

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

Oggi 18 marzo 2021, si sottoscrive, a mezzo scambio PEC, il presente verbale ai sensi dell'art. 1, comma 300, L. 178/2020, dell'art. 12 D.L. 137/2020, dell'art. 1 del D.L. 104/2020 e dell'art. 19 del D.L. n. 18/2020,

TRA

UA Italy S.r.l., con sede legale in Milano, Via Caldera 21, e unità locali in Vicolungo (NO), Via San Martino di Zusiagna 112/114, Fidenza (PR), Via San Michele Campagna snc, e Castel Romano (RM), Via Ponte di Piscina Cupa 64, in persona di Dennie Stevens (di seguito, la "**Società**"),

E

Le OO.SS. come qui di seguito identificate: **CGIL FILCAMS**, in persona di Federico Antonelli; **UIL UILTUCS**, in persona di Emilio Fagnoli e **CISL FISASCAT**, in persona di Dario Campeotto.

PREMESSO CHE

- A. La Società svolge attività di commercio al dettaglio di articoli di abbigliamento sportivo (CODICE ATECO 47.71.1);
- B. In connessione all'emergenza epidemiologica da COVID-19 le autorità hanno disposto la chiusura, nelle giornate festive e prefestive, delle unità locali della Società site in Vicolungo, Castel Romano e Fidenza, a partire dal 1° marzo 2021;
- C. per fronteggiare la contrazione delle attività lavorative dovuta alla perdurante emergenza epidemiologica da COVID-19 e alla conseguente chiusura degli esercizi commerciali della Società, quest'ultima si trova costretta a fare richiesta di accesso all'assegno ordinario FIS con causale "emergenza COVID-19" di cui al combinato disposto dell'art. 1, comma 300, L. 178/2020, dell'art. 12 D.L. 137/2020, dell'art. 1 del D.L. 104/2020 e dell'art. 19 del D.L. n. 18/2020 (di seguito, l'"**Assegno Ordinario FIS**"), per n. 29 lavoratori occupati presso gli esercizi commerciali di Vicolungo (NO), via San Martino di Zusiagna 112/114, Fidenza (PR), Via San Michele Campagna snc, e Castel Romano (RM), Via Ponte di Piscina Cupa 64, come segue:
 - i) a decorrere dal 1° marzo 2021 per 12 settimane con sospensione a zero ore per n. 10 lavoratori impiegati presso l'unità locale di Vicolungo (NO);
 - ii) a decorrere dal 1° marzo 2021 per 12 settimane con sospensione a zero ore per n. 8 lavoratori impiegati presso l'unità locale di Fidenza (PR); e
 - iii) a decorrere dal 1° marzo 2021 per 12 settimane con sospensione a zero ore per n. 11 lavoratori impiegati presso l'unità locale di Castel Romano (RM).come da elenco nominativo dei lavoratori interessati in allegato (**All. 1**);

CIÒ PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE

1. Le parti danno atto di aver adempiuto agli obblighi di cui alla normativa sopra citata in relazione alla domanda di concessione dell'Assegno Ordinario FIS che sarà presentata dalla Società per n. 29 lavoratori occupati presso gli stabilimenti di Vicolungo (NO), via San Martino di Zusiagna 112/114, Fidenza (PR), Via San Michele Campagna snc, e Castel Romano (RM), Via Ponte di Piscina Cupa 64, a decorrere 1° marzo 2021 per 12 settimane con sospensione fino ad un massimo di zero ore per n. 10 lavoratori impiegati presso l'unità locale di Vicolungo (NO), n. 8 lavoratori impiegati presso l'unità locale di Fidenza (PR) e n. 11 lavoratori impiegati presso l'unità locale di Castel Romano (RM), come da elenco nominativo dei lavoratori interessati in allegato (**All. 1**).

2. In caso di inderogabili esigenze organizzative, i dipendenti potranno riprendere l'attività lavorativa unicamente previa autorizzazione da parte della Direzione della Società. In questo caso il dipendente ne sarà preventivamente informato 48 ore prima dal proprio Responsabile. In caso di richiamo saranno

DS
DS

adottati meccanismi di rotazione equa tra qualifiche equivalenti. L'azienda si impegna ad applicare integralmente i provvedimenti governativi contro la diffusione del virus COVID-19 e la legislazione in materia di salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro.

3. Il trattamento di Assegno Ordinario FIS sarà corrisposto mediante anticipazione della prestazione da parte della Società, la quale provvederà ad anticipare ai lavoratori l'importo lordo mensile, proporzionato all'effettiva durata della sospensione. I predetti importi saranno successivamente rimborsati alla Società mediante conguaglio da parte dell'INPS.

4. L'azienda si rende disponibile a confronti locali, richiesti dalle OO.SS. territoriali firmatarie il presente accordo, al fine di verificare le modalità di applicazione della presente intesa.

Con la sottoscrizione del presente verbale che avviene in modalità telematica, ossia mediante scambio di copia sottoscritta in via analogica a mezzo PEC, si intende conclusa positivamente la fase di informazione, consultazione ed esame congiunto con la parte sindacale, ai sensi del combinato disposto dell'art. 1, comma 300, L. 178/2020, dell'art. 12 D.L. 137/2020, dell'art. 1 del D.L. 104/2020 e dell'art. 19 del D.L. n. 18/2020.

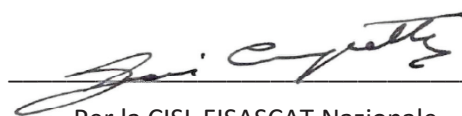
Letto, confermato e sottoscritto.

DocuSigned by:

Dennie Stevens

E0C0BA5E23B2463...

Per la UA Italy S.r.l.



Per la CISL FISASCAT Nazionale



Per la UIL UILTUCS



Per la CGIL FILCAMS