

## VERBALE DI ACCORDO 1

Il giorno 18/9/14, in Bologna, presso la sede dello Zanhotel Europa, si sono incontrati:

- **M. Business S.r.l.**, con legale ad Imola (BO), Via Molino Rosso, n. 9/C (di seguito anche "**MB**" o la "**Società**"), appartenente al Gruppo Mercatone Uno (di seguito anche il "**Gruppo MUNO**"), rappresentata dai Dott. Luca Orsi, Alessandro Amileni e Mara Belegni, assistita dagli Avv.ti Gianluigi Baroni, Francesca Tironi e Davide Neirotti;

### **E**

- le parti sindacali presenti per le varie sigle interessate (di seguito congiuntamente anche le "**OO.SS.**"):
  - (i) FILCAMS-CGIL: Sig.ra Sabina Bigazzi (Nazionale), anche per le rispettive rappresentanze territoriali (regionali e provinciali) e RSA/RSU di punto vendita;
  - (ii) FISASCAT-CISL: Sig. Vincenzo Dell'Orefice (Nazionale), anche per le rispettive rappresentanze territoriali (regionali e provinciali) e RSA/RSU di punto vendita;
  - (iii) UILTUCS: Sig. Antonio Vargiu (Nazionale), anche per le rispettive rappresentanze territoriali (regionali e provinciali) e RSA/RSU di punto vendita;

per l'esame congiunto in merito alla vertenza riguardante la procedura di riduzione e messa in mobilità, avviata dalla Società ex L. n. 223/91, del personale in organico ai Punti di Vendita in chiusura di cui alla comunicazione aziendale del 16/7/14 (di seguito anche "**PdV in Chiusura**").

(MB e le OO.SS. di seguito congiuntamente anche le "**Parti**").

### **PREMESSO CHE:**

- A. la Società, ormai da tempo, sta attraversando una grave situazione di crisi economico-finanziaria ed operativa, da ricondurre:
  - (i) alla negativa e perdurante congiuntura economica e di mercato che sta interessando il settore di riferimento (largo consumo);
  - (ii) al continuo e costante calo delle vendite e dei ricavi fatto registrare nell'ultimo periodo (dal 2010 al 2012), con un *trend* negativo, in ogni caso, manifestatosi ed anzi ancora incrementatosi durante l'intero corso del 2013 e nei primi mesi del 2014;
  - (iii) alla mancanza di previsioni di ripresa nel breve-medio termine sia del mercato di riferimento, che delle attività commerciali in genere della Società con riguardo, soprattutto, ai PdV in Chiusura;
- B. in tale ambito, MB, in data 31/5/11 per il solo Piemonte, in data 21/11/11 per Toscana, Veneto, Lombardia, Liguria, Friuli Venezia Giulia e Puglia ed in data 22/2/12 per Sicilia, Campania, Umbria, Abruzzo, Marche, Lazio ed Emilia-Romagna, con decorrenze di applicazione della solidarietà differenziate, Regione per Regione, PdV per PdV, ha sottoscritto, per una durata inizialmente prevista di n. 24 mesi, apposite intese con le OO.SS., in seguito anche integrate/prorogate, per "*Procedura di mobilità ex art. 24, Legge n. 223/91 e Contratto di Solidarietà*" difensivo (di seguito anche "**CDS**");
- C. le intese di cui sopra erano dirette alle finalità già dichiarate nei relativi accordi sottoscritti dalle Parti;
- D. successivamente, le Parti raggiungevano ulteriori intese dirette a regolare l'estensione dei trattamenti di CDS anche per periodi successivi, sino, da ultimo, al 31/5/15, come previsto dall'accordo sottoscritto in sede ministeriale in data 17/6/14, dal quale sono stati esclusi i PdV in Chiusura;
- E. con riferimento ai PdV in Chiusura, infatti, le parti sociali interessate hanno raggiunto intese, sia in sede regionale - nelle date 30/5/14, 11/7/14 e 5/8/14 - per il PdV di S. Vittoria d'Alba (CN), sia in sede ministeriale in data 17/6/14 per tutti gli altri PdV in Chiusura, finalizzate all'applicazione e richiesta di concessione di trattamenti di cassa integrazione guadagni (a seconda dei casi, "in deroga" per il PdV di S. Vittoria d'Alba, ovvero straordinaria "per cessazione di attività" per tutti gli altri PdV in Chiusura) (di seguito anche, congiuntamente, "**CIG**"), per le durate consentite, PdV per PdV, dalle normative applicabili, comunque dandosi atto della necessaria cessazione delle attività presso i PdV in Chiusura;
- F. le Parti confermano che, tra le CIG, rientrano anche i trattamenti di integrazione salariale straordinari "per cessazione di attività" già concessi e concedendi per i PdV di Silvi Marina, Badia Polesine, Valli di Chioggia e Mogliano Veneto, come da relative intese raggiunte in sede regionale e ministeriale tra le stesse;



