

**VERBALE DI ACCORDO SINDACALE**  
**ex art. 70, Decreto Legge 19.05.2020 n. 34**

Il giorno 16 del mese di Giugno dell'anno 2020 in via telematica si sono incontrati:

- L'azienda TWIN SET rappresentata da Emanuele Smerieri (dott.)
- Il Rag. Giancarlo Giovanoli e la Dott.ssa Elisa Giovanoli, consulenti del lavoro dell'azienda
- Filcams CGIL rappresentata da Sandro Pagaria
- Fisascat CISL rappresentata da Stefania Chicca
- Uiltucs rappresentata da Antonio Vargiu

per dar corso alla procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 5 della legge 20 maggio 1975, n. 164 e di cui all'art. 70 DL n. 34 del 19/5/2020 ed effettuare l'esame congiunto richiesto per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga "Emergenza COVID-19" per TWINSET SPA.

PREMESSO CHE

- 1) il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (cigd) si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19;
- 2) Le Parti hanno esaminato la situazione aziendale che si è venuta a creare in seguito all'emergenza sanitaria per COVID-19, che ha determinato la drastica e sostanziale riduzione dell'attività svolta ed in alcuni casi alla cessazione totale dei servizi svolti in favore della clientela privata nei predetti ambiti territoriali.
- 3) Le predette conseguenze economiche negative rendono indifferibile la riduzione/la sospensione temporanea dell'attività lavorativa per tutto il personale occupato per un periodo presunto dal 04/05/2020 al 05/07/2020 nelle unità produttive indicate nell'Allegato. Resta inteso che al termine di tali provvedimenti il personale sarà reimpiegato nella propria unità produttiva.

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

- a) Le Parti, nel convenire che tale riduzione temporanea dell'attività lavorativa, non è imputabile alla Società né ai lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga di cui all'art. 70 del Decreto Legge 19.05.2020 n. 34;
- b) La causa per la quale si richiede Cassa Integrazione Guadagni in deroga è la seguente: "emergenza COVID-19 nazionale";
- c) La Società presenterà domanda di accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga nei tempi e modi stabiliti dall'art. 70 del Decreto Legge 19.05.2020 n. 34;
- d) Le Parti concordano sulla richiesta di intervento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga dal 4/05 al 5/07, per n. 435 lavoratori, con la seguente modalità: dal 4/5 al 18/05 con sospensione a zero ore, dal 19/05 al 05/07 con riduzione oraria massima del 62%, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili. Le Parti convengono che verrà effettuata una turnazione settimanale, prediligendo una sospensione su base verticale ovvero per giornate intere o multipli di giornate intere.
- e) I ratei matureranno secondo quanto previsto dalla normativa. Per quei lavoratori che non li maturano, l'impresa comunque garantisce la maturazione sulle ore di effettiva presenza.
- f) L'Azienda si impegna sin da ora, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente lo rendessero possibile e/o ad altre esigenze che si dovessero realizzare, a verificare tutte le possibilità per inserire nelle unità produttive interessate a tale eventualità i lavoratori attualmente in sospensione o riduzione, interessati alla presente domanda di Cassa Integrazione Guadagni in deroga, con un preavviso di almeno 48 ore.
- g) L'azienda anticiperà i trattamenti di CIGD ai lavoratori, così come previsto dal Decreto Legge 19.05.2020 n. 34.
- h) La società si rende disponibile ad anticipare, ai lavoratori che ne facciano richiesta, il TFR, per la quota nella disponibilità dell'azienda o accantonata al fondo di Tesoreria INPS e nei limiti di un importo tale da consentire agli stessi il raggiungimento dell'80% della retribuzione mensile; per i lavoratori senza disponibilità di TFR, la Società erogherà, a richiesta, anticipazioni della tredicesima e/o quattordicesima

AV

€

SChicca

per i ratei già maturati;

- i) Si concorda infine che, ai fini di quanto disciplinato dal presente Verbale di Accordo, siano fatte salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che dovessero prevedere condizioni di miglior favore sul trattamento del personale.
- j) Le parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione delle/dei lavoratrici/ori ma l'Azienda TWIN SET SPA s'impegna a consentire anche successivamente al termine dell'emergenza covid 19, che la/le O.S./OO.SS firmataria/e abbia/no la facoltà di effettuare assemblee con i lavoratori, anche solo di presentazione laddove non sia presente nessuna organizzazione sindacale. Il datore di lavoro s'impegna a consegnare alle/ai lavoratrici/tori copia del presente verbale, nonché a dare i contatti della/e O.S./OO.SS firmataria/e.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'Azienda

Rag. Giancarlo Giovanoli

Dott.ssa Elisa Giovanoli

**TWINSET S.p.A. con Socio Unico**  
Via del Commercio, 32 - 41012 CARPI (MO)  
T 059 9195 1 - F 059 9195 101  
REA n. 390497  
Cod. Fisc./ P.I. IT 07889180969

OO.SS.

SANDRO PAGARIA – Filcams Cgil

STEFANIA CHICCA – Fisascat Cisl

ANTONIO VARGIU – Uiltucs

*Sandro Pagaria*  
*Stefania Chicca*  
*Antonio Vargiu*