

Verbale d'incontro

Il giorno 12 gennaio 2010,

tra

Trenkwalder S.r.l., rappresentata da Alessandro Fiorelli, assistita da Confindustria Modena nella persona di Donata Guerzoni ed Assolavoro nella persona di Maurizio Ciavardini (di seguito l'Azienda)

e

la RSA Giampiero Savo assistita da FILCAMS-CGIL Nazionale rappresentata da Cristian Sesena, FISASCAT-CISL Nazionale, rappresentata da Dario Campeotto, UILTUCS-UIL Nazionale, rappresentata da Gabriele Fiorino (di seguito le OO. SS.).

Le Parti, dando seguito all'incontro del 14 dicembre 2009, si sono ritrovate per verificare il piano di adesioni volontarie alla non opposizione al licenziamento.

Dall'esame effettuato è emerso quanto di seguito specificato:

1. Ad oggi risultano pervenute all'Azienda 22 (ventidue) adesioni alla non opposizione al licenziamento, che l'Azienda ha dichiarato di accettare;
2. I lavoratori che avranno aderito alla non opposizione al licenziamento procederanno alla sottoscrizione dell'accordo in sede sindacale ex art. 411 c.p.c., come da Allegato A, secondo le previsioni del verbale d'incontro del 14 dicembre 2009, ferma restando la chiusura della procedura di mobilità nei termini di legge.
3. Ferma restando la chiusura del piano incentivi al 22 gennaio p.v., tali numeri, a tutt'oggi, non sono ancora sufficienti alla risoluzione delle esigenze organizzative strutturali che l'Azienda ha esplicitato e formalizzato con apertura della procedura di mobilità ai sensi della Legge 223/91 in data 21 dicembre 2009. In proposito l'Azienda ha confermato alle OO. SS. la decisione di procedere, a far data del 31 gennaio 2010, alle chiusure dei reparti, sedi operative e filiali come da allegato 3 della procedura di mobilità stessa (cfr. Allegato in calce), fermo restando che gli esiti della procedura di mobilità per quanto riguarda il personale in esubero saranno comunque esperiti nei termini di legge.
4. Dalla data del 01 febbraio 2010 i dipendenti occupati nelle filiali e uffici soppressi saranno esonerati dalla prestazione lavorativa fino alla conclusione della procedura di mobilità. Per tale periodo l'Azienda riconoscerà permessi retribuiti a carico aziendale.
5. Al fine di agevolare la ricollocazione del personale coinvolto nella riorganizzazione, nel riaffermare lo spirito del verbale d'incontro del 14 dicembre 2009, l'Azienda rende disponibili n.° 13 (tredici) posizioni lavorative, che saranno oggetto di trasferimento del personale dichiarato in esubero e che non avrà manifestato la volontà di adesione al piano d'incentivazione volontaria. I trasferimenti saranno valutati secondo i seguenti criteri in ordine di priorità:

- fungibilità della mansione
- vicinanza del posto di lavoro personale trasferito



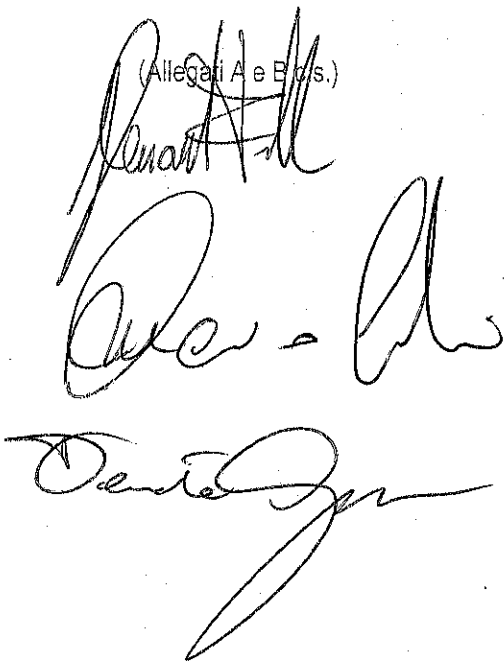
- anzianità aziendale

Le posizioni lavorative disponibili (cfr. allegato B), saranno comunicate dall'Azienda mediante sistema di Job Posting interno sulla intranet aziendale.

