

Verbale di Esame Congiunto e Accordo

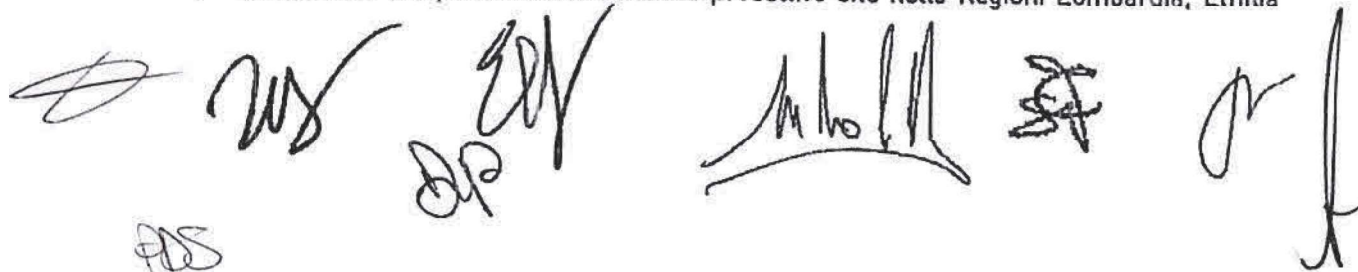
Cassa integrazione guadagni in deroga di cui al D.Lgs. 148/2015 e al D.L. 18/2020

Il giorno 2 ottobre 2020, in modalità video-conferenza, si sono incontrati per lo svolgimento dell'esame congiunto previsto dall'art. 22, comma 1, del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 (convertito con L. n. 27/2020) e dall'art. 14, comma 4°, del D.Lgs. 148 del 23 settembre 2015:

- Valentino S.p.A., con sede legale in Milano, via Turati n. 16/18 (di seguito la "Società"), in persona di Luca Vianello, Paola Di Stefano e Christian Taschini
- RSA in persona di Michele Tarantino per la Fisascat-CISL, Alessio Pacini e Stefano Conte per la USB e Lucilla Bravi, Valerie Parise e Raffaele Stoico per la UGL
- OO.SS. FILCAMS-CGIL in persona di Jeff Nonato, FISASCAT-CISL in persona di Mirco Ceotto, UILTUCS-UIL in persona di Stefano Franzoni, FILCTEM - CGIL in persona di Giuliano Ezzelini Storti, FEMCA - CISL in persona di Daniele Zambon, UILTEC - UIL in persona di Daniela Piras (di seguito, unitamente alle RSA: le "OOSS" e, unitamente alla Società, le "Parti")

Premesso che

- la Società è proprietaria e gestisce i negozi elencati nella lettera di cui al punto g) che segue, opera nel settore del commercio ed è plurilocalizzata (avendo punti vendita in più di 5 Regioni italiane).
- la Società, relativamente al numero di matricola INPS 7039800584/05, occupa attualmente n. 186 dipendenti così distribuiti: n. 0 Dirigenti, n. 4 Quadri, n. 177 Impiegati, n. 5 Operai, n. 0 Apprendisti, n. 0 Lavoratori Intermittenti
- la Società, relativamente al numero di matricola INPS 7039800584/05, applica rispettivamente il CCNL per le aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi sottoscritto da Confcommercio a n. 151 dipendenti e il CCNL per l'Industria Tessile a n. 35 dipendenti
- la Società sta subendo un grave pregiudizio per fatti imprevedibili e non imputabili alla medesima ossia a causa del protrarsi della diffusione dell'epidemia COVID-19, che ha determinato una drastica riduzione, superiore al 20%, del fatturato nel primo semestre del 2020 rispetto al primo semestre del 2019
- il suddetto grave pregiudizio è destinato a protrarsi anche nei prossimi mesi e almeno fino al 31 dicembre 2020
- la Società, relativamente al numero di matricola INPS 7039800584/05, non ha accesso agli ammortizzatori sociali ordinari previsti dal Titolo I e II del D.Lgs. 148/2015 in ragione del suo inquadramento nel settore commercio e ha accesso soltanto alla CIGS avendo più di 50 dipendenti e versando quindi il relativo contributo
- la Società, come accordi sindacali sottoscritti in precedenza, ha già fruito per i periodi dal 18 marzo al 15 agosto 2020 (con riferimento alle unità produttive site nelle Regioni Lombardia, Emilia



Romagna e Veneto) e dal 18 marzo al 18 luglio 2020 (con riferimento alle unità produttive site nelle altre Regioni d'Italia), della cassa integrazione guadagni in deroga per la causale COVID-19 (di seguito: "Cigd"), come previsto dalle disposizioni di legge tempo per tempo vigenti

