

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE
PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ASSEGNO ORDINARIO DEL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE**

Fondo D'Integrazione Salariale disciplinato dalle disposizioni di cui al D.L. n.18 del 17 marzo 2020

ESAME CONGIUNTO

per concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 del D.Lgs. 148/2015

Il giorno 26/03/2020, nell'ambito dell'esame congiunto previsto dall'art. 19, comma 2, del D.L. n. 18 del 2020, si sono confrontati, in via telematica:

- US FOOD NETWORK S.R.L. (09681280963), con sede legale in Milano VIALE FRANCESCO RESTELLI 5, qui rappresentata dal sig. ILIE DANIEL FLORIN in qualità di legale rappresentante;
- FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata dal sig. Luca De Zolt
- FISASCAT CISL Nazionale rappresentata dal Sig. Mirco Ceotto
- UILTUCS Nazionale rappresentata dal Sig. Gabriele Fiorino

che con comunicazione inoltrata a mezzo pec datata 19/03/2020 l'azienda - US FOOD NETWORK S.R.L. ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 19 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, ha comunicato alle OO.SS. la necessità di richiedere l'intervento del Fondo di Integrazione Salariale con richiesta della prestazione di cui all'art. 30, comma 1, del D. Lgs 148 del 2015, per una sospensione di attività, relativamente alle unità produttive di:

• Verona Adigeo	N. 30 lavoratori
• Marcon – Valecenter	N. 14 lavoratori
• Milano – Viale Francesco Restelli	N. 14 lavoratori
• Villesse – Tiare Shopping Center	N. 13 lavoratori
• Torino – 8 Gallery	N. 20 lavoratori
• Udine Città Fiera	N. 15 lavoratori
• Padova Piazzale della Stazione	N. 17 lavoratori
• Venezia – Stazione S. Lucia	N. 21 lavoratori
• Genova Fiumara	N. 15 lavoratori
• Firenze – C.C. I Gigli	N. 26 lavoratori
• Moncalieri - 45° NORD	N. 13 lavoratori
• Bologna – Piazza delle Medaglie	N. 26 lavoratori
• Bolzano - Twenty	N. 13 lavoratori
• Settimo Torinese – C.C. Settimo Cielo	N. 16 lavoratori
• Verona – Corso Milano	N. 10 lavoratori
• Genova Brignole	N. 17 lavoratori
• Roma – Stazione Tiburtina	N. 13 lavoratori

Per le causali e l'entità ivi indicate e qui di seguito riportate anche all'esito dell'esame congiunto:

Causale: emergenza COVID - 19

Decorrenza e durata prevedibile della domanda: decorrenza dal 09/03/2020 e per la durata massima prevista dal Decreto

Entità e numero lavoratori interessati: sospensione a zero ore per n. 293 lavoratori compresi i lavoratori a termine e a chiamata.

- che l'azienda appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D.Lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27

Premesso altresì

che le OO.SS. hanno richiesto la fissazione dell'incontro ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto della situazione aziendale;

Ciò premesso le Parti, esaminata la situazione aziendale

- Si danno atto che per tutto il periodo di chiusura attività non sussistono allo stato alternative occupazionali per il personale oggetto del presente accordo.
- dichiarano che tale totale riduzione temporanea dell'attività lavorativa non è imputabile alla Società né ai lavoratori, pertanto ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D.Lgs. 148/2015 e richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. 148/2015.

Le Parti si danno atto che le cause per le quali si richiede il Fondo d'Integrazione Salariale sono dovute a situazioni aziendali causate da eventi transitori e non imputabili né all'impresa né ai dipendenti, escluse le intemperie stagionali.

La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'INPS, presenterà domanda di accesso al FIS nei tempi e modi stabiliti, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 del d.lgs. 148/2015.

La società anticiperà il trattamento di integrazione salariale secondo le modalità e le prassi in uso.

Le parti si danno atto che l'intervento coprirà tutti i lavoratori oggetto del presente accordo, in quanto il requisito dei 90 giorni di anzianità di lavoro di cui all'art.1, co.2, del D.Lgs 148/2015, è stato escluso dalle disposizioni introdotte dal D.L. n. 18 del 2020.

US FOOD NETWORK S.R.L. si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla possibilità di riattivare l'attività sospesa lo consentano, a richiamare in servizio i lavoratori attualmente in sospensione, interessati alla presente domanda di Fondo D'Integrazione Salariale.

In tal caso l'azienda attuerà la rotazione dei dipendenti con mansioni fungibili, tenuto conto dei criteri tecnici e organizzativi e delle eventuali disposizioni in materia di salute sicurezza che potranno essere disposte dalle autorità.

Si conviene di gestire e monitorare la situazione attraverso incontri periodici, anche in via telematica, e su richiesta di una delle parti, a livello territoriale, per una verifica complessiva del presente accordo, anche riguardo alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione e della riduzione oraria, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alla necessità dei lavoratori.

In caso di eventuale proroga della durata del periodo di FIS inizialmente previsto le Parti potranno si incontrarsi nuovamente per esaminare la situazione.

Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.L. n. 18/2020 e concordano sulla richiesta di intervento del Fondo D'Integrazione Salariale con sospensione dell'attività lavorativa a zero ore dal 09/03/2020 in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili.

Tenuto conto della condizione straordinaria ed emergenziale in cui le Parti si trovano a definire il presente

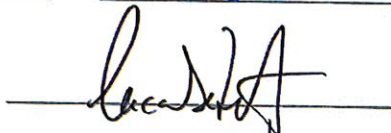
accordo, che non consente di fatto la possibilità per le Organizzazioni di incontrare i lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e gli effetti dell'applicazione dell'istituto FIS, l'azienda si rende disponibile, non appena ciò sarà possibile, a rendere agibile, su eventuale richiesta delle OOSS, un incontro tra le stesse e i lavoratori, così che sia garantita la possibilità per gli stessi lavoratori di ricevere chiarimenti e informazioni dalle Organizzazioni citate.

Letto, confermato e sottoscritto.

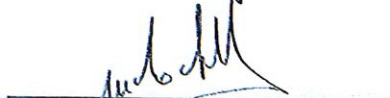
l'Azienda Legale Rappresentante (Ilie Daniel Florin)



FILCAMS CGIL Nazionale (Luca De Zolt)



FISASCAT CISL Nazionale (Mirco Ceotto)



UILTUCS Nazionale (Gabriele Fiorino)

