

VERBALE DI CONSULTAZIONE E ACCORDO SINDACALE
EX ART. 14 D. Lgs 148/2015

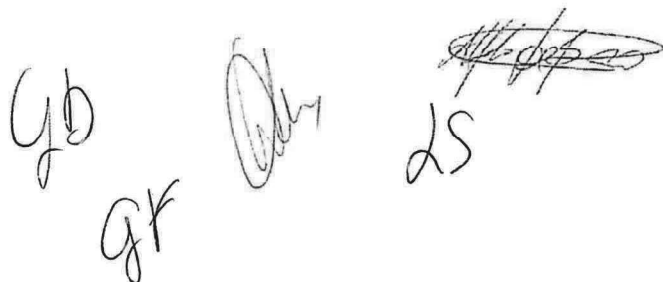
Il giorno 20 marzo 2020, in via telematica si sono incontrati:

- La Cooperativa Triveneta Multiservizi Soc. Coop. Sociale con sede in via Germania 7/4 Vigonza (PD), rappresentata da Alfredo De Blasio (Presidente del Cda) e Vincenzo Mennella (consulente)
- Per le OO.SS.:
 - FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata da Cinzia Bernardini e Giovanni Dalò;
 - FISASCAT CISL Nazionale rappresentata da Marco Demurtas;
 - UILTUCS UIL Nazionale rappresentata da Gabriele Fiorino.
 - UILTRASPORTI UIL Nazionale rappresentata da Lucia Silvestri

Con riferimento alla comunicazione inviata dalla Cooperativa Triveneta Multiservizi Soc. Coop. Sociale in data 18 marzo 2020 ed alla successiva richiesta di esame congiunto da parte delle OO.SS. del 19 marzo 2020, le Parti si sono incontrate per dare seguito alla fase di consultazione sindacale di cui all'art. 14 comma 2 del D.Lgs 148/2015.

PREMESSO CHE

- Con Decreto Legge n. 6 approvato il 23 febbraio 2020 ed attuato con i successivi DPCM approvati in data 23 febbraio 2020, 25 febbraio 2020, 1 marzo 2020, 4 marzo 2020, 8, 9 e 11 marzo 2020, sono state emanate "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- Con Decreto Legge n. 9 del 2 marzo 2020, sono state emanate "Misure urgenti di sostegno per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", che prevedono forme di sostegno al reddito per le lavoratrici ed i lavoratori sospesi o con riduzione dell'orario di lavoro;
- Considerata la dichiarazione dell'OMS del 30/01/2020, la Delibera del Consiglio dei Ministri del 31/01/2020 e in riferimento al DL n.6 del 23 febbraio 2020, il Governo, con i successivi DPCM ha adottato "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19", riprese e attuate dalle Regioni con l'emanazione di ordinanze, con tali provvedimenti sono state disposte, tra l'altro, restrizioni delle attività e degli spostamenti che hanno interessato tutto il territorio nazionale, tali misure e provvedimenti hanno comportato la conseguente chiusura di molte attività ricettive e una forte contrazione delle presenze turistiche, tali determinazioni hanno comportato la conseguente sospensione e riduzione degli appalti che si occupano di pulizia e servizi generali gestiti dalla Cooperativa Triveneta Multiservizi Soc. Coop. Sociale nei siti e per le giornate come da **ALLEGATO A**;
- La Cooperativa Triveneta Multiservizi Soc. Coop. Sociale, che occupa n. **98** soci/dipendenti, opera nel settore dei pubblici esercizi e privati, ed applica il CCNL contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati / multiservizi del 31 maggio 2011 sottoscritto da Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltrasporti UIL;


gd
gr
AM
LS

- Gli articoli da 26 a 40 del D.Lgs 148/2015 assicurano ai lavoratori dei settori non coperti dalla normativa in materia di integrazione salariale una tutela in costanza di rapporto di lavoro nei casi di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa per le cause previste dalla normativa di integrazione salariale ordinaria e straordinaria;
- I commi 1 e 2 del DM n. 95442 del 15 aprile 2016 specificano che danno diritto all'integrazione salariale fattispecie quali la "sospensione o riduzione dell'attività per ordine di pubblica autorità o per cause non imputabili all'impresa o ai lavoratori";
- Le OO.SS., preso atto di quanto illustrato dalla società e registrando le difficoltà che la stessa si trova ad affrontare per le ragioni sopra esposte, hanno chiesto di individuare i possibili strumenti disponibili per la tutela e protezione dei livelli occupazionali e salariali delle lavoratrici e dei lavoratori;
- In virtù di quanto sopra esposto, le Parti hanno concordato di incontrarsi in data odierna

TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO E CONVENGONO QUANTO SEGUE

1. La premessa costituisce parte integrante del presente accordo;
2. Alla luce della sospensione dell'attività di cui sopra, la volontà espressa e la necessità di garantire tempestivamente una risposta di tutela e salvaguardia per le lavoratrici ed i lavoratori coinvolti nella sospensione, le Parti hanno individuato nel Fondo di Integrazione Salariale di cui all'art. 29 e 30 del D.Lgs n. 148/2015 e del D. Interministeriale del 30 marzo 2016 n. 94343, lo strumento per garantire quanto espresso in premessa;
3. Il periodo della richiesta di intervento di FIS decorre dal **09 Marzo 2020 al 9 maggio 2020**. Per tutto il periodo di sospensione programmato e per eventuali altri periodi di sospensione che dovessero derivare da atto normativo connesso a quelli citati in premessa e che riguardano il personale occupato nei locali indicati nell'allegato elenco (**allegato A**), la misura dell'intervento di sospensione **per un massimo di zero ore** interesserà complessivamente n°98 lavoratori, corrispondenti ad una forza lavoro di ore 1994 settimanali;
4. In merito a quanto sopra l'impresa Cooperativa Triveneta Multiservizi Soc. Coop. Sociale si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente lo rendano possibile e/o per altre esigenze che si dovessero realizzare, a verificare tutte le possibilità per inserire nei locali/attività interessati i lavoratori in sospensione o riduzione, coinvolti dalla presente domanda di Fondo di Integrazione Salariale;
5. al fine di soddisfare esigenze di anticipata apertura delle strutture ricettive, In caso di ripresa parziale e/o totale delle attività entro il periodo di sospensione come sopra individuato, i lavoratori destinatari del presente accordo verranno richiamati in servizio;
6. La Cooperativa Triveneta Multiservizi Soc. Coop. Sociale inoltrerà, entro i termini previsti dalla normativa vigente, domanda di intervento al Fondo di Integrazione Salariale all'INPS territorialmente competente, per le lavoratrici ed i lavoratori impiegati negli appalti come da ALLEGATO 1;
7. La Cooperativa Triveneta Multiservizi Soc. Coop. Sociale dichiara di essere in regola con i versamenti contributivi;







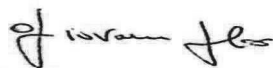
8. La Società dichiara che i lavoratori coinvolti hanno tutti un'anzianità di servizio presso l'unità produttiva di almeno 90 giorni, così come previsto dal punto 3) della circolare INPS n. 176 del 9/9/2016.
9. Le Parti convengono che alla luce di quanto previsto dalla Circolare INPS n. 170 del 15/11/2017 e ai sensi dell'Art. 7 commi 2 e 3 del D.Lgs. n. 148/2015, l'erogazione dell'assegno ordinario ai lavoratori aventi diritto sarà anticipata dall'impresa, nella misura mensilmente spettante alla fine di ciascun periodo di paga e successivamente recuperata attraverso il sistema del conguaglio mediante flusso UNIEMENS;
10. Le Parti concordano che la maturazione di ferie e permessi rol ed ex-festività saranno riconosciuti per intero, considerando il periodo di sospensione a tutti gli effetti contrattuali;
11. Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra concordata, attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle Parti, a livello territoriale, per una verifica complessiva di quanto convenuto nel presente accordo, della misura e delle modalità di attuazione della sospensione e della riduzione oraria, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda e alle necessità dei lavoratori;
12. Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di accordo, si facciano salve, anche retroattivamente, le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che prevedessero condizioni di miglior favore sul trattamento del personale;
13. Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.Lgs. 148/2015 e concordano sulla richiesta di intervento di Fondo D'Integrazione

Letto, confermato e sottoscritto

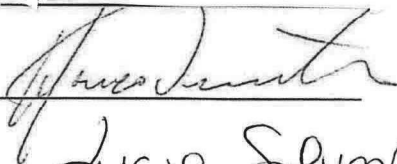
Azienda



Filcams CGIL Nazionale



Fiscat CISL Nazionale



Uiltrasporti UIL Nazionale



Uiltucs Uil

Nazionale

