittoria d'Alba, come da corrispondente intesa in sede regionale e relative proroghe) (le "**CIG**");
- B. nell'ambito del VdA1, le Parti hanno concordato il riconoscimento, per il personale interessato dalla mobilità, di un sostegno economico alla fuoriuscita, i cui termini e condizioni di riconoscimento sono stati previsti nell'ambito del presente accordo.

Sulla base di quanto sopra, la Società e le OO.SS. dichiarano e concordano quanto segue.

1. Le Premesse formano parte integrante e sostanziale della presente intesa.
2. Al personale collocato in mobilità sulla base dei criteri di cui al punto (2.1) del VdA1, la Società riconoscerà, in aggiunta alle specifiche spettanze di fine rapporto per legge e contrattualmente dovute (TFR, ratei ferie, quote 13ma/14ma), un sostegno economico alla fuoriuscita pari allo stipendio mensile lordo base come da cedolino paga del mese di maggio 2014, moltiplicato per n. 2 mensilità, qualora la volontarietà a non opporsi al licenziamento ed alla mobilità venga formalmente comunicata alla Direzione Risorse Umane dell'azienda, mediante lettera raccomandata A/R, entro e non oltre i 5 giorni precedenti il termine di applicazione dei trattamenti di CIG in essere presso ciascun PdV interessato, nei termini ed alle condizioni di autorizzazione/concessione da parte degli Enti.
3. Allo stesso modo, identico sostegno economico verrà riconosciuto, in aggiunta alle specifiche spettanze di fine rapporto per legge e contrattualmente dovute (TFR, ratei ferie, quote 13ma/14ma), ai dipendenti che, sulla base di quanto previsto al punto (2.4) del VdA1, verranno collocati in mobilità in quanto ancora in organico presso i PdV in Chiusura al termine dei periodi di CIG che verranno concessi/autorizzati, PdV per PdV.
4. Il riconoscimento degli importi lordi di cui ai punti che precedono è subordinato e condizionato alla sottoscrizione, da parte di ciascun dipendente interessato, in sede amministrativa o sindacale, di apposito verbale di conciliazione ai sensi e per gli effetti cui agli artt. 410 e 411 c.p.c. e 2113 c.c.
5. Le Parti si danno atto che i trattamenti di cui al presente accordo troveranno applicazione ove ammesso dalle norme in materia nei confronti anche degli altri lavoratori del Gruppo interessati dai trattamenti di

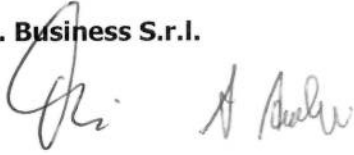
AG *Sabina* *Orsi*

mobilità relativi alle procedure ex L. n. 223/91 avviate con lettere del 16/7/14 per la rete commerciale e del 19/5/14.

Bologna, 18/9/14

Letto, confermato e sottoscritto.

Per **M. Business S.r.l.**



Per le OO.SS. indicate in epigrafe,

FILCAMS-CGIL

Sig.ra Sabina Bigazzi

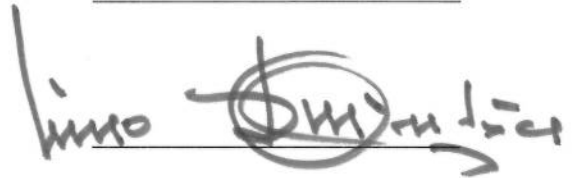
anche per rappresentanze territoriali e
RSA/RSU di punto vendita



FISASCAT-CISL

Sig. Vincenzo Dell'Orefice

anche per rappresentanze territoriali e
RSA/RSU di punto vendita



UILTUCS

Sig. Antonio Vargiu

anche per rappresentanze territoriali e
RSA/RSU di punto vendita

