

## Allegato al Verbale di Accordo Sindacale per CIGD del 20.11.2020

Addì 20 novembre 2020 in modalità di **video conferenza** con l'ausilio del sistema Skype si è svolto un incontro tra:

- la società UCM SPORTSWEAR S.r.l., esercente attività di commercializzazione al dettaglio di abbigliamento da uomo, con sede legale in Portici (NA) al Viale I Melina n° 3, codice fiscale/partita IVA 05011481214, rappresentata dall'Avv. Francesco Capaccio -Giuslavorista e Consulente del Lavoro in Napoli, giusta delega contenuta nella richiesta di esame congiunto;
- Per la Filcams Cgil Nazionale il Sig. Federico Antonelli
- Per la Fisascat Cisl Nazionale il Sig. Marco Demurtas;
- Per la Uiltucs Nazionale il Sig. Paolo Andreani

### PREMESSO CHE

- in data odierna, le costituite parti, hanno sottoscritto Verbale di Accordo per il ricorso alla Cassa Integrazione in Deroga, con decorrenza dal 14.11.2020 per la durata di 11 settimane, ai sensi dell'art. 22 D.L. 18/2020, individuandone le modalità applicative;
- il datore di lavoro non ha possibilità di procedere alla anticipazione del trattamento, stante la situazione negativa economico-finanziaria determinatasi anche per effetto della precedente sospensione dell'attività dal 23.03.20 al 24.05.2020;
- su sollecitazione delle OO.SS. costituite, le parti condividono la necessità di assicurare una continuità di reddito ai lavoratori interessati;

### SI E' CONCORDATO QUANTO SEGUE

- Al fine di salvaguardare la continuità di reddito dei lavoratori coinvolti nelle riduzioni/sospensioni, per l'intera durata della Cassa Integrazione, salvo disponibilità finanziaria, la società riconoscerà, entro le normali scadenze in atto per il pagamento delle retribuzioni, un prestito aziendale nelle seguenti misure:
  - Per i soli dipendenti in forza al 20/12/2020: € 300,00 in aggiunta alla eventuale retribuzione del mese di Dicembre. Tale importo è riferibile ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo pieno e, pertanto, andrà riproporzionato per i lavoratori con rapporto di lavoro a tempo parziale;
  - Per i soli dipendenti in forza al 20/01/2021 in aggiunta alla retribuzione del mese di Gennaio 2021 l'ulteriore prestito di € 300,00#. Tale importo è riferibile ai lavoratori con rapporto di lavoro a tempo pieno e, pertanto, andrà riproporzionato per i lavoratori con rapporto di lavoro a tempo parziale;
  - Nessuna anticipazione sarà riconosciuta, nei casi di applicazione della "riduzione orario di lavoro" in luogo della "sospensione a zero ore".
- Le anticipazioni saranno recuperate dalla società, mediante decurtazione, a titolo di acconto, nelle mensilità di Febbraio, Marzo e Aprile 2021, successive alla scadenza della cassa integrazione, sottoscritta con Verbale di Accordo del 20.11 in misura pari ad 1/3 del totale per ciascun mese.

In ogni caso, laddove la cassa integrazione dovesse prorogarsi oltre il 31.01.2021, il recupero delle stesse avverrà in 3 rate, al termine della sospensione/riduzione.

1

- Nei casi di cessazione del rapporto di lavoro, potrà essere decurtata in unica soluzione, l'intera somma a debito del lavoratore. La decurtazione potrà essere applicata su tutti gli elementi diretti e differiti della retribuzione, ivi compreso il TFR;
- Per i lavoratori cessati alla data del 30/11 e 31/12, il TFR sarà liquidato nello stesso mese di erogazione dell'ultima retribuzione, previa decurtazione di quanto eventualmente anticipato ai sensi del presente accordo.

L.C.S.

Filcams-Cigl

Fisascat -Cisl

Ulitucs-Uil

UCM SPORTSWEAR S.r.l.

