



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
Divisione VII

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO INTEGRATIVO

(Accordo di modifica/integrazione del verbale ministeriale del 22/11/13)

Il giorno **23 ottobre 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della **DEA MEDIAGROUP SPA**, per procedere alla **modifica/integrazione del verbale di accordo del 22/11/13**.

Sono presenti:

- per la DEA MEDIAGROUP SPA: Fabrizio Ligi e Maria Gloria Osbat, assistiti da Alfredo Zazza ed Antonella Montesano
- per la FILCAMS CGIL Nazionale: Alessio Di Labio
- per la FISASCAT CISL Nazionale: Alfredo Magnifico
- per la UILTUCS Nazionale: Paolo Proietti
- per le RSA: Stefania Franci

PREMESSO CHE

- la DEA MEDIAGROUP SPA (d'ora in poi Società), con sede legale a Roma, opera nel settore del commercio e della distribuzione di prodotti editoriali, con un organico aziendale pari a n. 43 lavoratori;
- la Società, in data 03/10/13 aveva avviato una procedura di licenziamenti collettivi per n.24 unità lavorative dislocate nelle sedi di Roma, Torino, Trieste e Bologna;
- tramite accordo governativo del 22/11/13, come misura alternativa ai licenziamenti, questo Ministero ha concesso un anno di Cigs per crisi, con cessazione parziale di attività a n.24 unità lavorative, dal 02/12/13 al 01/12/14,, mantenendo contestualmente, su richiesta delle Parti Sociali la mobilità per tutto il periodo di fruizione della Cassa, con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento;
- la Società con nota del 14/10/14 (prot. n. 19937 del 16/10/14), ha presentato istanza di incontro presso questo Ministero al fine dell'espletamento dell'esame congiunto necessario per la modifica/integrazione del succitato accordo;
- pertanto, con nota del 19/10/14 (prot. n. 24348), il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha convocato le Parti Sociali interessate per la riunione odierna;
- Nel corso del presente incontro la Società dichiara che, nel giro di poche settimane, l'attività aziendale andrà progressivamente cessando e che quindi, c'è la necessità di estendere la Cigs concessa per n. 21 lavoratori, alla totalità del proprio organico, sino al termine previsto dall'accordo del 22/11/13;. Le Parti dichiarano, inoltre, di essersi precedentemente incontrate, per trovare misure alternative ai licenziamenti, senza addivenire ad una soluzione condivisa;
- Le Parti concordano, pertanto, di estendere il numero dei lavoratori in Cigs a zero ore senza rotazione all'intero organico aziendale che risulta essere, ad oggi, pari a n. 43 unità lavorative. (n. 40 lavoratori con tipologia di contratto di tipo subordinato e n. 3 apprendisti non compresi nella richiesta di Cigs) aggiungendo ulteriori n. 26 unità lavorative nell'intervento di Cassa

TUTTO CIÒ PREMESSO

le Parti raggiungono il seguente accordo di cui le premesse costituiscono parte integrante.

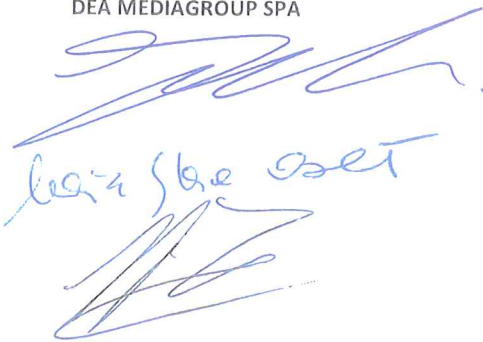
1. L'Azienda presenterà alla D.G.delle Politiche Attive e Passive del Lavoro istanza di concessione della CIGS per crisi aziendale per cessazione totale di attività, in favore di ulteriori n. 26 lavoratori, per il periodo che va dal 24/10/14 al 01/12/14,(che rappresenta la data di scadenza prevista nel precedente accordo) nella seguente modalità:
 - Sede di Roma: n. 26_lavoratori saranno collocati in CIGS a zero ore senza rotazione, in quanto l'attività cessa totalmente
2. La Società anticiperà a tali lavoratori l'integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
3. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
4. Riguardo al piano di gestione degli esuberi le Parti concordano di mantenere (come previsto nel precedente accordo) la mobilità aperta, con il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento, sino a scadenza del periodo di Cassa.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle parti, dichiara formalmente esperito e con esito positivo l'esame congiunto ai sensi del D.P.R. n. 218/00, finalizzato alla modifica/integrazione dell'accordo del 22 novembre 2013

Letto, confermato e sottoscritto.

Roma 23 ottobre 2014

DEA MEDIAGROUP SPA



Laura Sgarbi

LE OO.SS.



Paola Pizzini
LE RSA

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

