

VERBALE DI ACCORDO

D.L. n. 18/2020

Il giorno 6 aprile 2020, in modalità telematica, si sono riuniti i Signori:

- per l'Azienda Var Aldebra S.r.l. – Cod. Fiscale. 03509190405, con sede legale in Rimini (RN) Via Costantino Bagli n. 54 nella persona del delegato aziendale Samantha Alderighi;
- per Filcams/CGIL ~~XXXXXX~~ Emanuele Ferretti
- per Fiscascat/CISLM.Ceotto
- per UILTuCS S. Franzoni

per discutere in merito alla sospensione dell'attività lavorativa di cui al d.lgs. n. 148/2015, come integrato per l'emergenza Coronavirus dal D.L. 17.03.2020, n. 18, per il ricorso al Fondo di Integrazione Salariale - FIS con causale "covid19".

Premesso

1. che il 1 aprile 2020 è stata attivata la prevista procedura di informazione sindacale;
2. che in detta informativa sono state indicate le cause, la durata ed il numero di lavoratori che prevedibilmente saranno interessati alla sospensione (o riduzione) dell'attività lavorativa per le seguenti sedi:

- n. 4 lavoratori, sede di Bolzano Via Enrico Fermi n. 34;
- n. 4 lavoratori, sede di Milano Via Sbodio n. 2;
- n. 4 lavoratori, sede di Trento Via Linz n. 13;
- n. 8 lavoratori, sede di Treviso Via Einaudi n. 25;
- n. 3 lavoratori, sede di Verona Via E. Fermi n. 13;
- n. 4 lavoratori, sede di Bologna Via di Corticella n. 205;
- n. 1 lavoratore, sede di Formigine (MO) Via Gatti n. 3/4
- n. 1 lavoratore, sede di Rimini Via Bagli n. 54

tutto ciò premesso,

dopo ampia e cordiale discussione si conviene quanto segue.

Per effetto delle conseguenze dell'emergenza "Coronavirus", che hanno e stanno tuttora interessando la Società, la stessa ricorrerà al FIS presumibilmente dalla data del 6 aprile 2020, proseguendo in modo flessibile e in relazione ai futuri contesti socio-economici nazionali, fino alla data massima del 31 agosto 2020, garantendo altresì l'utilizzo dello strumento per n. 9 settimane massime per numero 29 lavoratori.

1. L'Azienda anticiperà al lavoratore, alle normali scadenze, l'importo del FIS previsto dalle disposizioni di Legge.
2. L'Azienda garantirà la piena maturazione dei ratei quali ferie, permessi, mensilità aggiuntive e Tfr durante la vigenza della cassa integrazione.
3. Tenuto conto della comunque difficile situazione di mercato e operativa complessiva determinata dall'emergenza epidemiologica in essere, le Parti si danno reciproco atto della piena e reciproca disponibilità a garantire la massima flessibilità nell'effettuare le prestazioni lavorative al fine di adempiere le consegne nei termini definiti, ovvero poter in parte operare parzialmente non appena ordinativi e commesse potessero riprendere ovvero riprendere l'attività al cessare o ridursi di eventuali disposizioni normative che possano impedire l'effettuazione per disposizione di legge o in caso di qualsiasi altra condizione attualmente non



identificabile.


4. L'Azienda si impegna a far effettuare la rotazione ai lavoratori in FIS compatibilmente con le mansioni svolte da ciascun interessato alla procedura.

Letto confermato e sottoscritto

L'Azienda



p. Filcams/CGIL ~~XXXXXX~~
p. Fiscascat/CISL M.Ceotto
p. UILTuCS S. Franzoni



E. Ferretti

