



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*  
**Direzione Generale delle relazioni industriali  
e dei Rapporti di lavoro tutela delle - div. VII**

già Direzione Generale della  
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno **23 Gennaio 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dr.ssa Rita De Rinaldis, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale di **UNIVERSOSPORT S.P.A.**, per l'esperimento dell'esame congiunto previsto dal DPR 218/2000, nell'ambito della fase amministrativa della procedura di licenziamenti collettivi ex artt. 4 e 24 della legge 223/1991.

Sono presenti:

- per UNIVERSOSPORT S.P.A.: Francesco Coppola assistito dall'Avv. Enrico Ceccarelli;
  - per la FILCAMS CGIL: Enrico Talenti, giusta delega della FILCAMS CGIL Naz.le;
  - per la FISASCAT CISL Naz.le: Daniela Rondinelli;
- Sono altresì presenti RSA come da foglio firma.

**PREMESSO CHE**

- **UNIVERSOSPORT S.P.A.** (d'ora in poi Società) con sede legale in Scandicci (FI), come sopra rappresentata, dichiara di essere inquadrata ai fini Inps nel settore Terziario, di operare nel campo del "Commercio al dettaglio di articoli sportivi e abbigliamento", occupando a tal uopo un organico complessivo di n. 278 dipendenti ai quali applica il CCNL del Commercio impiegati n. 21 punti vendita variamente dislocati sul territorio nazionale, più la sede;
- la suddetta Società ha già fatto ricorso, per il personale delle sedi di Sesto San Giovanni (MI), Reggio Emilia, Livorno, Arezzo, Roma e Venezia, allo strumento della CIGS per Crisi aziendale sulla base di specifico accordo sottoscritto in sede Ministeriale il 13 Marzo 2013, per il periodo dal 02.04.2013 al 01.04.2014;
- con Raccomandata del 10.10.2013 (Prot. n.32/0022792/MA003.A001 del 28.10.2013) la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge 223/1991, dichiarando un esubero di personale pari a n. **97** dipendenti variamente dislocati in vari punti vendita dettagliati nella comunicazione di avvio della procedura, che s'intende qui integralmente richiamata. Nell'ambito della cd. fase sindacale della procedura di cui sopra, le Parti Sociali coinvolte non hanno raggiunto alcuna intesa formalizzando, nel mancato accordo del 05.12.2013, l'esperimento della relativa fase; ragion per cui la Società con nota del 06.12.2013 (Prot. n. 32/0027177/MA003.A001 del 30.12.2013) ha richiesto all'intestata amministrazione un incontro utile all'esame congiunto di cui in epigrafe ;
- questo Ministero, con nota del 15.01.2014 (Prot. n. 32/0000940/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;

- nel corso del presente incontro, la Società dichiara che l'esubero inizialmente dichiarato si è ridotto a **n. 64 unità lavorative**; successivamente ha illustrato le motivazioni poste alla base della pendente procedura di licenziamento collettivo, precisando come lo stato di crisi globale e in particolare del commercio abbia comportato un andamento involutivo dei risultati di impresa, complessivamente intesi, già a partire dalla chiusura di bilancio 2010, con peggioramenti registrati nel 2012 e nel 2013. A fronte di tale scenario la Società si vede costretta ad attuare una politica di riduzione dei costi e di razionalizzazione delle strutture. la Società ritiene indispensabile il ricorso alla CIGS per crisi aziendale, ex art. 1 comma 5 della Legge 223/91 quale strumento più confacente alle esigenze aziendali. In merito a ciò e a tali fini, la Società dichiara che i singoli negozi sono da considerarsi come autonomi da un punto di vista funzionale, gestionale e amministrativo.
- in esito al presente incontro pertanto le OO.SS. preso atto delle dichiarazioni societarie hanno concordato con la Società il ricorso al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale ex art. 1 comma 5, della L.223/1991 per **n. 45** dipendenti e della Mobilità sulla base esclusiva della non opposizione per n. 64 dipendenti, al fine di gestire l'esubero dichiarato in avvio di procedura e garantire un sostegno al reddito dei lavoratori interessati, nei modi e nelle forme che verranno di seguito indicate.

### TUTTO CIÒ PREMESSO

**le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.**

#### A) CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI STRAORDINARIA PER CRISI AZIENDALE.

- 1) La Società presenterà istanza, alla Div. IV della D.G. Politiche Attive e Passive del lavoro (già D.G. Ammortizzatori sociali), ai fini della concessione del trattamento di *Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale* - a decorrere dal **24.01.2014** e fino al **23.01.2015**, con riguardo ad un numero massimo di **45 lavoratori**, così distinti per sede:
  - TOSCANA: **32 lavoratori** collocati in n. 7 negozi ( n. 6 a Firenze e provincia e n. 1 a Siena) più la sede;
  - EMILIA ROMAGNA: n. 6 lavoratori nel negozio di Modena;
  - LOMBARDIA: n. 7 lavoratori nel negozio di Brescia.
- 2) I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in **CIGS fino ad un massimo delle zero ore**. Le Parti concordano che la rotazione potrà avvenire nell'ambito delle platee complessive delle singole sedi, tra i profili professionali fungibili dichiarati in esubero nell'ambito della presente procedura.
- 3) La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale
- 4) Le Parti convengono quale Piano di gestione degli esuberi il ricorso ai seguenti strumenti:
  - Ricollocazione Interne: la Società valuterà la possibilità di eventuali riassorbimenti del personale sospeso in cassa, riducendo i contratti a chiamata utilizzati per garantire l'apertura domenicale nei centri commerciali e negli outlet;
  - Formazione e ricollocazione: la Società si attiverà presso le Istituzioni locali al fine di avviare dei percorsi di riqualificazione/formazione anche tesi al ricollocamento presso terzi dei lavoratori sospesi in Cigs; a tal fine le Parti si impegnano laddove possibile, ad attivare gli strumenti messi a disposizione dal fondo interprofessionale di FEDERISTRIBUZIONE, a cui la Società aderisce.
- 5) Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- 6) Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale su richiesta di parte, al fine di concordare le specifiche modalità di applicazione/gestione della Cigs ed esaminare l'evoluzione della situazione aziendale.

**A) MOBILITA' COL CRITERIO ESCLUSIVO DELLA NON OPPOSIZIONE**

La Società procederà, per tutta la durata del trattamento di Cigs così come su indicato, al licenziamento di un numero massimo di **64 lavoratori** appartenenti ai profili professionali dichiarati in esubero dalla Società, (di cui n. 45 occupati presso i punti vendita suindicati e n. 19 interessati dalla CIGS per crisi di cui al Verbale di Accordo del 13.03.2013), esclusivamente sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento e con un incentivo all'esodo che verrà concordato dalle Parti in separate intese. Pertanto le Parti concordano ai sensi dell'art. 8 comma 4 della Legge 236/93, di derogare al termine legale di 120 giorni previsto per i licenziamenti ovvero fino al 23.01.2015.

**Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperite e concluse con esito positivo la procedura di licenziamento collettivo di cui alla Legge 223/1991 e la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 anche ai sensi della Cigs per crisi ex art. 1 comma 5 Legge 223/1991.**

Letto, confermato e sottoscritto.

UNIVERSOSPORT S.P.A.,

LE OO.SS.

*[Handwritten signatures of representatives from UNIVERSOSPORT S.P.A. and LE OO.SS.]*

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

*[Handwritten signature of the Ministry of Labor and Social Policies]*