

**VERBALE di esame congiunto FIS - COVID19 ex art. 19 comma 2 Decreto legge 17  
ex art. 19 comma 2 Decreto legge 17 marzo 2020 n. 18**

Addi, mercoledì 9 aprile 2020, alle ore 10,30 in via telematica con collegamento in videconferenza meeting:  
Teams Meeting: 443 073 172#

Tra

la società Tractebel Engineering S.r.l. (di seguito anche solo "Tractebel" o l'"Azienda"), in persona del

- Legale rappresentante: Ing. Eugenio Ferro
- Responsabile del Personale: Dott.ssa Anna Lotito
- assistiti dal Dott. Rinaldo Pietro Platti, Consulente del Lavoro

e

per la FILCAMS ROMA LAZIO Valentina Italiano

(di seguito anche solo "OO.SS." o "la Organizzazione sindacale")

di seguito congiuntamente le "Parti"

**Premesso che**

- l'Azienda ha avviato in data 3 aprile 2020 la procedura di informativa e consultazione sindacale ex art. 19 comma 2 D.L. n. 18/2020, comunicando preventivamente a tutte le Organizzazioni Sindacali Territoriali maggiormente rappresentative di trovarsi nella necessità di sospendere temporaneamente l'attività lavorativa, a causa delle restrizioni imposte alle aziende con il DPCM 22 marzo 2020, così come modificato dal DM 25 marzo 2020 e dall'Ordinanza della Regione Lombardia;
- l'Organizzazione sindacale a fronte della comunicazione preventiva dell'Azienda ha chiesto formalmente di esperire l'esame congiunto previsto dalla sopra citata norma di legge;
- le Parti, dopo un ampio ed approfondito dibattito in videoconferenza, si danno atto del fatto che il periodo di emergenza epidemiologica CoViD19 comporterà una sospensione parziale delle attività, legata al citato evento transitorio, non imputabile né alla società né ai lavoratori e che, allo stato, non esistono alternative occupazionali per i lavoratori oggetto del presente accordo. Pertanto ritengono necessario che si ricorra al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D.Lgs. 148/2015 e richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. 148/2015, quale strumento più idoneo a garantire un sostegno al reddito ai lavoratori durante il suddetto periodo di emergenza

**Tutto ciò premesso e considerato, intendendosi la premessa parte integrante del presente verbale, le Parti *ut supra* rappresentate, hanno concordato quanto segue:**

Le premesse fanno parte integrante del presente Accordo e vengono qui richiamate con efficacia di patti.

- L'Azienda procederà alla richiesta dell'assegno ordinario attraverso l'accesso al FIS causale "Emergenza COVID-19 Nazionale", **dal 14 aprile 2020** e per una durata massima di nove settimane da completarsi

entro il **30 giugno 2020 compreso**, a favore di tutto il personale occupato presso la sede di lavoro di Milano, Via Chiese nr. 72 e Roma, Via Avignone 12, ai quali si applica il CCNL Terziario, Distribuzione e Servizi sottoscritto da Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs;

- La sospensione dal lavoro potrà raggiungere, presumibilmente, fino ad un massimo del 50% delle ore lavorabili su base mensile, per un numero complessivo massimo di 4.120 ore e riguarderà i lavoratori occupati in azienda, pari a n. 23 unità, con qualifica impiegatizia e quadri e più precisamente:
  - n. 11 sulla sede di Milano Via Chiese nr. 72, di cui n. 9 con contratto a tempo indeterminato full time e n. 1 a tempo indeterminato part-time (87,5%) e n. 1 contratto a tempo determinato full time (scadenza 18/08/2020);
  - n. 12 sulla sede di Roma Via Avignone nr. 12, di cui n. 10 con contratto a tempo indeterminato full time e n. 2 con contratto a tempo determinato full time (scadenza 9/7/2020 e 2/08/2020);
- L'eventuale attività lavorativa residuale che potrà essere eventualmente svolta durante il periodo di FIS, sarà eseguita privilegiando la modalità di esecuzione in smartworking e solo se necessario e improrogabile mediante accesso ai locali aziendali, per il tempo strettamente necessario e nel massimo rispetto delle prescrizioni sanitarie in atto per scongiurare e limitare il contagio, stabilite dal Protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus COVID-19 negli ambienti di lavoro del 14 marzo 2020 ;
- L'Azienda comunicherà ai lavoratori entro la giornata di venerdì le giornate di sospensione per la fruizione del FIS per il mese di Aprile, secondo le modalità di organizzazione del lavoro in atto; seguiranno comunicazioni successive sulla pianificazione dei prossimi mesi;
- Le modalità di gestione del FIS terrà conto che i criteri per l'individuazione del personale da collocare in FIS in relazione alle esigenze tecniche, organizzative e produttive e, ove possibile verrà attuata una equa rotazione verticale e/o orizzontale del personale fungibile interessato dalla FIS;
- Relativamente all'istanza per l'accesso al FIS le Parti esprimono, quindi, fin d'ora parere favorevole, al ricorso al citato ammortizzatore sociale per emergenza COVID-19 nazionale in considerazione dell'attuale situazione economica e sociale e del blocco dell'attività che le attuali disposizioni di legge impongono all'azienda;
- In presenza dell'intervento del FIS, l'azienda si impegna garantire la maturazione dell'intero rateo di 13ma, 14ma, ferie, permessi orari e TFR;
- L'azienda garantirà l'anticipo mensile delle integrazioni economiche del trattamento salariale alle normali scadenze di paga con le modalità specificate dalla normativa di riferimento;
- Le parti firmatarie del presente verbale si incontreranno in modalità telematica entro la scadenza del periodo di cassa integrazione FIS per un opportuno confronto sull'andamento dell'attività e delle prospettive sui tempi di ripresa;

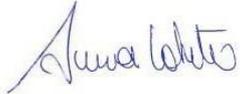
Con la sottoscrizione del presente accordo le Parti si danno atto di aver positivamente concluso il confronto e di avere correttamente applicato le procedure in materia. Le firme sul verbale verranno apposte da ciascun partecipante separatamente sul presente verbale che verrà circolarizzato tra le Parti, a mezzo email, agli indirizzi sopra indicati.

Tenuto conto della condizione straordinaria ed emergenziale in cui le Parti si trovano a definire il presente accordo, che non consente di fatto la possibilità per le Organizzazioni di incontrare i lavoratori, come di norma avviene, per informarli preventivamente sulle ragioni e gli effetti dell'applicazione dell'istituto FIS, l'azienda si rende disponibile a garantire l'informazione necessaria a

tutti i lavoratori circa i contenuti del presente accordo e la trasmissione agli stessi dei contatti dell'Organizzazione sindacale firmataria del presente verbale.

Letto, confermato e sottoscritto

Per Tractebel Engineering S.r.l.

FILCAMS CGIL Roma Lazio

