

## VERBALE D'INCONTRO E ACCORDO SINDACALE

Oggi 10 aprile 2020 si sono incontrati in via telematica, giusto quanto previsto dalla procedura semplificata di cui all'art. 19 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n. 18:

- La società TRIUMPH INTERNATIONAL ROME S.p.A., con sede legale e operativa in Segrate - Via San Bovio 3, P.IVA 00218220168 - in persona del Responsabile Risorse Umane e procuratore speciale Dott. Marco Ripamonti, assistito dall'Avv. Giuseppe Bulgarini d'Elci

(di seguito, la Società)

- Filcams- Cgil Nazionale rappresentata da F. Russo
- Fisascat- Cisl Nazionale rappresentata da ELENA M VANELLI
- Uiltucs Nazionale rappresentata da S. Franzoni

(di seguito, le OO.SS.)

Premesso che

- La Società rientra tra i datori di lavoro che non beneficiano delle tutele ordinarie (CIGO, FIS e Fondi bilaterali) in presenza di riduzione o sospensione dell'attività lavorativa;
- Con lettera del 31 marzo 2020 la Società ha attivato la procedura per l'accesso alla Cassa integrazione salariale in deroga ex art. 22 D.L. 18/2020 con causale emergenza Covid-19 per i propri dipendenti interessati da sospensione e riduzione dell'attività lavorativa;
- la Società ha illustrato alle OO.SS. che l'accesso all'ammortizzatore sociale di cui all'art. 22 D.L. 18/2020 si è reso necessario ed indifferibile a causa dell'emergenza Covid-19 e della sospensione delle attività commerciali al dettaglio disposta dal DPCM 11 marzo 2020 sull'intero territorio nazionale, con conseguente sospensione dell'attività lavorativa per tutti gli addetti dei punti vendita Triumph su strada e all'interno di magazzini generali;
- la Società ha illustrato, inoltre, alle OO.SS. che la chiusura dei punti vendita a marchio Triumph e di tutti i negozi multi brand che rappresentano la clientela dell'azienda su tutto il territorio nazionale ha avuto immediate ricadute sui reparti a supporto dei canali commerciali, in quanto molte delle attività suddette si sono interrotte o fortemente ridimensionate, con conseguente riduzione o sospensione dell'attività lavorativa anche per il personale preposto ai suddetti reparti aziendali;
- la Società applica il CCNL Commercio-**Confcommercio** e impiega complessivamente n. 183 dipendenti, di cui n. 7 dirigenti (non ricompresi nelle previsioni del presente Accordo), n. 118 impiegati nei punti vendita e n. 58 nella sede centrale. Il personale è distribuito su svariati punti vendita e sulla sede centrale, che sono dislocati in più di 5 Regioni e più

precisamente indicati nella tabella che segue (che non ricomprende i dirigenti):

Regione/	Città	Unità operativa	Location	Nr Addetti per Punto Vendita
Campania	Marcianise	Marcianise	Negozio	6
Emilia Romagna	Castelguelfo	Castelguelfo	Negozio	4
Lazio	Roma	Roma	Negozio - Euroma	8
	Roma	Roma	Negozio - Roma Est	6
	Valmontone	Valmontone	Negozio	6
Liguria	Brugnato	Brugnato	Negozio	4
	Genova	Genova	Negozio	4
Lombardia	Segrate	Segrate	Uffici	58
	Busnago	Busnago	Negozio	7
	Milano	Segrate	COIN - 5 Giornate	2
	Milano	Segrate	COIN - C.so Vercelli	1
	Milano	Segrate	COIN - Cantore	1
	Roma	Segrate	COIN - San Giovanni	2
	Roma	Segrate	COIN - Cola di Rienzo	2
	Roma	Segrate	Rinascente - Tritone	1
	Roma	Segrate	Rinascente - Fiume	1
	Torino	Segrate	Rinascente	1
	Cagliari	Segrate	Rinascente	1
	Catania	Segrate	Rinascente	1
	Palermo	Segrate	Rinascente	1
	Monza	Segrate	Rinascente	1
	Milano	Milano	Negozio - C.so B. Aires	5
	Milano	Milano	Negozio - Dante	7
	Milano	Milano	Negozio - Wagner	4
	Orio al Serio	Orio al Serio	Negozio	5
	Firenze	Segrate	Rinascente	1
	Mestre	Segrate	COIN	2
Rodengo	Rodengo	Negozio	4	
Trescore balnea	Trescore balnea	Negozio	3	
Piemonte	Grugliasco	Grugliasco	Negozio	6
	Vicolungo	Vicolungo	Negozio	6
Sardegna	Cagliari	Cagliari	Negozio	3
Veneto	Mestre	Mestre	Negozio	5
	Udine	Udine	Negozio	5
	Verona	Verona	Negozio	2
			<b>Totale</b>	<b>176</b>

