

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 1° agosto 2019, presso il Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, si è tenuto un incontro per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo avviata dalla Società TRAVELPORT ITALIA SRL in data 12 giugno 2019.

Hanno partecipato:

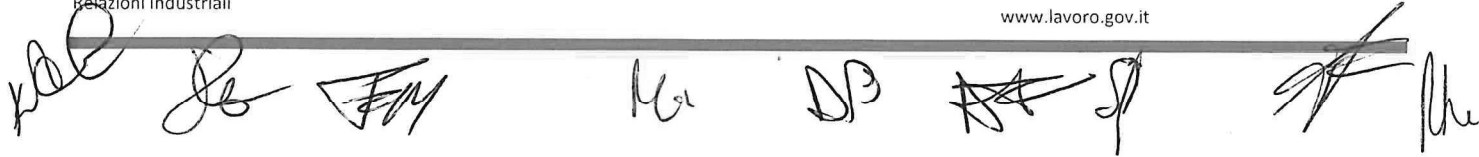
per il Ministero del lavoro e delle politiche sociali: il dott. Andrea Annesi
per TRAVELPORT ITALIA SRL: l'avv. Michelangelo Capua in forza di procura speciale, la dott.ssa Alessandra Fantini e la dott.ssa Maria Elena Ravaglia e la dott.ssa Kimberly Ann O'Rourke.
per FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL UILTUCS nazionali i sig.ri Claudio Guglielmi, Marco Demurtas e Marcello Gregorio unitamente alle RSA in persona dei Sigg.ri Marco Cantonetti, Fabrizio Sbroscia, Daniele Porzio, Francesco Mancinelli, Silvio Stipceovich

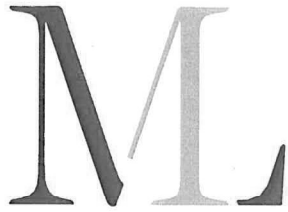
PREMESSO CHE

- 1) TRAVELPORT ITALIA SRL, con sede legale in Roma ed unità operativa in Milano appartiene al GRUPPO TRAVELPORT offre soluzioni di distribuzione e tecnologie di prenotazione e pagamento nel settore dei viaggi e del turismo. La struttura aziendale è divisa in reparti cui sono impiegate risorse aventi un elevato grado di specializzazione.
- 2) Attualmente l'azienda occupa n. 91 dipendenti.
- 3) La Società, con lettera datata 12 giugno 2019, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91, dichiarando un esubero totale pari a 7 unità lavorative secondo i profili professionali e la distribuzione territoriale individuati nella lettera di avvio della procedura stessa.
- 4) Con nota protocollata da questo Ufficio in data 18 luglio 2019, la Società ha reso nota la conclusione della fase sindacale con esito negativo e, pertanto, l'azienda e le OO.SS sono state convocate per l'espletamento della fase amministrativa per le date del 22 luglio e 26 luglio u.s..
- 5) All'esito di detto incontro, considerata la necessità di dover effettuare approfondimenti in merito alla procedura in corso, Azienda e OO.SS hanno richiesto di aggiornare la riunione alla data odierna.
- 6) Nel corso del presente incontro, le Parti hanno riavviato il confronto al fine di individuare soluzioni alternative alla gestione traumatica delle eccedenze dichiarate ed hanno convenuto di definire con accordo la procedura come di seguito precisato.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

- a) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- b) La procedura di licenziamento collettivo avviata nei confronti di 7 lavoratori, viene definita sulla base dei seguenti strumenti concordati tra le Parti atti a favorire una gestione non traumatica delle eccedenze dichiarate:





- Il licenziamento potrà essere intimato dall'azienda, entro i termini di legge, nel rispetto del criterio della non opposizione del lavoratore al licenziamento quale criterio sostitutivo dei criteri di legge di cui all'art. 5 della L. 223/91;
- Ai lavoratori che verranno licenziati nel rispetto del criterio sopra citato verrà corrisposto un incentivo all'esodo definito tra le Parti in separata intesa.

Con la sottoscrizione in data odierna del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito con esito positivo, la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della L. 223/91.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto della volontà delle Parti, dichiara conclusa con accordo la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

TRAVEL PORT ITALIA SRL

OO.SS.

RSA