



Ministero dello Sviluppo Economico

DIPARTIMENTO PER L'IMPRESA E L'INTERNAZIONALIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE PER LA POLITICA INDUSTRIALE E LA COMPETITIVITA'
Struttura Crisi di Impresa - Unità Gestione Vertenze

Documento	Verbale di riunione
Azienda	Valtur in A.S.
Settore	Turismo
Numero dipendenti	circa 3000 (inclusi stagionali)
Data	2 ottobre 2012

In data 2 ottobre 2012, presso il Ministero dello Sviluppo Economico si è tenuto un incontro riguardante la Società Valtur in Amministrazione Straordinaria.

Alla riunione, hanno partecipato il la dr.ssa Brunetti (MiSE), il Commissario Straordinario Avv. Coen, l'Avv. Salonia, il dr. Visconti, la dr.ssa Ferioli della Direzione Risorse Umane Valtur. Hanno altresì partecipato all'incontro le OO. SS. nazionali e territoriali FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS UIL.

La dr.ssa Brunetti ha aperto l'incontro richiamando quanto emerso nell'ultimo incontro tenutosi presso il MiSE in data 26 luglio 2012. Nello specifico, ha precisato che in occasione di tale incontro le parti (Commissari ed OO.SS.) hanno stabilito che *“al fine di ripristinare buone relazioni sindacali e per una maggior tutela dei lavoratori ed esaminati i dati illustrati dai Commissari in ordine all'utilizzo dei contratti intermittenti, considerato il lieve miglioramento degli indici di riempimento dei Villaggi (dal 18,8% al 20 giugno u.s. al 29,3 % al 26 luglio) hanno condiviso l'opportunità di procedere, per il periodo compreso tra il 1 agosto p.v. e il 31 agosto p.v. – alla trasformazione degli attuali contratti intermittenti in contratti stagionali, con la possibilità di ulteriori proroghe legate alle esigenze aziendali e tenendo conto dell'anzianità di servizio e delle qualifiche necessarie”*; con riferimento a quanto concordato la dr.ssa Brunetti ha richiamato gli impegni assunti dal MiSE in occasione di detto incontro con particolare riferimento alla verifica definitiva delle soluzioni in merito individuate.

L'Avv. Coen ha illustrato i dati di mercato ed ha confermato che vi è stato una percentuale di riempimento delle strutture pari al 80% che ha riportato la Società in linea con i risultati delle altre realtà del settore non in Amministrazione Straordinaria.

L'avv. Coen, ha precisato che detto risultato è stato possibile anche grazie all'impegno profuso da parte dei lavoratori; con riferimento alla tempistica delle operazioni che la gestione commissariale dovrà porre in essere, ha precisato che, l'8 ottobre 2012 è prevista la scadenza per il deposito delle offerte vincolanti. In merito, ha precisato che l'attuale struttura dei costi rispetto ai potenziali margini potrebbe rappresentare un elemento di difficoltà per la chiusura dell'operazione; in particolare ha precisato che, detto elevato livello di costi dipende essenzialmente dai canoni di locazione villaggi elevati nonché da elevati costi per il personale.

Relativamente a queste due voci di costo, l'avv. Coen ha precisato che, qualora si dovesse rendere necessario, bisognerà incidere rinegoziando a ribasso i canoni e ricorrendo agli ammortizzatori



sociali in maniera più incisiva; ciò al fine di preservare il patrimonio aziendale in modo da garantire e tutelare i creditori (in primis i lavoratori).

L'avv. Coen ha inoltre precisato che dette rivalutazioni si potrebbero avere qualora a valle dell'8 ottobre si dovesse rendere necessario rivedere i parametri per adeguarli a quello che chiedono gli investitori qualora non dovessero essere presenti offerte. In tal caso la terna commissariale dovrebbe necessariamente rivedere i parametri.

Nel frattempo, l'avv. Coen ha garantito che saranno avviate le attività per la stagione invernale al fine di offrire al mercato un segnale di continuità.

Le OO.SS. hanno manifestato la propria contrarietà in merito alla gestione dei *payroll* poiché hanno fatto presente che si sono verificati degli errori nell'emissione dei cedolini.