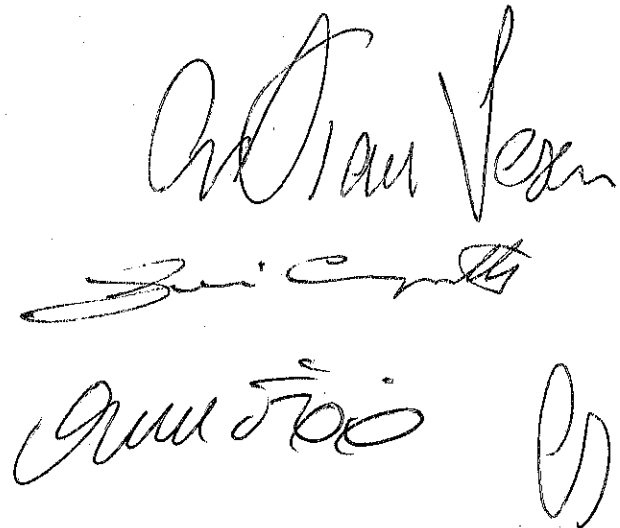
Al fine di salvaguardare posti di lavoro l'Azienda accetterà anche richieste di trasferimento che contemplino il passaggio a mansioni inferiori da parte del dipendente. In tali casi il lavoratore e l'Azienda sottoscriveranno un accordo in sede sindacale ex art. 411 c.p.c. con il quale il lavoratore stesso accetterà la mansione inferiore ed il relativo adeguamento contrattuale.

6. Le Parti si incontreranno il 01 febbraio 2010 per l'espletamento del confronto previsto ai sensi dell'art. 4 e 24 della Legge 223/91.

(Allegati A e B c.s.)



Three handwritten signatures are present on the left side of the page. The top signature is the most legible, appearing to read 'Renato Hill'. Below it are two more signatures, one of which is quite stylized and difficult to decipher.



Three handwritten signatures are present on the right side of the page. The top signature is the most legible, appearing to read 'Antonio Vescovi'. Below it are two more signatures, one of which is quite stylized and difficult to decipher.

ALLEGATO A

VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE
(ARTT. 2113 CC E 411 C.P.C.)

In data....., presso la sede della Trenkwalder S.r.l. alla presenza dei membri conciliatori di Confindustria e della(inserire oo.ss.) di

si sono incontrati

La Società Trenkwalder S.r.l., in persona del legale rappresentante sig. Peter Zehentleitner

e

Il signor/la signora

Premesso

1. che la società ha attivato una procedura di mobilità ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 223/1991 con lettera del 21 dicembre 2009;
2. che a conclusione della richiamata procedura, in dataLa Società e le OO.SS hanno raggiunto un accordo sindacale per la messa in mobilità dei lavoratori;
3. che in relazione ai contenuti dell'accordo l'Azienda ha intimato il licenziamento, tra gli altri, al Sig./alla sig.ra

