



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della tutela delle
condizioni di lavoro – div. VII**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 dicembre 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **VALTUR SPA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA**, al fine dell'esperimento della procedura di esame congiunto, ai sensi dell'art. 2 D.P.R. 218/00 e per gli effetti dell'**art. 3, co. 1 legge 223/91 ss.mm.ii.**

Sono presenti:

- per l'AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA, Rosario Salonia e Marilena Ferioli, in forza di delega agli atti del Ministero, rilasciata dai Commissari straordinari;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Lucia Anile e Romeo Savoia del territoriale di Milano;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Elena Maria Vanelli;
- per la UILTuCS UIL Naz.le, Elena Maria Vanelli in forza di delega agli atti del Ministero.

PREMESSO CHE

- la Società in oggetto - ammessa alla procedura di Amministrazione straordinaria con decreto del Ministero dello Sviluppo economico del 18.10.11 - ha sottoscritto, presso questo ufficio in data 24.11.11, verbale di accordo per il ricorso al trattamento di Cigs, ex art. 7, co. 10-ter D.L. 148/93 convertito in L. 236/93, con riguardo ad un numero massimo di 170 lavoratori, a decorrere dal 21.10.11, data di deposito della sentenza dichiarativa dello stato di insolvenza; il citato trattamento è stato, da ultimo, autorizzato con Decreto ministeriale n. 77109 del 27.11.13, per l'ulteriore periodo 27.06.13-26.12.13;

- stante la scadenza al 27.12.13 del programma di cessione dei complessi aziendali, autorizzato e successivamente prorogato dal Ministero dello sviluppo economico, i Commissari straordinari con nota del 06.12.13 (Prot. 25987 del 10.12.13) hanno presentato istanza di convocazione al fine dell'esperimento della procedura di cui epigrafe, e, pertanto, questo Ministero, con nota del 17.12.13 (Prot. n. 26504), ha convocato formalmente le Parti interessate alla riunione odierna;

- nel corso del presente incontro, l'Amministrazione straordinaria ha rappresentato che, con decreto depositato in data 13.12.13, il Tribunale di Milano - rilevato il perfezionamento delle attività di cessione del complesso aziendale - ha dichiarato la cessazione dell'esercizio di impresa della Società. Infatti, con verbale di accordo del 29.10.13 l'Amministrazione straordinaria ha perfezionato, ai sensi dell'art. 47 L. 428/90, la cessione dei complessi aziendali e partecipazioni sociali della Valtur spa in A.S. alla Orovacanze srl, a cui sono stati trasferiti, a decorrere dal 01.11.13, n. 81 rapporti di lavoro ex art. 2112 c.c. In esito a tale trasferimento, sono residuati in capo alla Società n. 127 lavoratori, con riguardo ai quali, al fine di consentirne la ricollocazione, si rende necessario ricorrere al trattamento di Cigs, ex art. 3 legge 223/91 ss.mm.ii. A tal riguardo, l'Amministrazione straordinaria ha rappresentato che il citato

accordo del 29.10.13 prevede, altresì, il trasferimento nell'immediato di ulteriori n. 8 lavoratori e l'assunzione da parte di Orovacanze srl, nel corso del 2014, di ulteriori n. 18 unità lavorative ancora in capo alla Società. Inoltre, come da verbale d'incontro del 29.10.13, è stato attivato presso il Ministero dello sviluppo economico un tavolo tecnico, finalizzato all'individuazione di soluzioni operative tese alla cessione dei residui assets della Società alla cessionaria o a terzi. I Commissari straordinari si riservano di produrre la relativa documentazione, comprovante quanto suesposto, in sede di presentazione dell'istanza di concessione del trattamento di integrazione salariale.

VISTO

l'art. 3, co. 1 legge 223/91, come modificato dall'art. 2, co. 70. L. 92/12, come sostituito dall'art. 46-bis, co.1, lett. h) D.L. 83/12, convertito con modificazioni dalla Legge 134/12;

CONSIDERATO

il **Decreto n. 70750** con il quale lo scrivente Ministero ha individuato i parametri oggettivi per la valutazione delle istanze di concessione del trattamento straordinario di integrazione salariale ex art. 3, co.1 Legge 223/91 ss.mm.ii..



