

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 16 luglio 2012 alle ore 15.30 nella sede amministrativa della Tracks Retail s.r.l., si sono incontrati la Tracks Retail Srl, CF 11137131006, Via Albenga n. 36/A Rivoli (TO),

rappresentata da Roberta Gaifa

e

FILCAMS - CGIL rappresentata da Letizia Capparelli con delega Nazionale;  
NIDIL - CGIL rappresentata da Roberto D'Andrea Nazionale NIDIL e Eric Poli  
NIDIL Torino

per esaminare la situazione relativa ai contratti di associazione in partecipazione in essere presso l'azienda.

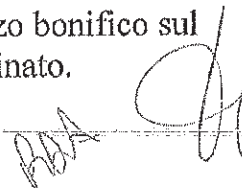
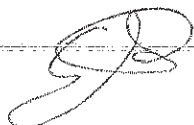
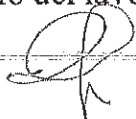
A seguito dell'entrata in vigore della L.92/2012 che prevede che il numero massimo di associati in partecipazione non possa essere superiore a 3 e in considerazione che l'azienda supera questo numero, l'azienda propone di stabilizzare i lavoratori (allegato 1) in associazione in partecipazione in essere proponendo contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato a decorrere dal 18/07/2012 con l'applicazione del C.C.N.L. "Terziario Distribuzione Servizi" al 4° livello. L'azienda si impegna a riconoscere il periodo prestato come associato in partecipazione ai fini della riduzione del periodo di prova secondo le modalità seguenti:

- 60 giorni di prova fino a 3 mesi di contratto di associazione;
- 30 giorni di prova dai 3 ai 6 mesi di contratto di associazione;
- Senza periodo di prova oltre i 6 mesi di contratto di associazione.

Il sindacato esprime parere favorevole alla proposta e chiede all'azienda di esaminare nel dettaglio la situazione di ogni lavoratore interessato relativamente alla determinazione delle mansioni, del livello di inquadramento, della retribuzione e dell'orario di lavoro.

Il sindacato a seguito dell'assemblea, precedentemente richiesta ed autorizzata, che si è tenuta nei locali della società in via Albenga 36/A a Rivoli (TO) il giorno 16 luglio 2012, ha sottoposto il presente accordo ai lavoratori interessati per la validazione.

Alla fine dell'assemblea ai lavoratori che aderiranno individualmente a quanto previsto dal presente accordo verrà consegnata la lettera di assunzione, la lettera di interruzione del rapporto di associazione in partecipazione e verrà loro proposto la sottoscrizione di un verbale di conciliazione per il periodo fino al 17/07/2012. Verrà corrisposta a titolo di indennità transattiva la somma di € 100,00 a mezzo bonifico sul c/c bancario del lavoratore che accetterà l'assunzione a tempo indeterminato.



Le parti si impegnano entro il mese di settembre 2012 ad incontrarsi al fine di monitorare l'andamento di quanto previsto dal presente accordo, nonché per esaminare le seguenti tematiche:

- Banca ore;
- Tempistica di maturazione dei permessi retribuiti;
- Malattia.

Le parti concordano, altresì, di avviare un confronto in merito alle tipologie di lavoro presenti in azienda.

Letto confermato e sottoscritto  
Rivoli, 16/07/2012

  
TRACKS RETAIL S.R.L.

---

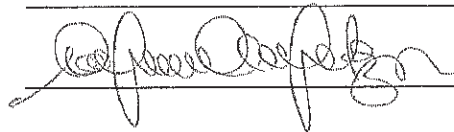
ORGANIZZAZIONE SINDACALE



---

Roberto D'Andrea

---



---