



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della tutela delle Condizioni di lavoro e delle Relazioni Industriali  
- div. VI -**

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

Il giorno **30 Gennaio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Rita De Rinaldis, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **TSG 2010 Italia SrL**, al fine dell'accesso al trattamento di **Cig in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92** "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita" e ss.mm.ii.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Carmelo Militano;
- per APINDUSTRIA L'AQUILA, Massimiliano Mari Fiamma;
- per la FILCAMS CGIL, Naz.le Giovanni Dalò;
- per la FISASCAT CISL, Naz.le Daniela Rondinelli;
- per la UILTucs Naz.le, Antonio Vargiu.

**PREMESSO CHE**

- di **TGS 2010 Italia SrL** (d'ora in poi Società) come sopra rappresentata, inquadrata ai fini INPS nell'ambito del Terziario Settore Commercio con un organico complessivo di n.7 lavoratori, pertanto non destinataria degli ammortizzatori a regime, con nota del 20.01.2015 ( Prot. n. 32/0001468/MA003.A001 del 22.01.2015) ha richiesto un incontro utile all'esame congiunto al fine di accedere, per l'annualità 2015, ad un nuovo periodo di Cig in deroga a favore del proprio personale dipendente impiegato nelle sedi di Raiano (AQ) e Roma;
- il Ministero, pertanto, con nota del 27.01.2015 (Prot. n.32/0001771/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate per l'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro la Società ha dichiarato che continua la rilevante crisi di liquidità dovuta alla contrazione del credito bancario che aveva reso necessario il ricorso alla Cig in deroga per il mese di Dicembre. La Società tuttavia ritiene transitorio questo stato di crisi e, al fine di superare il momento di difficoltà, si sta adoperando per ottenere nuovi finanziamenti e ricercare fornitori alternativi;
- in esito alla discussione su tali argomenti, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere ad un nuovo periodo di Cig in deroga, per l'annualità 2015, al fine di consentire alla Società di salvaguardare gli attuali livelli occupazionali garantendo un sostegno al reddito ai lavoratori interessati.

**CONSIDERATA**

**La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64** dispone che ".. il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici

*accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2," così come rifinanziato dal **comma 65** del presente articolo*

#### VISTO

Il **D.I. n.83473**, pubblicato ed entrato in vigore in data 04.08.2014, che disciplina i criteri per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente.

#### TENUTO CONTO

Della Circolare MLPS- D.G. Ammortizzatori Sociali e I.O., n.19 del 11.09.2014 e delle successive note n. 40 del 24.11.2014 e n. 30 del 11.12.2014

#### PRESO ATTO

dell'accordo del 20 gennaio 2015 tra Azienda e OO.SS. sull'inizio delle sospensioni orarie

#### TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

**le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.**

- La Società presenterà, nelle more del rilascio della procedura telematica da parte dell'Inps, al competente Ufficio della D.G. per gli Ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'Occupazione istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga**, per crisi aziendale – *ai sensi della normativa suindicata – dal 20.01.2015 al 19.04.2015 con riguardo ad un numero massimo di 07 lavoratori* (di cui n. 3 donne e n. 4 uomini), corrispondenti all'intero organico aziendale, con le modalità e le tempistiche di seguito specificate:

n. 3 dipendenti della Sede di Roma e n. 4 dipendenti della sede di Raiano (AQ) saranno sospesi in Cig con riduzione oraria media del 66,67% e punte massime che, nel rispetto della citata media potranno arrivare fino al 100%;

- Ai lavoratori sospesi in cassa, stante la fungibilità dei profili professionali di appartenenza, troverà applicazione il criterio della rotazione tenuto conto delle esigenze tecnico- organizzative aziendali.
- Vista la crisi di liquidità, la Società chiederà all'INPS il pagamento diretto dell' integrazione salariale.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dall'avvio delle sospensioni orarie, agli Uffici della D.G. per gli Ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'Occupazione e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
- Le Parti concordano altresì di monitorare la gestione della cassa attraverso incontri territoriali periodici che verranno richiesti su istanza di parte.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni interessate ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

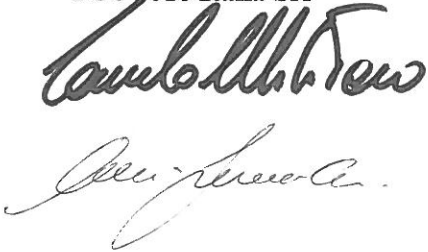


Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 e 65 della L. 28.06.2012 n. 92 e ss.mm.ii.

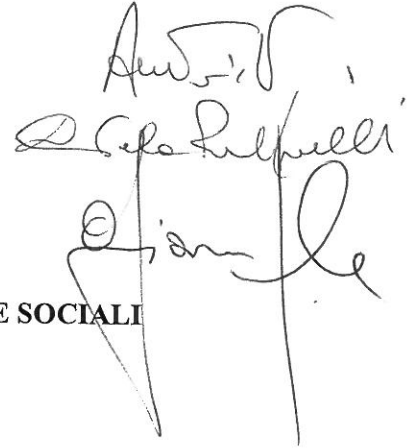
Roma 30.01.2015

Letto, confermato e sottoscritto.

TGS 2010 Italia Srl



Le OO.SS.



**IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI**

