

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

(Fondo di integrazione salariale di cui all' art. 19 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18 con successive modificazioni e integrazioni di cui al Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34)

Addì, 27 maggio 2020 si sono incontrati tramite modalità di videoconferenza

VAIMO spa in persona del sig. Alfiero Fucelli legale rappresentante
(di seguito "Azienda")

e

la FILCAMS CGIL rappresentata da Luca De Zolt

la FISASCAT CISL rappresentata da Elena Maria Vanelli

(di seguito "OO.SS")

PREMESSO CHE

1. L' Azienda opera nel settore terziario ed applica ai lavoratori il CCNL Ristorazione collettiva e commerciale, pubblici esercizi FIPE Confcommercio.
2. l' Azienda non ha diritto all'ammortizzatore sociale "Cassa integrazione Guadagni Ordinaria e Straordinaria" e rientra nell'ambito di applicazione della normativa del F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale di cui al D.Lgs. n.148/2015 e , nel semestre precedente, ha occupato mediamente più di 15 dipendenti (circolare inps 176/2016).
3. l' Azienda, per fronteggiare la situazione di crisi conseguente all' emergenza epidemiologica da Covid – 19 , nel periodo dal 23 Marzo 2020 fino al 23 Maggio 2020 ha richiesto l'intervento dell'ammortizzatore sociale F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale - Assegno Ordinario causale Covid ai sensi dell' art. 19 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18.
4. l' Azienda, a causa del perdurare dell'emergenza epidemiologica da Covid – 19 nonché degli aspetti annessi e connessi alla fase di ripresa dell'attività aziendale e riapertura di tutte le unità operative, ha la necessità di prorogare l'intervento dell'ammortizzatore sociale F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale - Assegno Ordinario

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. L'Azienda dichiara di aver interamente fruito di 9 settimane di ammortizzatore sociale F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale - Assegno Ordinario causale "Emergenza Covid-19" nel periodo dal 23 Marzo 2020 fino al 23 Maggio 2020, pertanto, potrà accedere all'ulteriore periodo pari a 9 settimane causale "Emergenza Covid-19" ai sensi dell'articolo 68 comma 1 lettera a) del Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34.
3. Nella riunione odierna , è stata esaminata la richiesta aziendale di intervento del F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale di cui all' articolo 19 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18 , Assegno Ordinario con causale "Emergenza Covid-19" per la durata di 9 settimane a decorrere dal **24 Maggio 2020 entro il 31 Ottobre 2020** nei confronti di un numero



massimo di **358 lavoratori** che, nel periodo suindicato, saranno sospesi fino a un massimo di zero ore. Di seguito l'elenco delle sedi operative :

Unità Locale sita in Milano in P.zza Luigi Di Savoia 1/13 – 20125

Unità Locale sita in Arese (Mi) in via G. Luraghi 11 – 20020

Unità Locale sita in Rescaldina in via Via P. Togliatti 2 – 20027

Unità Locale sita in Azzano San Paolo (Bg) in Via Toscana 1 – 24052

Unità Locale sita in Curno (Bg) in Via E. Fermi 1 - 24035

Unità Locale sita in Lonato del Garda (BS) in via Mantova 36 – 25017

Unità Locale sita in Reggio nell'Emilia in Piazzale Atleti Azzurri D'Italia 5 – 42100

Unità Locale sita in Modena in via Emilia Ovest 1480/7 – 41123

Unità Locale sita in Modena in via Emilia Est 997 – 41123

Unità Locale sita in Modena in via Emilia Est 985 – 41123

Unità Locale sita in Modena in via Emilia Est 981 – 41123

Unità Locale sita in Modena in via dello Sport 50/H – 41122

Unità Locale sita in Bologna in via P. Pietramellara 20 – 20123

Unità Locale sita in Bologna in via T. Carnacini 49 – 20127

Unità Locale sita in Casalecchio di Reno in via M. Monroe 2/42 – 40033

Unità Locale sita in Verona in Via delle Nazioni 1 – 37135

Unità Locale sita in Campi Bisenzio (Fi) in Via San Quirico 165 – 50013

In allegato il dettaglio lavoratori ripartiti per ogni sede operativa .

4. L'Azienda anticiperà alle usuali scadenze retributive mensili l'erogazione dell'importo equivalente all' Assegno Ordinario del F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale .
5. Tutti i lavoratori per i quali si richiede l'intervento dell'ammortizzatore sociale F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale - Assegno Ordinario nel predetto accordo risultano regolarmente **assunti alla data del 25/03/2020.**
6. L' Azienda si fa carico di presentare istanza agli enti preposti per le pratiche di autorizzazione e per le ulteriori incombenze burocratiche conseguenti nel rispetto delle tempistiche previste dalla normativa vigente.
7. L'Azienda si adopererà compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e produttive e con la fungibilità delle qualifiche e mansioni ad effettuare la rotazione del personale interessato al provvedimento del F.I.S.
8. A fronte di intensificazione dell'attività lavorativa in una sede operativa l'Azienda proporrà ai lavoratori sospesi presso le unità operative limitrofe di rientrare al lavoro, la richiesta aziendale sarà attuata secondo i seguenti criteri oggettivi in concordanza tra di loro :
 - mansione contrattuale;
 - distanza chilometrica tra la sede di lavoro del lavoratore e la sede di lavoro in cui emerge la necessità di incrementare il personale.
9. Si conviene di gestire e monitorare attraverso incontri periodici, anche in via telematica, e su richiesta di una delle parti, a livello territoriale, per una verifica complessiva del presente accordo, anche riguardo alla misura e alla modalità di attuazione della sospensione e della



riduzione oraria, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alla necessità dei lavoratori.

10. In fase di gestione l'Azienda si rende disponibile ad un incontro laddove richiesto dalle organizzazioni sindacali territoriali.
11. Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti si danno atto di aver regolarmente esperito ed espletato, a tutti gli effetti di legge la procedura di consultazione a tutti gli effetti di legge.

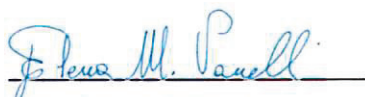
Letto, confermato e sottoscritto.



Il legale rappresentante



FILCAMS CGIL Nazionale



FISASCAT CISL Nazionale