- la Società ha illustrato alle OO.SS. di voler richiedere l'attivazione della cassa integrazione salariale in deroga ex art. 22 D.L. 18/2020 a partire dal giorno

23.03.2020 per tutto il personale impiegato nei punti vendite e dal giorno 30.03.2020 per il personale impiegato negli uffici di Segrate per il periodo massimo di 9 settimane, anche non consecutive, consentito dall'art. 22 del D.L. 18/2020. L'entità della riduzione sarà totale o parziale, in base alle effettive esigenze che si sono prodotte ed a quelle che si manifesteranno nel prossimo periodo;

- i dipendenti per i quali si richiede la Cassa integrazione salariale in deroga sono complessivamente n. 176, come da precedente tabella, restando esclusi i soli dipendenti inquadrati come dirigenti;
- le OO.SS. hanno preso atto delle necessità illustrate dalla Società, richiedendo a quest'ultima di rendersi disponibile ad anticipare il trattamento di cassa integrazione salariale in deroga a favore dei dipendenti interessati da sospensione o riduzione dell'attività lavorativa;
- le OO.SS. hanno, inoltre, chiesto alla Società di rendersi disponibile ad integrare il trattamento di cassa, riconoscendo ai dipendenti una quota aggiuntiva di retribuzione ordinaria mensile.

Ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente Accordo.
2. Le Parti si danno atto che la causale per la quale è richiesto l'intervento dell'ammortizzatore sociale è "emergenza COVID -19", in linea con le previsioni dell'art. 22, comma 1, D.L. 18/2020.
3. Le Parti si danno atto, inoltre, che la Società ha unità produttive in più di 5 Regioni e che, pertanto, il trattamento di integrazione salariale in deroga sarà riconosciuto dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali per conto delle Regioni interessate, secondo il combinato disposto dell'art. 2 del decreto n. 3 in data 24.3.2020 del Ministero del lavoro, adottato di concerto con il MEF, e dell'art. 22, comma 1, del D.L. 18/2020.
4. Al fine di superare le enormi difficoltà prodottesi per effetto dell'emergenza Covid-19, le Parti concordano di richiedere la Cassa integrazione salariale in deroga ex art. 22, comma 1, D.L. 18/2020 per il periodo massimo, anche non consecutivo, di 9 settimane a partire dal giorno 23.03.2020 per tutto il personale impiegato nei punti vendite e dal giorno 30.03.2020 per il personale impiegato negli uffici di Segrate. Complessivamente, il ricorso alla Cassa integrazione salariale in deroga ex art. 22, comma 1, D.L. 18/2020 riguarda n. 176 dipendenti della Società, secondo la tabella riportata in premesse, per un numero complessivo di ore pari a 32.343 (trentaduemiltrecentoquarantatre).
5. Qualora non si perfezioni in tempo utile il pagamento diretto del trattamento di integrazione salariale in deroga da parte dell'INPS, la Società si impegna ad anticipare ai dipendenti sospesi a zero ore la 14ma mensilità con la mensilità di maggio 2020 e, subordinatamente al fatto che non sia nel frattempo pervenuto il pagamento diretto da parte dell'INPS ai lavoratori neppure con riferimento alla mensilità successiva, la Società si impegna ad anticipare la 13ma mensilità con la mensilità di giugno 2020.
6. Nel caso in cui, in costanza di utilizzo dell'ammortizzatore, emergessero esigenze di lavoro aggiuntive, la Società richiamerà in servizio i lavoratori sottoposti a riduzione o sospensione dell'attività con beneficio del trattamento di integrazione salariale in deroga fino al raggiungimento, laddove possibile, del normale orario contrattuale.

7. Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, la Società si dichiara disponibile ad effettuare eque rotazioni del personale sottoposto alla misura della sospensione / riduzione in costanza di Cassa integrazione salariale in deroga e si impegna a rispettare le disposizioni normative a garanzia della sicurezza e della salute dei dipendenti previste anche nel Protocollo condiviso covid 19 del 14 marzo 2020.

8. Entro 15 giorni dal termine del trattamento di integrazione salariale in deroga, o precedentemente su richiesta di una delle Parti, verrà fissato un incontro di verifica.

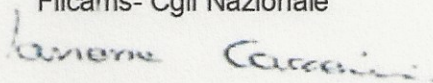
Con la stesura del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito senza riserva alcuna ed a tutti gli effetti la procedura di cui al D.L. 18/2020 e D.Lgs. 148/2015.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Società



Filcams- Cgil Nazionale



Fisascat Cisl Nazionale



Uiltucs Nazionale