TUTTO CIO' VISTO, PREMESSO E CONSIDERATO,
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- I Commissari straordinari presenteranno, alla Divisione IV della D.G. Politiche attive e passive del lavoro, istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIGS**, ai sensi dell'**art. 3, co. 1, legge 223/91 ss.mm.ii.** – fatta salva la valutazione della sussistenza dei requisiti oggettivi di cui al citato Decreto ministeriale n. 70705 - per la durata di **12 mesi, a decorrere dal 13.12.13** – data di deposito del decreto dichiarativo della cessazione dell'esercizio dell'attività d'impresa - con riguardo all'intero personale in forza alla Società, pari a n. **127 lavoratori**, delle unità operative di Capo Rizzuto (n. 2), Marilleva (n.3), Sede di Milano (n. 89), Pila (n. 1), Pollina (n.5), S. Stefano (n.26) e Sestriere (1).
- Per i lavoratori, nel numero massimo suindicato, sarà richiesta la sospensione in **Cigs a zero ore senza rotazione**, stante la cessazione dell'esercizio dell'attività d'impresa.
- I Commissari straordinari richiederanno il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale da parte dell'INPS.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c.40,42,43 e 44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Le Parti concordano, altresì, che i Commissari straordinari avvieranno procedura di licenziamento collettivo con il criterio esclusivo della non opposizione, al fine di agevolare la gestione non traumatica dei lavoratori sospesi in Cassa.

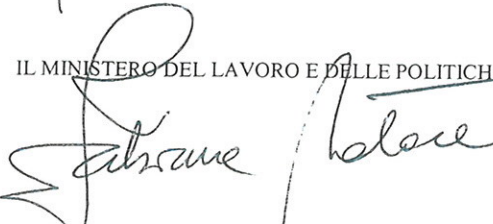
Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara formalmente esperita e conclusa con esito positivo la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2, D.P.R. 218/00, ai fini dell'accesso al trattamento di CIGS ai sensi dell'art. 3, co. 1 legge 223/91 ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto.

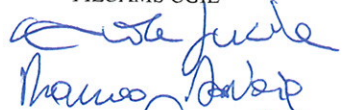
VALTUR SPA IN AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA

 n.g.
 n.g.


IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL UILTUCS UIL



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 dicembre 2013, a latere dell'incontro per l'esame della situazione occupazione della Valtur S.p.A. in Amministrazione Straordinaria per l'espletamento della procedura di esame congiunto di cui al D.P.R. 218/00, per il ricorso alla CIGS ex art. 3, comma 1, della legge 223/91.

Sono presenti:

- per la Valtur S.p.A. in Amministrazione Straordinaria, i Sigg.ri Marilena Ferioli e Rosario Salonia, in qualità di delegati dei Commissari Straordinari;
- per la FILCAMS CGIL, i Sigg.ri Lucia Anile e Romeo Savoia ;
- per la FISASCAT CISL, la Sig.ra Elena Vanelli anche in qualità di delegata della UILTUCS UIL

PREMESSO CHE

- a) con separato accordo sottoscritto in data odierna presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, le Parti medesime hanno concordato il ricorso al trattamento di CIGS ai sensi del citato art. 3, comma 1, della legge 223/91, a cui si rinvia, con pagamento diretto a carico dell'INPS;
- b) nel corso dell'incontro le OO.SS. hanno richiesto un sostegno al reddito per i lavoratori sospesi in attesa del pagamento da parte dell'Inps del trattamento di CIGS;
- c) i rappresentanti della Procedura hanno fatto presente che, a causa dello stato di insolvenza della società e dell'impossibilità di conguagliare eventuali anticipi con quanto dovuto all'Inps, non è possibile anticipare il trattamento stesso.

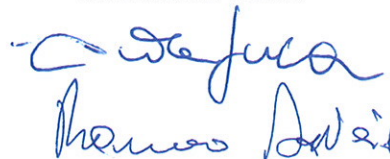
Tutto ciò premesso, le Parti hanno concordato che, a decorrere dal mese di gennaio 2014, la Valtur S.p.A. in A.S. erogherà acconti sulle competenze maturate e maturande da ciascun lavoratore e nei limiti della capienza individuale.

Letto, confermato e sottoscritto.

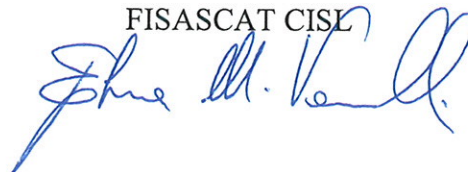
Valtur S.p.A. in A.S.



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



X

UILTUCS