Le OO.SS. hanno altresì chiesto informazioni in merito all'esclusione dal perimetro ricompreso nel Bando di vendita Valtur del Villaggio di Simeri Crichi (CZ) evidenziando le problematiche sul fronte occupazionale derivanti da tale scelta; hanno in merito richiesto, a fronte della scadenza del affitto di ramo d'azienda prevista per il 31 ottobre 2012 relativo al villaggio di cui sopra l'attivazione della procedura ex artt.47 L. 428/90 nonché l'art. 2112 c.c.

In riferimento al maggiore ricorso degli ammortizzatori sociali hanno ribadito ai Commissari che ad oggi esiste già un accordo per l'utilizzo di CIGS; le OO.SS. hanno precisato che si tratta, quindi, di applicarlo al meglio rendendolo anche meno oneroso approfondendo maggiormente la realtà nei singoli villaggi in modo da garantirne una corretta applicazione rendendo la gestione più efficiente, attraverso una condivisa organizzazione del lavoro.

L'avv. Coen con riferimento alla gestione delle buste paga ha precisato che si è trattato di problematiche di natura gestionale che hanno indotto la gestione commissariale inevitabilmente a riassegnare dette attività ad un altro fornitore e pertanto ha concordato con le OO.SS. che provvederà tempestivamente a risolvere il problema e ha informato le stesse dell'avvenuta diffida nei confronti dell'attuale fornitore.

La dr.ssa Ferioli ha in merito precisato che i passaggi di questa tipologia di attività richiedono fisiologicamente un periodo di tempo per uniformare le informazioni al fine di garantirne la correttezza.

Il dr. Visconti concordando con quanto espresso dall'avv. Coen e dalla dr.ssa Ferioli circa la gestione dell'attività di *payroll in outsourcing* ha confermato che detto passaggio richiede del tempo per garantire il raccordo dei dati e garantire così la corretta emissione dei cedolini.

L'avv. Coen, con riferimento al perimetro aziendale rientrante nel Bando, ha ribadito che è stato redatto in linea con quella che era l'esigenza di preservazione dei villaggi nelle disponibilità della società; per quanto concerne Simeri Crichi ha precisato che si tratta di un villaggio non di proprietà di Valtur bensì di Italia Turismo S.p.A. concesso a Valtur in forza di un contratto di affitto la cui scadenza è prevista per 31 ottobre 2012.



Le OO.SS. da ultimo, con riferimento alla cessazione del ramo di azienda relativo al villaggio di Simeri Crichi, hanno richiesto chiarimenti in merito al contratto d'affitto tra Valtur ed Italia Turismo con particolare riferimento alla necessaria di applicazione dell'art. 2112 c.c.; le OO.SS. hanno quindi richiamato ad una immediata azione responsabile in relazione agli impegni in capo alle due Società nel momento in cui vi sarà la cessazione del ramo di affitto d'azienda.

In merito le OO.SS. hanno richiesto al MiSE di verificare con Italia Turismo quanto emerso nel corso dell'incontro con particolare riferimento alle modalità previste per la riconsegna del complesso aziendale ed all'eventuale trasferimento ex art. 2112 c.c.

L'avv. Salonia con riferimento alla procedura ex artt. 47 L. 428/90 ha precisato che sono stati già attivati con Italia Turismo S.p.A. le procedure previste e con formali note la gestione commissariale ha formalmente provveduto a richiedere alla stessa risposte in merito alla procedura di riconsegna del complesso aziendale nonché all'attivazione della procedura di trasferimento di cui all'art. 2112 c.c. per n. 8 risorse a tempo indeterminato.

La dr.ssa Brunetti, preso atto di quanto emerso dal confronto tra le parti, ha confermato la disponibilità del MiSE a riconvocare il giorno 18 ottobre 2012 un ulteriore tavolo di verifica al fine di approfondire con le parti interessate quanto emergerà a valle della prevista scadenza del bando nonché gli aspetti connessi al Villaggio Simeri Crichi relativi alla riconsegna del complesso aziendale ed al trasferimento del personale.