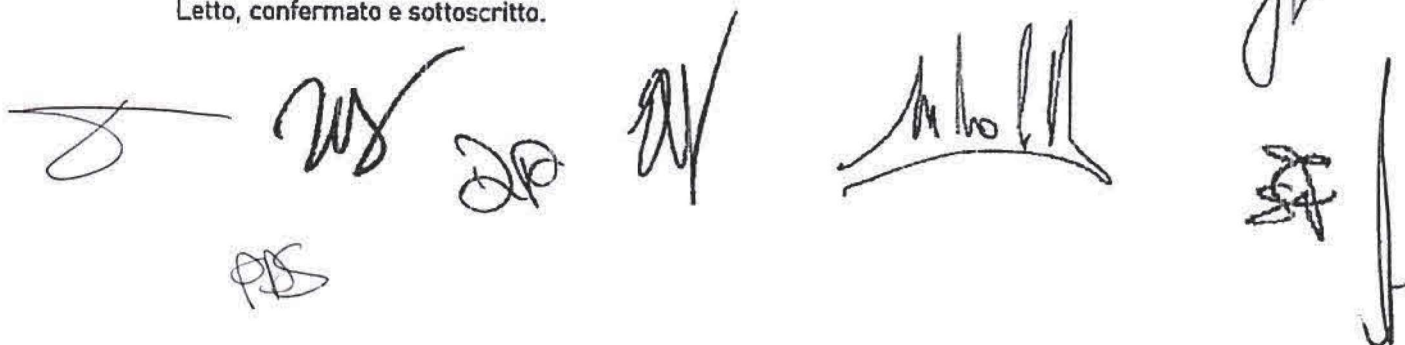
- h) con lettera del 15 settembre 2020, che deve intendersi parte integrante del presente Accordo, la Società ha comunicato la propria decisione di fruire delle 18 settimane di Cigd di cui all'art. 1 del D.L. 104/2020 per il periodo dal 13 luglio 2020 al 31 dicembre 2020 (in parte già compreso nelle richieste di intervento sopra indicate)
- i) le Parti hanno approfonditamente analizzato le motivazioni che rendono necessario il ricorso da parte della Società alla Cigd e hanno quindi compiutamente esperito l'esame congiunto previsto dalla legge, che si è svolto a livello centralizzato per tutte le unità e/o sedi e punti vendita della Società, anche in considerazione di quanto previsto dall'art. 51, D. Lgs. n. 81/2015, dal Decreto Interministeriale del 24 marzo 2020 e dalla circolare Inps n. 47 del 28 marzo 2020

Tutto ciò premesso

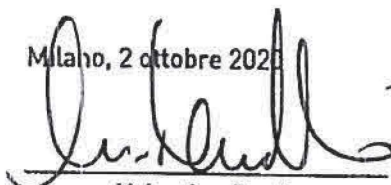
Si conviene quanto segue.

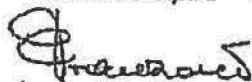
1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Le Parti convengono che la Società si trova ancora nelle condizioni per aver accesso al trattamento di Cigd a causa del grave pregiudizio determinato dall'emergenza epidemiologica COVID-19, come esposto nelle premesse.
3. La Società collocherà in cassa integrazione guadagni in deroga il seguente numero di dipendenti, con sede di lavoro nella sede e/o nelle unità / punti vendita elencati nell'Allegato 2 alla lettera del 15 settembre 2020: fino a n. 186.
4. La collocazione avverrà dal 13 luglio 2020 al 31 dicembre 2020 per una durata massima di 18 settimane anche non continuative, nelle modalità e termini di cui all'art. 1 del D.L. 104/2020.
5. Durante il periodo di Cigd i dipendenti potranno essere sospesi a zero ore, o in caso di esigenze tecnico-organizzative e di necessità, potranno essere richiamati temporaneamente in servizio; in quest'ultimo caso per il richiamo in servizio verrà applicato il criterio della rotazione sulla base delle esigenze tecnico-organizzative e della fungibilità sulle mansioni.
6. Il pagamento del trattamento di cassa verrà anticipato dalla Società.
7. Il presente Accordo viene sottoscritto, in via telematica, dalle sole DOSS Nazionali del settore di appartenenza e dalle RSA, in considerazione della centralizzazione della procedura su base nazionale in base al Decreto Interministeriale del 24 marzo 2020, nonché alla circolare Inps n. 47/2020 e nel rispetto dell'art. 51 del D.Lgs. n. 81/2015.
8. Le Parti si danno atto di aver positivamente esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.Lgs. 148 del 14 maggio 2015, comma 4°.

Letto, confermato e sottoscritto.

The block contains several handwritten signatures in black ink. From left to right, there are approximately seven distinct signatures, some appearing to be initials or abbreviated names. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized manner. Below the first signature on the left, there is a small, faint stamp that appears to say "PDS".

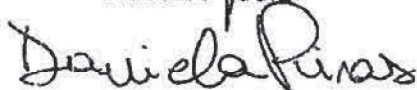
Milano, 2 ottobre 2023


Valentino S.p.A.



~~FIGASCAT-CISL~~ UILTUCS

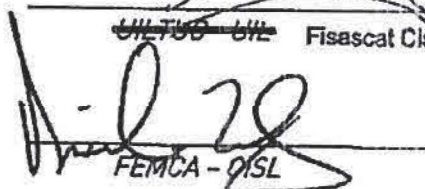

FILCTEM-CGIL



UILTEC - UIL


FILCAMS-CGIL

~~UILTUCS - CGIL~~ Fisacat Cisl


FEMCA - CISL

RSA