

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 gennaio 2014, in Roma, presso la sede di FEDERALBERGHI, in persona del Dott. Angelo Giuseppe Candido, si sono incontrate le seguenti "Parti":

- VALTUR S.p.A. in Amministrazione Straordinaria, di seguito per brevità "VALTUR" rappresentata dalla Dott.ssa Marilena Ferioli;
- Segreterie Nazionali delle Organizzazioni Sindacali, di seguito per brevità "OO.SS.", così rappresentate:
  - FILCAMS CGIL, nella persona della Dott.ssa Lucia Anile e del Sig. Danilo Boido RSA FILCAMS CGIL;
  - FISASCAT CISL, nelle persone della Sig.ra Elena Maria Vanelli;
  - UILTuCS UIL nella persona del Sig. Gabriele Fiorino;

nell'ambito della procedura di riduzione di personale avviata dalla VALTUR, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/91, con lettera del 10 gennaio 2014 e successiva richiesta di incontro delle OO.SS. del 16 gennaio 2014, per l'esame congiunto previsto dall'art. 4, comma 5, della legge 223/91, concordemente fissato per la data odierna.

Ai sensi del predetto art. 4, comma 5, della legge 223/91, le Parti hanno, quindi, esaminato congiuntamente le cause che hanno contribuito a determinare l'eccedenza del personale riguardante n. 127 lavoratori dichiarati in esubero dalla VALTUR, amministrativamente in carico, nelle quantità indicate nella richiamata lettera di avvio della procedura, presso: Capo Rizzuto, Marilleva, Milano, Pila, Pollina, Santo Stefano e Sestriere.

La rappresentante della VALTUR, richiamato il verbale di accordo sottoscritto in data 20 dicembre 2013 presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha confermato che l'avvio della presente procedura di mobilità, con il criterio esclusivo della non opposizione, è finalizzato ad agevolare la ricollocazione occupazionale dei lavoratori sospesi in CIGS.

All'esito dell'esame congiunto, Le Parti, come sopra individuate, convengono quanto segue:

1. La VALTUR procederà, con la modalità di seguito indicata, alla messa in mobilità di massimo n. 127 lavoratori, corrispondenti ai profili professionali in esubero e collocazione aziendale riportati nell'allegato "A" alla lettera di avvio della presente procedura, che deve intendersi qui integralmente riportata.
2. Ai sensi dell'art. 8, comma 4, della legge 236/93, le Parti concordano che la VALTUR potrà effettuare il la messa in mobilità dei lavoratori che dichiareranno la non opposizione nel periodo intercorrente tra il 1 febbraio e il 31 agosto 2014.
3. In ordine ai criteri di scelta, le Parti concordano che al fine di agevolare la gestione non traumatica dei lavoratori sospesi in CIGS, nel periodo di cui al punto n. 2, potranno essere collocati in mobilità esclusivamente i lavoratori che non si opporranno ad essa.
4. La VALTUR espletterà tutte le pratiche di sua competenza, necessarie per permettere ai lavoratori collocati in mobilità con le modalità suindicate di essere regolarmente iscritti nelle liste di mobilità.
5. Le Parti si impegnano a incontrarsi a livello nazionale e territoriale aziendale (RSA/RISU) periodicamente al fine di monitorare l'andamento della procedura di mobilità.

6. Le Parti si danno reciprocamente atto di aver regolarmente esperito e concluso positivamente, con il presente Accordo, la procedura per riduzione di personale prevista dagli art. 4 e 24 della legge 223/91 ed avviata dalla VALTUR S.p.A. in A.S. con la ricordata lettera del 10 gennaio 2014.

Letto, confermato e sottoscritto.

VALTUR S.p.A. in A.S.

Le OO.SS.

FILCAMS CGIL

FISASCAT Cisl

UILTuCS

