

## ACCORDO SINDACALE

In data odierna, 30 settembre 2015, presso la sede di UnipolSai Assicurazioni S.p.A. in Bologna

Tra

UnipolSai Assicurazioni S.p.A., Europa Tutela Giudiziaria S.p.A., Systema Compagnia di Assicurazioni S.p.A., Sai Holding Italia S.p.A., UnipolSai Real Estate S.r.l. e UnipolSai Servizi Tecnologici S.p.A.

e

le delegazioni sindacali Cgil, Cisl e Uil

### PREMESSO CHE:

- a) In esecuzione del più ampio progetto di integrazione tra il Gruppo Unipol ed il Gruppo Premafin/Fonditalia-Sai e del relativo piano di razionalizzazione degli assetti societari, la Fusione per incorporazione di Europa Tutela Giudiziaria S.p.A. (di seguito "ETG"), Systema Compagnia di Assicurazioni S.p.A. (di seguito "Systema"), Sai Holding Italia S.p.A. (di seguito "Sai Holding"), UnipolSai Real Estate S.r.l. (di seguito "UnipolSai Re") e UnipolSai Servizi Tecnologici S.p.A. (di seguito "USST") in UnipolSai Assicurazioni S.p.A. (di seguito "UnipolSai") concorre alla realizzazione dell'obiettivo precipuo di:

- ✓ semplificare ed efficientare la gestione industriale e l'organizzazione amministrativa, patrimoniale e finanziaria delle società facenti parte del Gruppo;
- ✓ eliminare duplicazioni di strutture e competenze.

Inoltre, l'incorporazione di UnipolSai Re in UnipolSai consentirà, in particolare per quanto concerne il comparto immobiliare, di eliminare duplicazioni di strutture e competenze, semplificando e razionalizzando la gestione e l'organizzazione amministrativa, patrimoniale e finanziaria e completando altresì il processo di semplificazione e razionalizzazione del settore immobiliare avviato lo scorso esercizio.

Ai fini civilistici è previsto che la Fusione produca effetti a far tempo dal 31.12.2015, con effetto retroattivo ai fini contabili e fiscali a far tempo dall'1.1.2015, ovvero successivamente in funzione delle necessarie autorizzazioni da parte delle Autorità Competenti.

- b) In data 10 settembre 2015 UnipolSai Assicurazioni, ETG, Systema, Sai Holding, UnipolSai Re e USST hanno attivato le procedure legali e contrattuali relative alla fusione per incorporazione in UnipolSai ("Fusione"), ai sensi dell'art. 47 della Legge 29 dicembre 1990 n. 428, nonché dell'art. 15 del vigente CCNL per le imprese assicuratrici relativamente a ETG - Systema e dell'art. 3 del CCNL per i Dipendenti da Aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi del 26 febbraio 2011 (e successive modifiche) relativamente a UnipolSai Re.
- c) Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali formulata in data 16 settembre 2015, nelle giornate del 21 settembre e del 30 settembre 2015 tra le Parti si è svolto un esame congiunto delle problematiche connesse alla Fusione in argomento, con l'intento di pervenire alla sottoscrizione di un Accordo per disciplinare le conseguenze giuridiche, economiche e sociali determinate dalla Fusione.

SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Le premesse fanno parte integrante del presente accordo.

2. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 del codice civile, i rapporti di lavoro dei dipendenti di ETG, Systema e UnipolSai Re proseguiranno senza soluzione di continuità con UnipolSai, alla quale sarà trasferito il TFR maturato dal suddetto personale alla data della fusione.

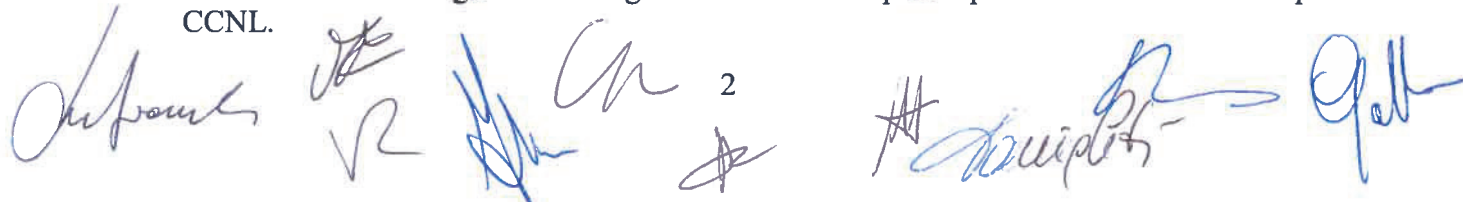
### 3. PERSONALE PROVENIENTE DA ETG E SYSTEMA