- G. le Società presentavano, quindi, istanze al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (di seguito anche il "**Ministero**") per ottenere l'autorizzazione, in alcuni casi ancora pendenti, degli accordi di cui sopra e la concessione dei richiesti trattamenti, per un verso, relativi al CDSD, per altro verso, alle CIG;
- H. nei primi n. 8 mesi dell'anno in corso, si sono tenuti plurimi incontri (da ultimo, in data 18/7/14, 31/7/14, 6/8/14, e 18/9/14), anche per dare seguito ai suddetti accordi sulle CIG (nel cui ambito è stato convenuto di gestire i sussistenti esuberi di personale, nel periodo di applicazione delle CIG, attraverso la fuoriuscita dall'azienda sulla base del criterio di non opposizione al licenziamento) e per esperire l'esame congiunto in merito alla comunicazione di nuova apertura della mobilità ex L. n. 223/91 datata 16/7/14 ed indirizzata a tutti i soggetti interessati (anche con riferimento, per quanto di interesse, ai PdV di Silvi Marina, Badia Polesine, Valli di Chioggia e Mogliano Veneto);
- I. l'incontro del 18/9/14 si è tenuto nelle more della comunicazione già avvenuta da parte dell'azienda al Ministero in merito all'intervenuto termine della "fase sindacale" della procedura ex L. n. 223/91 e della relativa futura convocazione in "sede amministrativa";
- J. MB applica i CCNL di settore sottoscritti dalle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative.

**Sulla base di quanto sopra**, la Società e le OO.SS. dichiarano e concordano quanto segue.

1. Le Premesse formano parte integrante e sostanziale della presente intesa.

**2. Messa in mobilità del personale in esubero.**

- 2.1 Le Parti, tenuto anche conto di quanto convenuto nelle intese di cui alle Premesse, concordano che, per il periodo di prevista applicazione e concessione/autorizzazione dei trattamenti di CIG, l'azienda procederà alla messa in mobilità del solo personale dei PdV in Chiusura dichiarato in esubero che: (i) sia già in possesso dei requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico a norma di legge o dichiarati di maturare tali requisiti entro n. 36 mesi dalla risoluzione del rapporto di lavoro; e/o (ii) manifesti all'azienda la propria volontà di "non opporsi" al licenziamento ed alla messa in mobilità.
- 2.2 La Società potrà, inoltre, sempre sulla base del criterio della non opposizione, considerare anche profili di lavoratori dei PdV (e/o della Sede) non rientranti tra quelli dichiarati strutturalmente in esubero per i quali, tuttavia, siano attivabili interventi di sostituzione interna, anche mediante momenti di affiancamento, formazione o fungibilità, da definirsi caso per caso.
- 2.3 La fuoriuscita dalla Società del personale interessato dalla mobilità sulla base di quanto previsto al punto (2.1) che precede, in presenza di particolari esigenze tecniche, produttive ed organizzative anche a livello di ciascun PdV, potrà essere gestita dall'azienda in via programmata, con comunicazione agli interessati delle relative tempistiche.
- 2.4 La Società e le OO.SS. dichiarano comunque esperito l'esame congiunto della situazione dei PdV in Chiusura rispetto alla procedura aperta con la comunicazione di cui al precedente punto (H), anche ai sensi e per gli effetti della L. n. 223/91, dandosi per rinunciati i termini di legge per quanto non previsto nel presente accordo e rimanendo impregiudicati, in ogni caso, i diritti per l'azienda di cui all'art. 4, comma 9, L. n. 223/91.
- 2.5 Al personale collocato in mobilità sulla base dei criteri che precedono, MB si è dichiarata disponibile a valutare il riconoscimento, in aggiunta alle specifiche spettanze di fine rapporto per legge e contrattualmente dovute (TFR, ratei ferie, quote 13ma/14ma), di un sostegno economico alla fuoriuscita, il cui importo e condizioni di riconoscimento sono determinati con separato accordo.
- 2.6 Le Parti si danno atto che i contenuti della presente intesa saranno riproposti in sede di convocazione di fronte al Ministero per ratifica, ~~con particolare riferimento~~

Bologna, 18/9/14

Letto, confermato e sottoscritto.

Per **M. Business S.r.l.**

\_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Per le OO.SS. indicate in epigrafe,

**FILCAMS-CGIL**

Sig.ra Sabina Bigazzi  
anche per rappresentanze territoriali e  
RSA/RSU di punto vendita

**FISASCAT-CISL**

Sig. Vincenzo Dell'Orefice  
anche per rappresentanze territoriali e  
RSA/RSU di punto vendita

**UILTUCS**

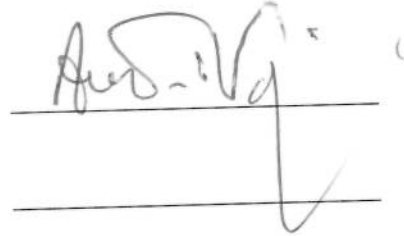
Sig. Antonio Vargiu  
anche per rappresentanze territoriali e  
RSA/RSU di punto vendita



---



---



---

---