Tutto ciò premesso le parti hanno raggiunto il seguente accordo

- a) le premesse costituiscono parte integrante della presente conciliazione;
- b) il lavoratore accetta la risoluzione del rapporto di lavoro con effetto in data.....(ultimo giorno lavorativo) e la conseguente messa in mobilità, ai sensi della L. 223/1991, Le parti si danno reciprocamente atto di rinunciare espressamente ed irrevocabilmente al preavviso contrattualmente dovuto e/o alla relativa indennità sostitutiva;
- c) la Società corrisponderà al lavoratore, come da verbale d'incontro del 14 dicembre 2009, a fronte delle rinunce di cui al punto c), l'importo lordo di Euro..... a titolo di incentivo all'esodo ai sensi di quanto previsto dal d. lgs 314/97 e successive modificazioni che verrà erogato a mezzo bonifico bancario sul c/c già conosciuto dalla Società in due rate con le seguenti decorrenze:
1^ rata entro 15 gg dalla sottoscrizione del presente verbale
2^ rata entro 180 gg dalla sottoscrizione del presente verbale;
- d) con la sottoscrizione del presente verbale il sig. /la sig.ra rinuncia espressamente alla impugnazione del licenziamento in qualsiasi sede e dichiara altresì di essere integralmente soddisfatto/a e che null'altro avrà a pretendere dalla Trenkwalder S.r.l. e dalle altre società del Gruppo, per qualsiasi titolo, ragione o causa, comunque connessi, anche in via occasionale e/o indiretta e/o attraverso terzi, con il pregresso rapporto di lavoro e la sua intervenuta risoluzione. A titolo esemplificativo e non tassativo sig./la sig.ra..... rinuncia -anche a titolo di transazione generale e novativa- anche ad eventuali pretese per risarcimento dei danni da dequalificazione professionale; per eventuale lavoro straordinario, notturno e festivo; per relative incidenze sugli istituti retributivi indiretti e/o differiti (13^ e 14^ mensilità, TFR, ferie, festività, ecc.); per eventuale indennità di trasferta ed eventuali "rimborsi spese" e/o loro eventuale incidenza sugli istituti retributivi differiti e/o indiretti; per eventuali premi arretrati; per ipotetici bonus; per indennità varie; per retribuzioni arretrate in genere; per risarcimento del danno (biologico, professionale, patrimoniale, morale, esistenziale, previdenziale); per ricalcolo del TFR e delle altre competenze, fatta salva la mera

verifica contabile delle competenze dovute, e rinuncia ad ogni altra domanda e/o pretesa comunque dipendente o connessa con i predetti titoli, fatte salve eventuali precedenti vertenze già in atto alla data del 12 gennaio 2010.

Letto, confermato e sottoscritto

9

p.Trenkwalder S.r.l.

Il lavoratore/la lavoratrice

.....
.....

p. Confindustria
.....(oo.ss.)
sig.
membro conciliatore

p.
sig.
membro conciliatore

h.

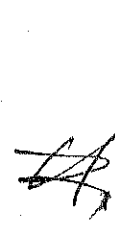
gf

ar

g.

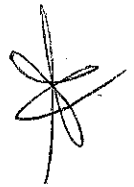
ALLEGATO B

| | PRATO | PONTERERA | ANCONA | CAGLIARI | CHIAVARI | CUNEO | MARIANO C. | FORLI' | ARGENTA | SASSUOLO | CARPI | VIADANA | FINALE EMILIA |
|--|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|----------|----------|----------|----------|---------------|
| <i>Posizioni di lavoro vacanti al 12/01/2010</i> | | | | | | | | | | | | | |
| area manager | | | | | | | | | | | | | |
| job manager | 1 | | | | | 1 | 1 | 1 | | 1 | | 1 | 1 |
| sales account | | 1 | 1 | 1 | 1 | | | | 1 | | 1 | | |
| zone manager | | | | | | | | | | | | | |
| totale | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 |









ALLEGATO 3: AZIONI ORGANIZZATIVE PROGRAMMATE

| | | |
|---|---|---|
| Chiusura reparto paghe temps | → | Passaggio dell'attività a capogruppo |
| Chiusura reparto contabilità | → | Passaggio dell'attività a capogruppo |
| Riduzione personale staff centrali | → | Key accounting, IT; HDO; BL settore pubblico; |
| Chiusura sede op. Napoli | → | IT e contabilità |
| Soppressione ed accorpamento aree e zone in perdita o in forte crisi duratura | → | Bologna + Modena + Carpi; Torino + Novara; Alessandria + Cuneo; Lucca/Pistoia + Firenze; Venezia/Mestre + Treviso; Abruzzo + Marche Sud |
| Chiusura filiali con esubero totale del personale | → | San Giuliano; Gallarate; Conegliano; Monselice; Padova; San Bonifacio; Trento; Scandiano; San Giovanni P.; Napoli; Mestre |
| Accorpamento filiali con esubero parziale del personale | → | Orzinuovi + Crema; Castelfranco V. + Cittadella; Modena + Nonantola; Bologna Mazzini + Bologna S. Felice |
| Chiusura filiali "congelate" senza esubero del personale | → | Corsico; Seriate; Bassano del Grappa; Montebello V.; Zola Predosa |
| Riduzione del personale in filiali specifiche per effetto di scelte commerciali | → | Palermo (Reg. Siciliana); Lecce; Bari; Carpi; Reggio Emilia |