- a) Con riferimento al personale proveniente da ETG e Systema, UnipolSai continuerà a dare applicazione ai trattamenti economici e normativi previsti dal C.C.N.L. vigente per le imprese di assicurazione e continuerà ad applicare il Contratto Integrativo Aziendale Fondiaria Sai del 24.6.2010 fino alla sua scadenza.
- b) Secondo quanto previsto dall'Accordo Sindacale di Fusione del 18 dicembre 2013 in attuazione del verbale d'incontro del 20 marzo 2013, a tutto il personale proveniente da ETG e Systema:
- verrà mantenuto nell'ambito della continuità del rapporto di lavoro lo stesso inquadramento e la stessa anzianità aziendale, ai fini degli istituti giuridici correlati, che risultano già acquisiti;
  - sarà assegnata sede di lavoro nell'attuale comune ovvero in un comune ad esso limitrofo;
  - saranno assegnate mansioni contrattualmente equivalenti a quelle svolte nelle società di provenienza e le nuove collocazioni avverranno sulla base delle esigenze tecniche e produttive, tenendo conto delle professionalità acquisite.
- In caso di percorsi di riqualificazione e riconversione professionale, saranno predisposti per gli interessati idonee attività formative.

### 4. PERSONALE NON DIRIGENTE PROVENIENTE DA UNIPOLSAI RE (ESCLUSI I PORTIERI)

- a) Al personale proveniente da UnipolSai Re cui attualmente si applica il CCNL del Commercio per i Dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi (Confcommercio) a far tempo dall'1.1.2016 UnipolSai darà applicazione ai trattamenti economici e normativi previsti dal vigente CCNL per le imprese assicuratrici e applicherà il Contratto Integrativo Aziendale Unipol dell'8.10.2011 con assorbimento dei trattamenti economici individuali ove già assegnati a qualsiasi titolo, con inquadramento secondo quanto specificato al successivo punto c) e con inserimento nella 1° classe stipendiale.
- Con riferimento al personale che - nel passaggio dal CCNL Commercio al CCNL Assicurativo - manterrà invariata la retribuzione annua lorda fissa complessiva attualmente prevista, si precisa che il passaggio alla 2ª classe stipendiale avverrà il 1° gennaio 2017.
- b) Secondo quanto previsto dall'Accordo Sindacale di Fusione del 18 dicembre 2013 in attuazione del verbale d'incontro del 20 marzo 2013, al predetto personale:
- sarà assegnata sede di lavoro nell'attuale comune ovvero in un comune ad esso limitrofo;
  - saranno assegnate mansioni contrattualmente equivalenti a quelle svolte nelle società di provenienza e le nuove collocazioni avverranno sulla base delle esigenze tecniche e produttive, tenendo conto delle professionalità acquisite.
- In caso di percorsi di riqualificazione e riconversione professionale, saranno predisposti per gli interessati idonee attività formative

- c) Il personale attualmente inquadrato nella categoria dei Quadri nel CCNL del Commercio per i Dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi (Confcommercio) sarà inquadrato nella categoria dei Funzionari all'interno del vigente CCNL per le imprese assicuratrici con assegnazione del grado sulla base di quanto previsto dall'art. 124 del predetto CCNL.



2

Il personale attualmente inquadrato nei livelli impiegatizi nel CCNL del Commercio per i Dipendenti da Aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi (Confcommercio) sarà inquadrato nella categoria del personale amministrativo del vigente CCNL per le imprese assicuratrici con assegnazione nell'area professionale – posizione organizzativa – livello retributivo corrispondente alle mansioni effettivamente svolte.

- d) A tutto il personale sarà riconosciuta un'anzianità convenzionale – ai fini della maturazione delle ferie, dei premi di anzianità e di altri istituti legati all'anzianità all'interno del CCNL per le imprese assicuratrici – a partire dalla data di assunzione attualmente riconosciuta.
- e) I permessi per festività abolite e per riduzione oraria (ROL) di competenza dell'anno 2015 potranno essere fruiti entro e non oltre il 30 giugno 2016.

#### 5. PORTIERI PROVENIENTI DA UNIPOLSAI RE

Con riferimento ai dipendenti UnipolSai Re che ricoprono l'incarico di portieri presso immobili non adibiti unicamente a sede della Compagnia, UnipolSai continuerà a dare applicazione ai trattamenti economici e normativi previsti dal C.C.N.L. per i Dipendenti da Proprietari di Fabbricati.

- 6. Con il presente accordo si considera esaurita la procedura di cui all'art. 47 della legge 29.12.1990 n. 428, di cui all'art. 15 del vigente CCNL per le imprese assicuratrici, nonché dell'art. 3 del CCNL per i Dipendenti da Aziende del Terziario della Distribuzione e dei Servizi del 26 febbraio 2011 (e successive modifiche), avviata in data 10 settembre 2015

Letto, confermato, sottoscritto

UnipolSai Assicurazioni S.p.A., Europa Tutela Giudiziaria S.p.A., Systema Compagnia di Assicurazioni S.p.A., Sai Holding Italia S.p.A., UnipolSai Real Estate S.r.l. e UnipolSai Servizi Tecnologici S.p.A.

Cgil

Cisl

Uil

