

Consultazione Sindacale  
ex art. 5 Legge n. 164/1975  
modificata dall'art. 14, D.lgs n. 148/15 e  
Decreto-Legge del 17 marzo 2020, n.18.

INCONTRO AVVENUTO CON MODALITA' TELEMATICHE

Oggi 01/04/2020 si sono incontrati:

La società Uponor Srl, nella persona del legale rappresentante signor Fausto Fabbri e Davide Greppi, Consulente del Lavoro.

Le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori;

FILCAMS CGIL Nazionale	rappresentata da Andrea Montagni;
FISASCAT CISL Nazionale	rappresentata da Dario Campeotto
UILTuCS UIL	rappresentata da <u>MARCO MARRONI</u> .

Premesso che l'azienda occupa 28 dipendenti di cui:

Vimercate (MB) – Via Torri Bianche 3 dove sono occupati 21 dipendenti di cui 20 impiegati ed 1 dirigente

Badia Polesine (RO) – Via Leonardo da Vinci 4/8 dove sono occupati 7 dipendenti di cui 2 impiegati 5 operai

Al fine di espletare l'esame congiunto previsto dalla procedura ex art. 5 legge n. 164/1975 così come modificata dall'art. 14, D.lgs n. 148/15 e Decreto-Legge del 17 marzo 2020, n.18 attivata dall'azienda con lettera inviata via pec il 24/03/2020 alle Organizzazioni sindacali dei lavoratori.

L'azienda ha compiutamente illustrato le motivazioni del ricorso all'intervento del Fondo di Integrazione Salariale, Assegno Ordinario.

Dopo ampia discussione, si è concordato quanto segue:

1. L'azienda ricorrerà all'intervento del Fondo di Integrazione Salariale (FIS) dal giorno 01/04/2020 per 9 settimane anche non consecutive **con la causale "emergenza Covid-19"**;
2. all'integrazione salariale saranno interessati 27 dipendenti, che saranno sospesi fino a zero ore in FIS;
3. qualora l'azienda avesse la necessità di richiamare il personale, lo stesso sarà chiamato con preavviso di 24 ore; a tal fine i lavoratori si impegnano a comunicare all'azienda un recapito email e telefonico aggiornato.
4. i lavoratori compatibilmente con le esigenze tecnico produttive verranno chiamati con modalità di impiego a rotazione;



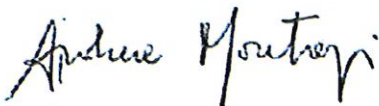
5. l'azienda si impegna ad anticipare il trattamento di integrazione salariale a carico INPS alle normali scadenze mensili;
6. In caso di ripresa dell'attività lavorativa l'azienda si impegna a rispettare il protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro.
7. Nel momento in cui ci sarà la ripresa attività verrà data informativa alle OO.SS. nazionali e territoriali per un eventuale confronto in merito.

Letto, confermato e sottoscritto.

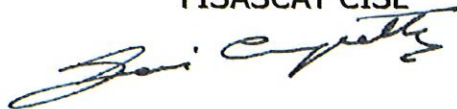
**Uponor Srl**  
**AZIENDA**  
**Fausto Fabbri**  
Unit Manager



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTUCS

